

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 vragen uit de praktijk
- 2 privégebruik auto in de autoverhuurbranche
- 3 aangifte loonheffingen strenger gecontroleerd

Enkele onderwerpen hebben al op www.belastingdienst.nl gestaan. De informatie uit deze mededeling is verwerkt op onze internetsite.

1. Vragen uit de praktijk

Naar aanleiding van vragen van de afgelopen tijd verduidelijken we de volgende informatie uit het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna: Handboek 2009):

- In de 'Let op' van paragraaf 5.4 van het Handboek 2009 staat dat voor werknemers die onderwijs of scholing volgen, geen kortingen op de premies werknemersverzekeringen gelden, maar dat wel afdrachtverminderingen kunnen gelden voor deze werknemers. Deze tekst leidt in de praktijk tot verwarring.

Er is geen verband tussen het recht op premiekorting en het toepassen van afdrachtverminderingen: premiekorting sluit afdrachtvermindering niet uit en andersom. Ook het volgen van scholing of onderwijs sluit het recht op premiekorting niet uit. Voor een werknemer die naast of in het kader van zijn scholing of opleiding bij u in dienst komt of bij u in dienst is, hebt u recht op afdrachtvermindering onderwijs en op premiekorting als u aan alle voorwaarden daarvoor voldoet. De voorwaarden voor de afdrachtvermindering onderwijs staan in paragraaf 22.2 van het Handboek 2009, de voorwaarden voor de premiekorting oudere werknemers in paragraaf 5.4.2 en de voorwaarden voor de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers in paragraaf 5.4.3.

- Maakt u in verband met de economische crisis gebruik van de regeling deeltijd-ww, dan wijzigt het aantal uren dat de werknemer voor u werkt. In de aangifte loonheffingen moet u het aantal verloonde uren opgeven. Dit is het nieuwe aantal (contract)uren dat de werknemer voor u werkt tijdens de periode van deeltijd-ww. Dit aantal uren heeft ook gevolgen voor bijvoorbeeld de berekening van de premiekorting oudere werknemers (zie paragraaf 5.4.2 van het Handboek 2009) en vergoedingen die afhangen van het aantal gewerkte dagen, zoals reiskostenvergoedingen voor woon-werkverkeer.

Als u een aanvulling op de deeltijd-ww-uitkering betaalt, dan moet u deze afzonderlijk vermelden in uw aangifte loonheffingen: in de rubriek voor aanvulling op de uitkering werknemersverzekering. De aanvulling telt u ook op bij het loon dat u betaalt.

Maakt uw de bruto-ww-uitkering aan u over en betaalt u de uitkering door aan de werknemer (de zogenoemde werkgeversbetaling)? Dan telt u deze uitkering ook op bij het loon.

U past over het totale loon, dus inclusief uw eventuele aanvulling op de deeltijd-ww-uitkering en de werkgeversbetaling, de gewone regels van de loonheffingen toe (zie paragraaf 7.9 van het Handboek 2009).

- In paragraaf 5.4.1 van het Handboek 2009 beschrijven we de overgangsregeling van de premievrijstelling oudere werknemers naar de premiekorting oudere werknemers. Als u een werknemer in dienst hebt voor wie deze overgangsregeling van toepassing is en deze werknemer wordt 62 jaar, dan geldt voor de berekening van de premie WAO/IVA/WGA volgens de systematiek van voortschrijdend cumulatief rekenen (VCR) het volgende. Zolang u de premievrijstelling oudere werknemers toepast, vult u in de aangifte loonheffingen geen premieloon WAO/IVA/WGA in. Als uw werknemer 62 wordt en u dus recht krijgt op de premiekorting oudere werknemers, hebt u dit premieloon wel nodig om de premie WAO/IVA/WGA te berekenen. U berekent dus alsnog het premieloon WAO/IVA/WGA voor de periode waarover u de premievrijstelling hebt toegepast. Dit premieloon gebruikt u voor de berekening van de verschuldigde premie WAO/IVA/WGA voor de periode waarin u de premiekorting toepast.
- In paragraaf 19.1 van het Handboek 2009 staat aan welke voorwaarden een spaarloonregeling moet voldoen en wanneer een werknemer kan deelnemen aan een spaarloonregeling. Een voorwaarde is ook dat alleen werknemers met loon uit tegenwoordige dienstbetrekking aan de spaarloonregeling kunnen deelnemen.

2. Privégebruik auto in de autoverhuurbranche

Bent u werkgever in de autoverhuurbranche? Dan hebt u waarschijnlijk werknemers die verschillende personenauto's uit het verhuurwagenpark tot hun beschikking hebben, die ze:

- ophalen en wegbrengen
- door de wasstraat halen
- aftanken
- wegbrengen en ophalen voor onderhoud en reparatie

Voor u en deze werknemers (hikers) is het bijhouden van een rittenregistratie vaak een grote last. Om praktische redenen mag u daarom het bewijs voor het aantal gereden privékilometers leveren met een verbod op privégebruik en gebruik voor woon-werkverkeer van de personenauto's van uw zaak. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- U legt het verbod vast in een schriftelijke overeenkomst.
- U ziet toe op de naleving van het verbod.
- Bij overtreding van het verbod legt u een sanctie op.
- Uw werknemer vraagt geen *Verklaring geen privégebruik auto* aan.

U kunt een voorbeeldovereenkomst downloaden van www.belastingdienst.nl.

3. Aangifte loonheffingen strenger gecontroleerd

Vanaf 1 oktober 2009 gaan wij aangiften loonheffingen waarin bepaalde fouten zitten, weigeren. Dit geldt voor alle aangiften over 2009 die wij vanaf 1 oktober ontvangen. Het gaat om een aantal fouten uit de *Toelichting foutmeldingen werknemersgegevens bij de aangifte loonheffingen*. Als u nu zo'n fout maakt, wordt uw aangifte niet geweigerd, maar krijgt u van ons een brief met de vraag de fout te herstellen.

Daarnaast gaan we vanaf 1 oktober een aantal nieuwe controles uitvoeren. Als we bij deze controles fouten ontdekken, weigeren we uw aangifte ook.

Welke fouten per 1 oktober 2009 leiden tot een geweigerde aangifte, kunt u binnenkort lezen in de *Toelichting Controles bij het indienen van de aangifte loonheffingen 2009*. Als uw aangifte na 1 oktober wordt geweigerd, krijgt u van ons binnen 24 uur een elektronisch bericht dat wij de aangifte niet accepteren. In dat bericht staat ook welke fout(en) wij hebben geconstateerd. U moet dan opnieuw aangifte doen waarin u deze fout(en) herstelt. Als u hulp nodig hebt bij het opsporen van het probleem, neem dan contact op met uw softwareleverancier.