

Rekenwijzer 2009

CAO voor de Bouwnijverheid (01)

BPF Bouw Middeloon
Voorbeeld premieberekening Middeloon

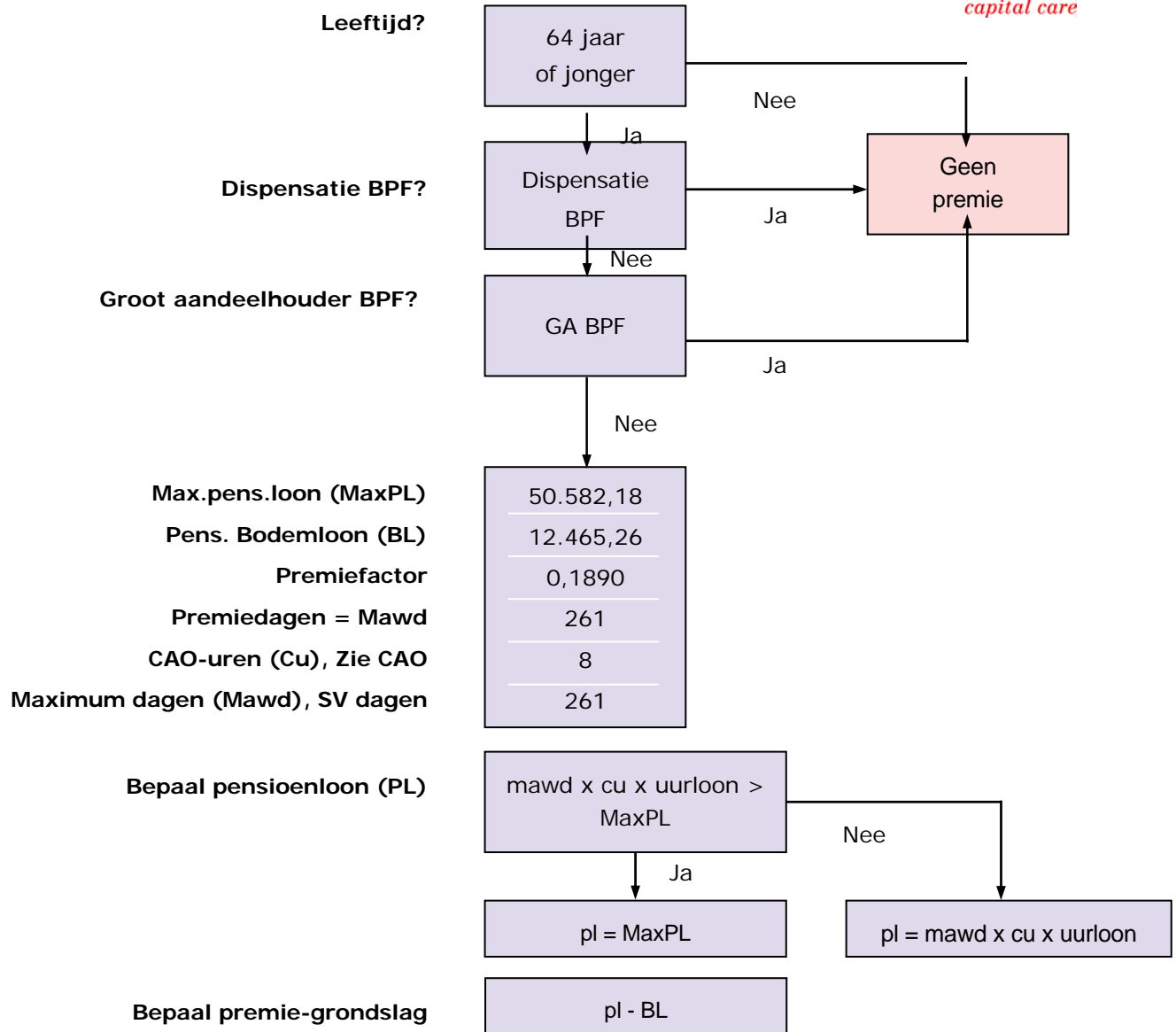
BPF Bouw aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

BPF Bouw aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)



| | |
|--------------------------------|--|
| Rekenregel | Middelloonpremie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag |
| Bijzonderheden | Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon) |
| | Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00 |
| Uurloon- berekening | Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren |

| | | |
|------------------|--------------------------|--------------|
| Middeloon | totale percentage | 18,9% |
| 55- regeling | totale percentage | 10,8% |
| 55+ regeling | totale percentage | 2,1% |

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{\text{-----}}$$

13 loontijdvakken

Uurloon: 16,25
werkgever levert per 4 weken aan

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} * 8 \text{ uren} * 16,25) : 13 = 2.610,00$
In de olp vult u in: bter-grondslag 2.610,00 en uurloon 16,25

Middeloon premieberekening

Uurloonberekening: bter-grondslag 2.610,00 * 1,08 : 160,62 uren = 17,5500
(is ook het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ aanvullingsregeling)

Maximum aantal werkdagen (MAWD)x cao uren (CU) x uurloon = pensioenloon.
 $261 \text{ dagen} * 8 \text{ uur} * 17,5500 = \text{pensioenloon } 36.644,40$
36,644,40 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

| | |
|---------------|-----------------------------|
| Pensioenloon | 36.644,40 |
| -/- Bodemloon | 12.465,26 |
| | ----- |
| | 24.179,14 = premiegrondslag |

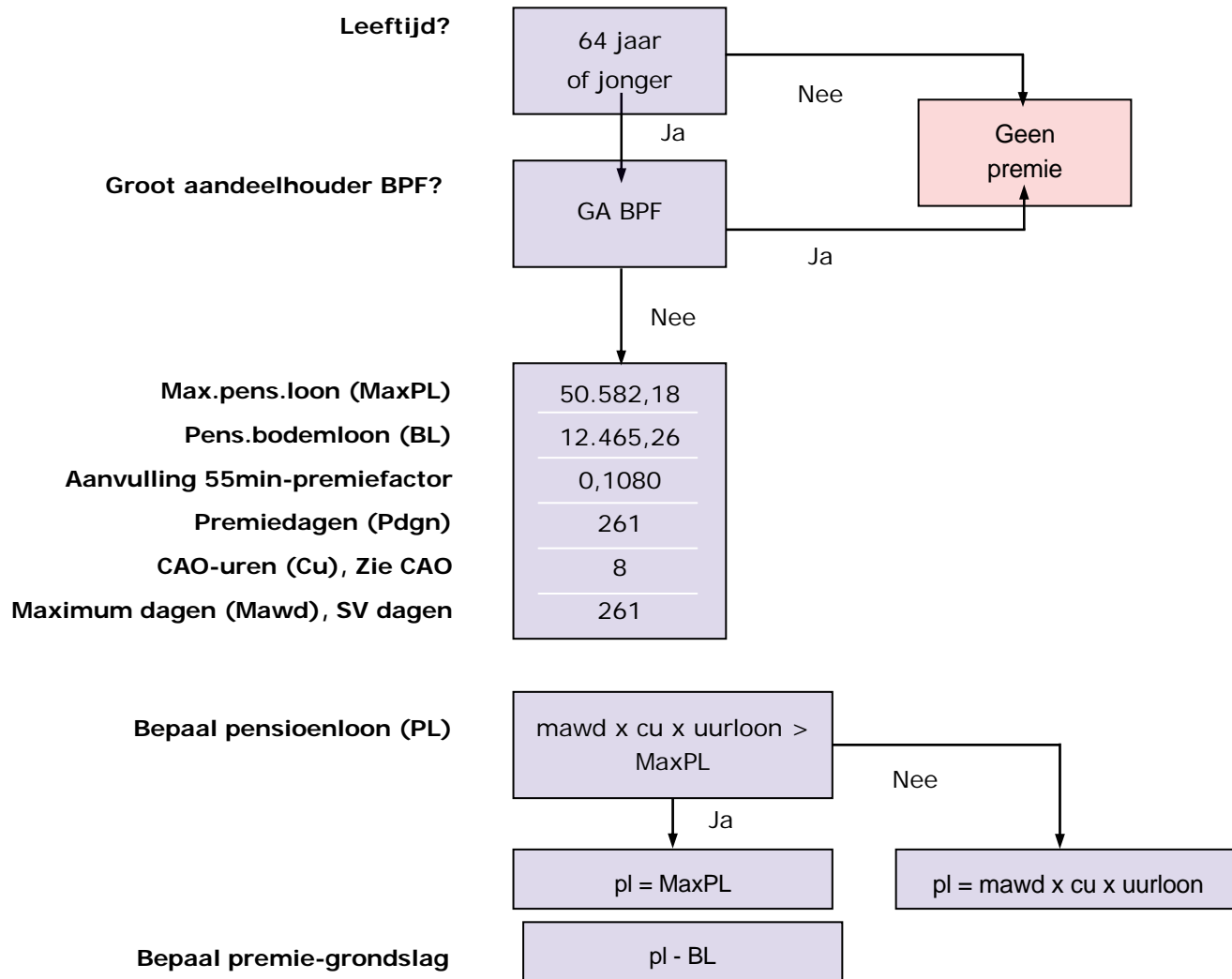
Middeloonpremie = $24.179,14 * 0,189 * 160,62 \text{ uur: } (261 * 8) 2088 = 351,54$

Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 351,54.
37,5956% (werknemersdeel) van 351,54 = 132,16 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Premie BPF Bouw aanvulling 55 min

(code deelfonds: BPFBA)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel 55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

| | | |
|---------------------|--------------------------|--------------|
| Middelloon | totale percentage | 18,9% |
| 55- regeling | totale percentage | 10,8% |
| 55+ regeling | totale percentage | 2,1% |

55- regeling premieberekening

Zie voor uurloonberekening de uitwerking bij de premieberekening middelloonregeling.

MAWD x CU x uurloon = pensioenloon

$$261 \times 8 \times 17,5500 = 36.644,40$$

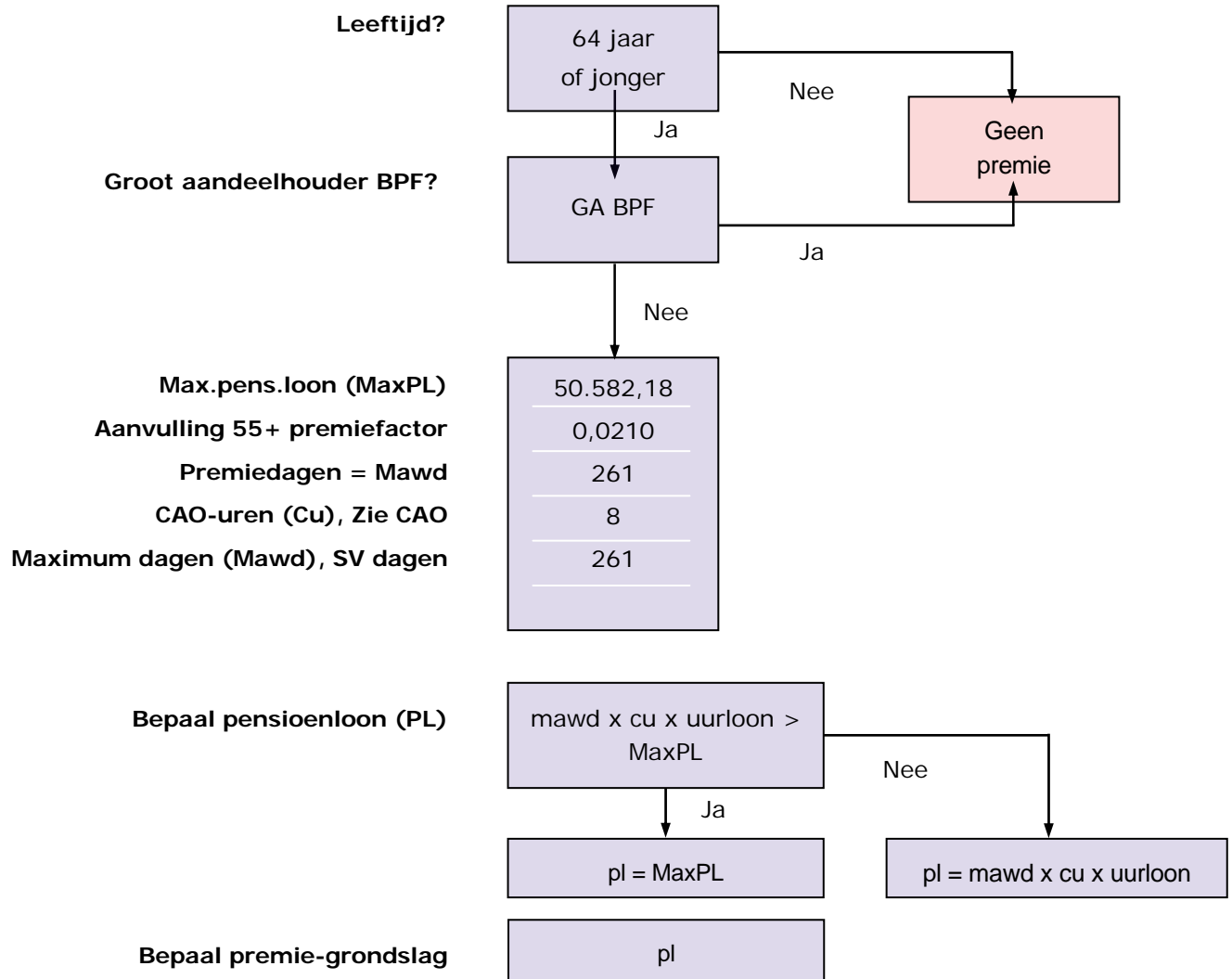
36.644,40 = is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

| | |
|----------------|-----------------------------|
| Pensioenloon = | 36.644,40 |
| -/-Bodemloon = | 12.465,26 |
| | ----- |
| | 24.179,14 = premiegrondslag |

$$\text{Premie 55-regeling} = 24.179,14 \times 0,108 \times 160,62: (261 \times 8) 2088 = 200,88$$

$$\text{Totale premieafdracht voor de 55-regeling} = 200,88$$

37,5956% (werknemersdeel) van 200,88 = 75,52 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.



Rekenregel 55+ premie = premiegrondslag x 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
 (premiedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
 uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
 (minus bodemloon)

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

BPF Bouw

Premieberekening 55plus regeling



| | | |
|---------------------|--------------------------|-------------|
| Middelloon | totale percentage | 18,9% |
| 55- regeling | totale percentage | 10,8% |
| 55+ regeling | totale percentage | 2,1% |

55+ regeling premieberekening

Zie voor de uurloonberekening de uitwerking bij Middelloon

MAWD x CU x uurloon = pensioenloon

261 dagen x 8 uur x 17,5500 = 36.644,40

36.644,40 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon = premiegrondslag
(er is geen Bodemloon)

Premie 55+ regeling = $36.644,40 \times 0,0210 \times 160,62 : (261 \times 8) 2088 = 59,20$

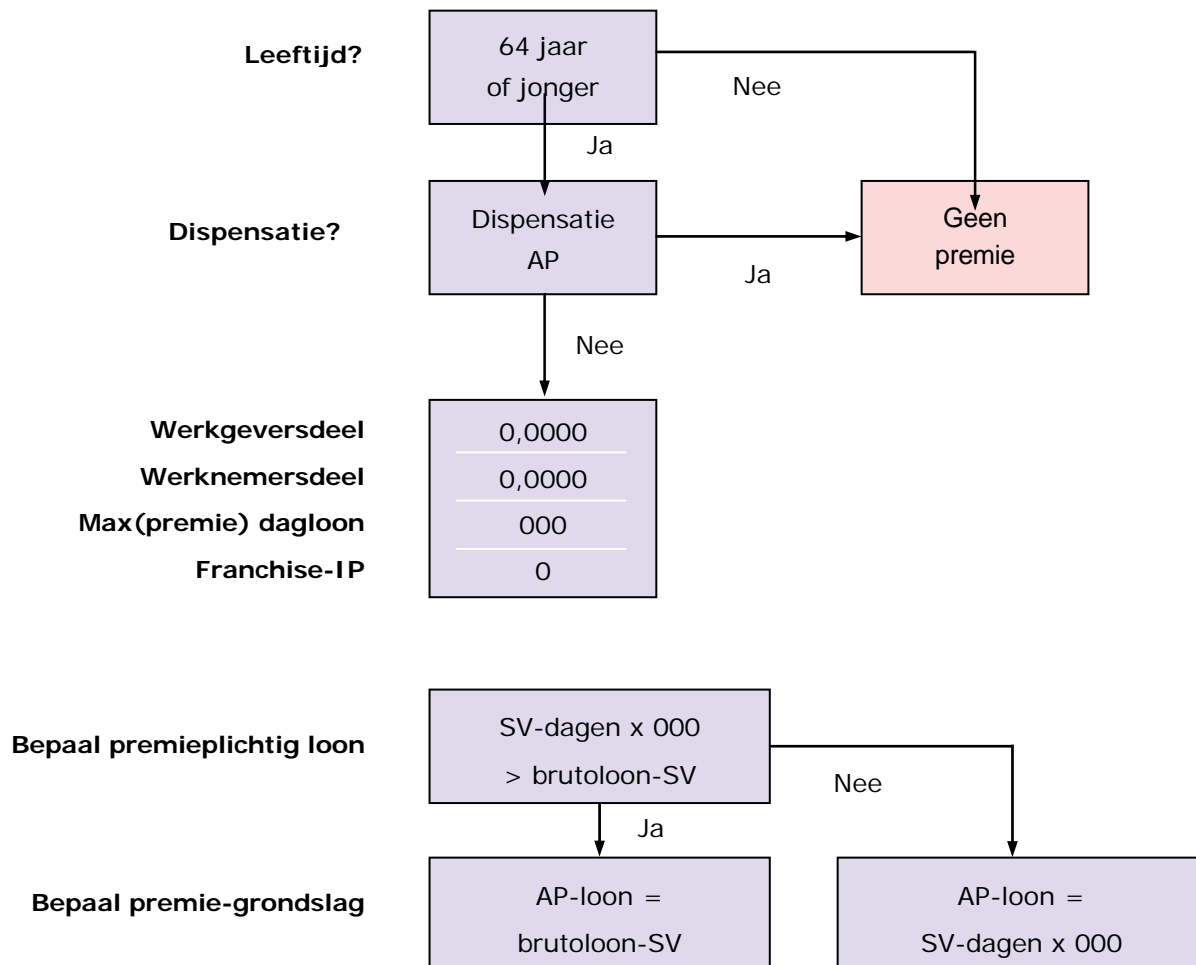
Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 59,20

50% (werknemersdeel) van 59,20 = 29,60 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Premie Arbeidsongeschiktheidspensioen

(code deelfonds:)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel

$AP\text{-wkg-deel} = 0,0000 \times AP\text{-loon-wkg}$

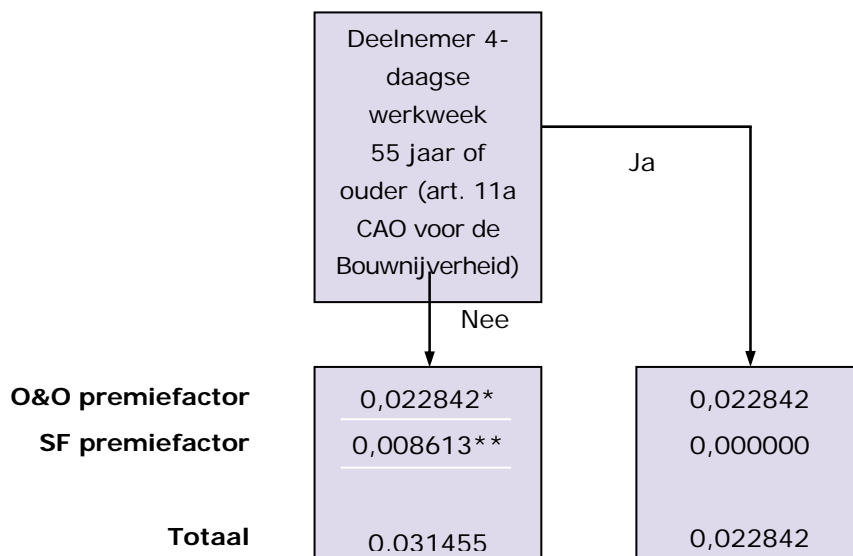
$AP\text{-wkn-deel} = 0,0000 \times AP\text{-loon-wkn}$

$AP\text{-premie} = AP\text{-wkg-deel} + AP\text{-wkn-deel}$

Bijzonderheden Wanneer de werknemer grootaandeelhouder is in het kader van de Pensioenspaarfondsenwet, wordt er geen premie berekend.

Premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

(Code deelfonds OOBW en mogelijk SFBW)
CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel

Totaal O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

* de O&O-premie levert u aan onder code deelfonds OOBW

** de SF-premie levert u aan onder code deelfonds SFBW

Bijzonderheden

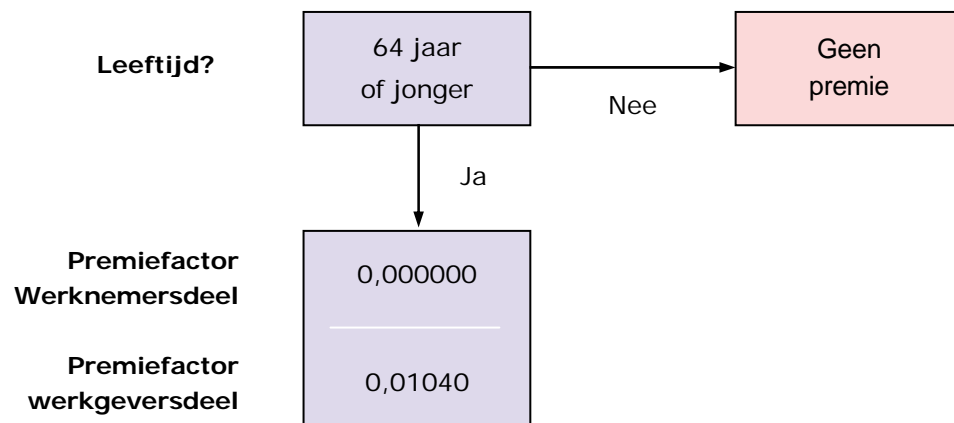
De grondslag voor de O&O premie is de Bter-gondslag (Bedrijfstoneigen regelingen).

Het Scholingsfonds is onderdeel van het O&O-fonds. Indien werknemer deelneemt aan de 55+ regeling (4-daagse werkweek voor de werknemers van 55 jaar of ouder, art. 11a, CAO Bouw) betaalt u geen Scholingsfonds (SF) premie.

Premies Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)

(Code deelfonds: SABW)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel

SAB-wkn-deel x Bter-grondslag
SAB-wkg-deel x Bter-grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfseigen regelingen). De premie SAB is niet gemaximeerd.

Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft er geen premie in het kader van SAB betaald te worden:

900 Praktikant;
901 Stagiair;
902 Volontair.