

# CAO bulletin 1

CAO

## Bouwnijverheid

DATUM

Januari 2007

# In ruim 2 jaar 7,25% meer loon

Lang voor de huidige cao afloopt, is er een principeakkoord voor uw cao. Dat is de verrassende uitkomst van tussentijds overleg met de werkgevers. Sneller dan iemand voor mogelijk had gehouden is een principeakkoord gesloten. Behalve een stevige loonparagraaf verandert er nauwelijks iets aan de bestaande cao. Tot en met 30 juni 2009 krijgt u in totaal 7,25% meer loon: 6,75% structureel in uw loon, 0,25% structureel bij levensloop en 0,25% eenmalig.

“Deze cao heeft twee jaar geleden zóveel overhoop gehaald, dat alle partijen nu rust wilden”, zegt cao-onderhandelaar John Kerstens van FNV Bouw. FNV Bouw had als uitgangspunt voor 2007 in de bouw: ‘geen fratsen, geen verslechtingen, 3 procent plus’. Informeel tastten de onderhandelaars deze gedachte af bij de onderhandelaars van werkgevers. Ook die hebben baat bij rust, al was het maar om niet weer de administratie te hoeven aanpassen. Met een onverwacht snel resultaat als gevolg. “Dat geeft tijd om alle vernieuwingen van de huidige cao door te voeren”, aldus mede-onderhandelaar Louw Elzinga van FNV Bouw.

### Loon

De nieuwe cao is afgesproken voor de periode van 1 april 2007 tot en met 30 juni 2009, twee jaar dus, plus drie maanden waarin normaal gesproken

geen loonsverhogingen plaatsvinden.

Uw structurele loonsverhogingen krijgt u telkens in juli en in december:

1,75% op 1 juli 2007,

1,5% op 1 januari 2008,

1,75% op 1 juli 2008 en

1,5% op 1 januari 2009.

Op 30 juni 2009, als afsluiting, ontvangt u zowel 0,25% structureel als 0,25% eenmalig.

### Nieuwjaarsuitkering

Bij deze loonsverhoging blijft het niet.

Per 1 januari 2009 betaalt de werkgever als bijdrage aan de levensloop structureel niet 1% maar 1,25%. Wie niet aan de levenslooptregeling meedoet, krijgt dat bedrag uitbetaald.

De onderhandelaars hebben er de term ‘nieuwjaarsuitkering’ voor bedacht. Op de levenslooptrekening spaart dat in vier jaar bij elkaar waarvoor eerst vijf jaar nodig waren.

## LOONSVERHOOGING

op 1 juli 2007	1,75%
op 1 januari 2008	1,5%
op 1 juli 2008	1,75%
op 1 januari 2009	1,5%
op 30 juni 2009	0,25%
op 30 juni 2009	0,25% eenmalig

### Nieuwjaarsuitkering

- per 1 januari 2009 gaat de bijdrage van de werkgever aan levensloop 0,25% structureel omhoog; wie niet met levensloop spaart, krijgt deze ‘nieuwjaarsuitkering’ uitbetaald

### Tijdsparfonds

- aanpassing tekst in overleg met Belastingdienst

### GWW

- samen naar overheden voor betere werkspreiding

### Gehandhaafd

- alle bestaande afspraken in de cao blijven ongewijzigd

## UW MENING TELT!

In een ingelaste vergadering toonde de Landelijke Sectorraad Bouw zich ingenomen met het principeakkoord.

Op 5 februari neemt de raad er een besluit over. In de tussentijd zal FNV Bouw zoveel mogelijk leden en niet-leden informeren en naar opmerkingen luisteren. Wilt u uw mening geven?

Dat kan via de e-mail [bouw@fnvbouw.nl](mailto:bouw@fnvbouw.nl)

## Tijdsparfonds

De enige verandering in de bestaande cao is een kleine wijziging in het Tijdsparfonds, in overleg met de Belastingdienst. Voortaan kan elke deelnemer direct het tegoed aan vakantiegeld opnemen. Verder zijn naast atv- en kort verzuimdagen ook 5 bovenwettelijke vakantie-dagen niet meer overdraagbaar naar het nieuwe jaar. Deze afspraken veranderen niets aan de omvang van ieders tijdsparrekening.

## Zekerheid

FNV Bouw wilde een fatsoenlijke loonsverhoging. Met als steun in de rug dat de bondsraad van FNV Bouw de oorspronkelijke looneis van de FNV te laag vond. "Mede dankzij FNV Bouw

verhoogde de FNV uiteindelijk de looneis", zegt John Kerstens. "Dan moet je als onderhandelaars het ijzer smeden als het heet is!"

De bouw heeft nu ruim twee jaar zekerheid. Alle verworvenheden uit de cao blijven staan. "In de media zie ik bijvoorbeeld discussie over de senioredagen. Die zouden 'niet meer van deze tijd zijn'. In de bouw vinden alle partijen dat onzin. In zware beroepen zijn de senioredagen juist nodig om iedereen gezond te houden", aldus John Kerstens.

## Per 1 januari

De nieuwe afspraken komen bovenop de loonsverhoging uit de lopende cao. Per 1 januari 2007 heeft u 0,75% loons-

verhoging en 1% voor levensloop. Werknemers op de bouwplaats krijgen eenmalig 250 euro. En dan is er nog het kort verzuim, waaraan veel mensen geld overhouden. John Kerstens: "Bijna geen bouwvakker heeft drie dagen kort verzuim opgenomen. Dat steken ze als spaarcentje in hun zak." Wie door een chronische ziekte aan drie dagen kort verzuim te kort komt, kan met de werkgever een regeling treffen: ook daarvoor heeft de bond gezorgd!

**Overtuig uw ongeorganiseerde collega: ook die heeft meer loon dankzij FNV Bouw. Vul samen de bon in.**

## Word lid

**Knip de bon uit en stuur hem in een envelop zonder postzegel op naar: FNV Bouw | Afdeling Ledencontact | Antwoordnummer 13 | 3440 VB WOERDEN**

Vul onderstaande gegevens volledig in.

### Persoonsgegevens

Naam en voorletters  M/V

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoon

E-mail adres

Geboortedatum

Nationaliteit

### Werkgevergegevens

Ik werk bij

te

Aard van het bedrijf

Mijn functie / beroep

### Betaalwijze Machtiging

Welke betaalwijze wenst u? (aankruisen wat van toepassing is)

Ik betaal per automatische afschrijving en machtig FNV Bouw om de contributie maandelijks van mijn (post)bankrekening af te schrijven

Ik betaal per acceptgirokaart (€ 0,25 per maand duurder).

Datum

Handtekening

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Lidnummer

Adres

Postcode en woonplaats

Maak € 9,- werverspremie over op rekeningnummer:

Stuur mij een waardebon

### CONTRIBUTIE

basistarief vanaf 22 jaar € 13,90  
leden met uitkering etc. € 8,27  
(stand 1 juli 2006)