

## MEERDERHEID LEDEN STEM T IN MET CAO KAPPERS

Door: Gerti van Valkenburg op 05-03-2008 00:00

**Een meerderheid van de leden van CNV Kappers heeft ingestemd met het voorgelegde cao-resultaat. Inmiddels heeft zowel de werkgeversorganisatie Anko als FNV Mooi aangegeven dat ook hun achterban heeft ingestemd. Daarmee is de nieuwe cao voor de kappers eindelijk definitief een feit!**

Er zijn wel enkele kritische opmerkingen gemaakt over de nieuwe cao. Die opmerkingen gingen vooral over de flexibele beloning en over het flexibel werken. Voor de duidelijkheid nog een korte toelichting op beide onderwerpen.

### Flexibele beloning

De nieuwe cao biedt aan werkgevers de mogelijkheid om de 2e loons-verhoging van 4 procent (die van 1 januari 2009) deels flexibel te maken.

Hoe werkt dat dan? In plaats van 4 procent loonsverhoging krijg je "maar" 2 procent loonsverhoging over je vaste salaris. De rest van de loonsverhoging is afhankelijk van de omzet die gemaakt wordt en kan dus zowel hoger als lager zijn dan 2 procent.

Kan iedere werkgever dit zo maar toepassen? Nee, dat kan niet. Een werkgever moet eerst voldoen aan verschillende eisen voordat hij kan overgaan tot het invoeren van flexibele beloning. Zo moet bijvoorbeeld de werknemer inzicht kunnen hebben in de omzetontwikkeling van de salon, dat vraagt om een geautomatiseerd en transparant systeem. Kan een werkgever daar niet aan voldoen, dan mag hij het systeem van flexibel belonen niet invoeren.

### Flexibel werken

Met betrekking tot flexibel werken zijn er drie afspraken gemaakt:

- Verlenging dagvenster van 07.00 - 21.00 uur
- Maximale arbeidsduur per dag 10 uur
- Maximaal 13 te werken zondagen per kalenderjaar

Voor deze onderwerpen geldt dat niet iedere kapsalon deze mogelijkheden één op één zal doorvoeren. Veelal is er maar behoefte aan één koopavond per week en gaan kapsalons zelden voor 08.30 uur open. Maar een kapper op bijvoorbeeld Hoog Catharijne heeft behoefte aan ruimere openingstijden dan een kapper die niet bij een station of in een grote stad gevestigd is. En er zijn vele plaatsen in Nederland waar koopzondagen nog geen gemeengoed zijn en dus ook kapsalons niet op zondag open zullen gaan. Maatwerk is hier dus het uitgangspunt.

Maar dan nog kan een werkgever niet eenzijdig werktijden opleggen aan de werknemer. In de cao is bepaald dat werktijden in overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld moeten worden. Een bestaand arbeidspatroon kan dus niet zonder overleg gewijzigd worden.