

Cao-GIL onderhandelingsresultaat 1 maart 2010

Op 1 maart jl. heeft FNV Bondgenoten een onderhandelingsresultaat bereikt.

Na het vlottrekken van de vorige onderhandelingen hebben we toch nog een onderhandelingsresultaat voor de cao-GIL (Groothandel in Levensmiddelen) weten te bereiken met de werkgevers van de GIL. Dat het een lastig traject was, wisten we. Er was een eerder resultaat bereikt op 12 oktober 2009 maar dat is door FNV Bondgenoten weer van tafel gehaald. Vooral de voorgestelde pilots uit het arbeidstijdenmanagement stonden haaks op het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV Bondgenoten.

Verkennd gesprek

Na een verkennend gesprek op 20 januari 2010 heeft FNV Bondgenoten de werkgevers bereid gevonden om het cao-overleg te hervatten.

Onderhandelingen

Op 1 maart jl. hebben we met de werkgevers een resultaat bereikt welke we neutraal aan onze achterban willen voorleggen. We vinden dat onze leden een afweging moeten maken over dit resultaat. Wij denken dat we het meest haalbare hebben weten te bereiken.

Verslechtingen

Met name de verslechtingen die weliswaar in pilotvorm waren afgesproken zijn van tafel gehaald. In die pilot zouden werktijden verruimd worden, zondagen kunnen worden ingeroosterd en 7 dagen keer 24 uur zou de inzetbaarheid moeten zijn van werknemers. Wel allemaal als pilot en op vrijwillige basis voor de huidige medewerkers maar verplicht voor nieuwe medewerkers. Ook de toeslagen zouden drastisch worden verminderd. Dat is nu van de baan.

De afspraken op een rij

Looptijd:

1 juli 2009 tot 1 oktober 2010

Pensioen:

Cao-partijen benoemen samen met het Bestuur van BPF GIL een werkgroep om tijdens de looptijd van de cao te praten over:

- duurzaamheid van pensioenafspraken
- solidariteit tussen groepen deelnemers
- mogelijkheid van invoeren van een facultatieve excedent regeling

Beloning:

De lonen en de loonschalen worden verhoogd met:

- 1% structureel per 1 april 2010

Voor bedrijven die per periode betalen:

- 1% structureel per de 1e dag van de 4e periode 2010

Werknemers ontvangen bij de loonbetaling in juli 2010 een eenmalige uitkering van 0,5% van 12 x het brutoloon van de maand juli resp. 13 x het bruto-periodeloon van periode 7. Werknemers korter dan 1 jaar in dienst ontvangen de uitkering naar rato van de duur van hun dienstverband tussen juli 2009 en juli 2010.

Gezondheidsmanagement:

Cao-partijen komen overeen:

- de standaard RI&E voor de GIL
- de arbo-catalogus
- de toolkit verzuim
- het logboek poortwachter

Deze producten zoals uitgewerkt door de werkgroep Best Practices.

Cao-tekstvoorstellen:

Aangepast worden cao-afspraken over:

- ouderschapsverlof (art 19)
- einde dienstverband (art 21 en 22)

Naleving:

Bij de tekstredactie zullen afspraken worden getoetst op naleefbaarheid.

Werkgroep Best Practices:

Cao-partijen stellen vast de producten:

- Handboek P&O
- Scholingswijzer

Cao-partijen vragen de Werkgroep Best Practices de mogelijkheden voor een branchemonitor te onderzoeken.

Stemming:

Zoals al eerder vermeld zijn de verslechtering uit het eerdere akkoord er nu uit. Dit had voor de werknemers op termijn een behoorlijke achteruitgang betekend in arbeidsvoorwaarden. FNV Bondgenoten is tevreden met dit resultaat.

U kunt vóór 20 maart a.s. stemmen via bijgevoegd antwoordformulier over dit resultaat.

Het antwoordformulier kunt u sturen naar:

FNV Bondgenoten

t.a.v. Arie van der Pijl

Antwoordnummer 1000

6000 VB Weert

Heeft u nog vragen? Stuur dan een email naar Arie van der Pijl.

Met vriendelijke groeten,

Arie van der Pijl
bestuurder Handel,
email: a.vanderpijl@bg.fnv.nl

Weert, 2 maart 2010
10061AvdPa.bg