

Mⁿ Nieuwsbrief

Actuele informatie van Mn Services voor werkgevers

Kerncijfers Pensioenfonds Metaal en Techniek 2007

Ouderdomspensioen en partnerpensioen	
Grensbedrag	€ 70.108,-
Pensioenpremie van salaris minus franchise tot het grensbedrag	26,0%
Pensioenpremie van salaris vanaf het grensbedrag	17,0%
Opbouwpercentage tot het grensbedrag	2,236%
Opbouwpercentage vanaf het grensbedrag	1,75%
Premie werkgeversdeel (minimaal)	50%
Premie werknemersdeel (maximaal)	50%
Franchise	€ 14.224,-

Pensioenfonds Metaal en Techniek heeft haar premie en indexatiecijfers voor 2007 vastgesteld. Op basis van de huidige financiële situatie van het fonds en de verwachtingen van het bestuur worden deze cijfers jaarlijks vastgesteld. Bij het vaststellen van de premie en indexatie voor 2007 is het fonds uitgegaan van gematigd positieve rendementsverwachtingen.

Indexatie

Per 1 januari 2007 wordt wederom een volledige indexatie toegekend voor zowel de uitkeringen als het opgebouwde pensioen van actieve en rustende ('slapers') deelnemers. De loonindex voor de actieven is bepaald op 1,25% en de prijsindex voor

de rustenden en pensioengerechtigden is vastgesteld op 1,72%. Pensioenfonds Metaal en Techniek heeft daarnaast als enige fonds in Nederland besloten tot een inhaalindexatie van 0,95% voor deelnemers actief in de bedrijfstak. Voor rustende deelnemers en gepensioneerd is de inhaalindexatie vastgesteld op 0,99%. De inhaalindexatie voor deze laatste groep is hoger, omdat zij een grotere indexatieachterstand in te lopen hebben. In 2006 kende het fonds voor het eerst deze inhaalindexatie toe om de eerder niet toegekende indexatie in te lopen. De reserves zijn het afgelopen jaar gegroeid en de verwachtingen voor 2007 zijn gematigd positief. Het bestuur van het fonds wil daarom ook dit

Inhoud

- De nieuwe Pensioenwet 2
- Maandpremies voor het ANW-Pensioen 3
- Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen 5
- WIA 8

jaar alle deelnemers mee laten profiteren van de positieve resultaten met een inhaalindexatie.

Indexatie	
Actieve deelnemers (1,25% + 0,95%)	2,20%
Pensioengerechtigden en slapers (1,72% + 0,99%)	2,71%

Grensbedrag

Bij pensioenopbouw is sprake van een grensbedrag. Op basis van dit bedrag wordt het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bepaald. Medewerkers met een inkomen boven het grensbedrag kennen twee pensioengrondslagen (en twee opbouwpercentages) in plaats van één. Voor 2007 is dit grensbedrag vastgesteld op € 70.108,-.

Pensioengrondslag I

€ 70.108,- minus € 14.224,- (franchise) is maximaal € 55.884,-

Pensioengrondslag II

Pensioengevend jaarsalaris minus € 70.108,-

De nieuwe pensioenwet

Per 1 januari 2007 is de Pensioen- en spaarfondsenwet vervangen door de Pensioenwet. De oude wet was op een groot aantal punten toe aan verbetering zodat het pensioen inzichtelijker wordt voor de werknemer. Met de nieuwe pensioenwet is het wettelijk recht op goede voorlichting over pensioen aangescherpt en mogen pensioenregelingen geen toetredingsleeftijd hanteren van hoger dan 21 jaar. Daarnaast worden eisen gesteld aan de omvang van het eigen vermogen van pensioenfondsen.

Pensioenvoorlichting

Transparantie bieden in pensioenen, dat is een belangrijk doel van de nieuwe Pensioenwet. Het is bijvoorbeeld een vereiste geworden om minimaal één keer per jaar deelnemers en gepensioneerden duidelijk voor te lichten over hun opgebouwde aanspraken en de aanpassing van hun pensioenen aan de inflatie. Niet-actieve deelnemers ('slapers') moeten eens in de vijf jaar informatie ontvangen over opgebouwde aanspraken. Werknemers worden dus volledig geïnformeerd over de eigen pensioensituatie. Pensioenfonds Metaal en Techniek voorzagt haar deelnemers al van jaarlijkse informatie en biedt daarnaast ook de digitale pensioenplanner aan, waarmee iedere deelnemer zijn pensioensituatie inzichtelijk krijgt voor nu en in de toekomst. Hierdoor kan iemand besluiten tot een vrijwillige aanvullende pensioenregeling (bijvoorbeeld Pensioenbeleggen), zodat er voldoende inkomen is na pensioenering. Ook voor de voorlichting over deze aanvullende pensioenproducten zijn

eisen opgesteld binnen de nieuwe pensioenwet, zodat ze onderling goed te vergelijken zijn met andere financiële producten.

Pensioen toetredingsleeftijd

Met de nieuwe pensioenwet is vastgelegd dat de toetredingsleeftijd niet hoger dan 21 jaar mag zijn. Pensioenfonds Metaal en Techniek heeft echter met de invoering van de nieuwe pensioenregeling in 2006 al besloten dat iedereen vanaf 18 jaar aan de pensioenregeling deelneemt. Deze leeftijd blijft gehandhaafd.

Partnerpensioen

Bij een echtscheiding heeft de ex-partner recht op een deel van het partnerpensioen. Vanaf 1 januari 2008 geldt dit niet alleen voor wettelijke partners (die getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben), maar ook voor notariële partners (samenwonend, ingeschreven op één adres bij de Burgerlijk Stand en met notariële vastlegging).

Vermogen pensioenfondsen

Om de uitbetaling van pensioenen aan deelnemers veilig te stellen, stelt de wet eisen aan de omvang van het eigen vermogen van pensioenfondsen. De minimum vereiste reserves van het fonds zijn opgenomen in het Financieel Toetsingskader (FTK). Op basis van het FTK heeft Pensioenfonds Metaal en Techniek een ankerpunt van 127% vastgesteld voor de vereiste dekkingsgraad. Indien de dekkingsgraad hoger uitkomt dan zal volledige reguliere indexatie en een inhaalindexatie worden toegekend, voor zover de financiële middelen dat toestaan. Bij een dekkingsgraad onder de 127% wordt de indexatie in toenemende mate gekort.

Veranderingen

Pensioenfonds Metaal en Techniek is klaar voor de pensioenwet. Nagenoeg alle bepalingen van de wet heeft het fonds inmiddels verwerkt in haar beleid en uitvoering.

Overgangsregelingen 2007

Halverwege het jaar bepaalt het bestuur van Pensioenfonds Metaal en Techniek of de overgangsregeling voor het daarop volgende jaar wordt toegekend. Voor 2007 heeft het bestuur besloten de overgangsregeling toe te kennen.

Dit geldt voor deelnemers die in 2007 met pensioen gaan en in aanmerking komen voor de overgangsregelingen (en aan alle voorwaarden voldoen). De overgangsregelingen maken het mogelijk vervroegd met pensioen te gaan. Op basis van het financiële plaatje van het pensioenfonds, beslist het bestuur jaarlijks over de overgangsregelingen.

Verzekerde bedragen en premies ANW Pensioen gewijzigd

De verzekerde bedragen en premies voor 2007 zijn ten opzichte van 2006 gewijzigd. Het bestuur van Pensioenfonds Metaal en Techniek heeft besloten de verzekerde bedragen met respectievelijk € 200,-, € 150,- en € 100,- te verhogen. Hierdoor blijft ANW Pensioen ongeveer gelijk lopen met de verhoging van de ANW-uitkering van de overheid. De te verzekeren bruto jaarbedragen zijn op dit moment respectievelijk € 12.900,-, € 9.350,- en € 5.700,-. Ook de premies over 2007 zijn verhoogd. Het ANW Pensioen wordt uigekeerd na het overlijden van de verzekerde tot 65-jarige leeftijd van de partner.

Maandpremies voor het ANW-Pensioen in 2007

Leef-tijd	verzekerd bedrag			Leef-tijd	verzekerd bedrag		
	€12.900	€9.350	€5.700		€12.900	€9.350	€5.700
15 jr.	€7,89	€5,84	€3,73	41 jr.	€27,37	€19,67	€12,25
16 jr.	€7,89	€5,84	€3,73	42 jr.	€28,42	€20,72	€13,31
17 jr.	€7,89	€5,84	€3,73	43 jr.	€28,95	€20,72	€13,31
18 jr.	€7,89	€5,84	€3,73	44 jr.	€32,11	€23,39	€14,38
19 jr.	€7,89	€5,84	€3,73	45 jr.	€36,31	€26,57	€16,51
20 jr.	€8,95	€6,91	€4,27	46 jr.	€37,90	€28,16	€17,04
21 jr.	€8,95	€6,91	€4,27	47 jr.	€43,16	€31,35	€19,17
22 jr.	€8,95	€6,91	€4,27	48 jr.	€48,42	€35,07	€21,30
23 jr.	€8,95	€6,91	€4,27	49 jr.	€54,21	€39,85	€24,50
24 jr.	€8,95	€6,91	€4,27	50 jr.	€60,00	€43,57	€27,16
25 jr.	€9,48	€6,91	€4,79	51 jr.	€67,37	€48,88	€29,82
26 jr.	€9,48	€6,91	€4,79	52 jr.	€74,74	€54,73	€33,55
27 jr.	€10,00	€7,44	€4,79	53 jr.	€83,68	€61,11	€37,81
28 jr.	€11,05	€8,51	€5,32	54 jr.	€93,16	€67,48	€41,54
29 jr.	€11,58	€8,51	€5,32	55 jr.	€98,42	€71,73	€43,67
30 jr.	€11,58	€8,51	€5,32	56 jr.	€105,27	€76,52	€46,86
31 jr.	€12,64	€9,56	€5,86	57 jr.	€110,00	€79,71	€48,99
32 jr.	€12,64	€9,56	€5,86	58 jr.	€113,69	€82,89	€50,59
33 jr.	€13,68	€9,56	€6,39	59 jr.	€116,32	€83,96	€51,66
34 jr.	€16,31	€11,69	€7,45	60 jr.	€115,79	€83,96	€51,13
35 jr.	€16,84	€12,23	€7,45	61 jr.	€115,26	€83,43	€51,13
36 jr.	€17,37	€13,28	€7,99	62 jr.	€111,06	€80,77	€49,53
37 jr.	€18,94	€14,35	€8,52	63 jr.	€96,32	€70,15	€42,60
38 jr.	€21,06	€15,95	€9,59	64 jr.	€87,37	€63,76	€39,41
39 jr.	€22,63	€17,00	€10,12	65 jr.	€87,37	€63,76	€39,40
40 jr.	€24,73	€18,07	€11,19				

Toelichting op de premietabel

De premie is afhankelijk van:

- het verzekerde bedrag
- de leeftijd

In tabel 2 hiernaast vindt u de bruto maandpremies per verzekerd bedrag. De deelnemer betaalt in het (gehele) jaar 2007 het premiebedrag dat behoort bij zijn/haar leeftijd. Voor het ANW Pensioen verstaat men onder 'leeftijd' hoe oud iemand is op de laatste dag van het lopende jaar (31 december 2007), ongeacht op welke datum hij of zij jarig is. Wordt een deelnemer op 28 november 2007 36 jaar, dan is de premie – van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007 – het bedrag dat staat in de rij '36 jaar'.

Voorbeeld

Een deelnemer die op 4 april 1965 is geboren en dus in 2007 42 jaar wordt, betaalt van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007 voor een jaarlijks ANW Pensioen van € 9.350,- een maandpremie van € 20,72.

Fiscaal voordeel

De premie voor het ANW Pensioen houdt u in op het brutosalaris van uw medewerker. Dit betekent dat uw medewerker over de premie geen belasting en geen premie voor sociale verzekeringen betaalt.

Tabel 2

Rekenvoorbeelden voor het vaststellen van de pensioenpremie 2007

Voorbeeld 1: Standaardberekening bij een maandsalaris

- Het dienstverband is fulltime.
- Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 2.500,-
- Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 2.500,- x 12,96 = € 32.400,-

Ouderdoms-/ partnerpensioen

- U vermindert dit brutojaarsalaris met de franchise: € 32.400,- - € 14.224,- = € 18.176,-
- De jaarpremie 2007 bedraagt 26,0% x € 18.176,- = € 4.725,76
- De maandpremie 2007 bedraagt € 4.725,76 : 12 = € 393,81
- De inhouding op het maandsalaris is bij 50% werknemersbijdrage: 50% x € 393,81 = € 196,91

Voorbeeld 2: Salaris boven het grensbedrag van € 70.108,-

- Het dienstverband is fulltime.
- Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 6.000,-
- Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 6.000,- x 12,96 = € 77.760,-

Ouderdoms-/ partnerpensioen

Voor de berekening van de premie voor het ouderdoms- en partnerpensioen is sprake van een 'grensbedrag'. Boven dit grensbedrag wordt in plaats van 26% een premie betaald van 17,0%. In feite rekent u twee pensioenpremies uit.

Pensioenpremie I:

- U vermindert het grensbedrag met de franchise: € 70.108,- - € 14.224,- = € 55.884,-
- De jaarpremie 2007 over dit gedeelte bedraagt 26% x € 55.884,- = € 14.529,84

Pensioenpremie II:

- U vermindert het brutojaarsalaris met het grensbedrag: € 77.760,- - € 70.108,- = € 7.652,-
- De jaarpremie 2007 voor dit gedeelte bedraagt 17% x € 7.652,- = € 1.300,84
- De totale jaarpremie 2007 is € 14.529,84 + € 1.300,84 = € 15.830,68
- De maandpremie 2007 bedraagt € 15.830,68 : 12 = € 1.319,22
- De inhouding op het maandsalaris is bij 50% werknemersbijdrage: 50% x € 1.319,22 = € 659,61

Voorbeeld 3: Salaris onder de franchise

- Het dienstverband is fulltime
 - De franchise voor 2007 bedraagt € 14.224,-
 - Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 1.000,-
 - Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld is dan € 1.000,- x 12,96 = € 12.960,-
- Dit salaris ligt onder de franchise (minder dan € 14.224,-). Er is geen premie voor ouderdoms-/ partnerpensioen verschuldigd.

Voorbeeld 4: Deeltijdwerk bij een vier-wekensalaris

- De werknemer werkt 16 uur per week.
- De werknemer verdient per 4 weken een brutosalaris van € 1.100,-
- Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 1.100,- x 14,09 = € 15.499,-
- Omgerekend naar 38 uur per week bedraagt het brutojaarsalaris $38/16 \times € 15.499,- = € 36.811,-$ (afgerond naar boven)

Ouderdoms-/ partnerpensioen

- Het jaarsalaris op voltijdbasis verminderd met de franchise: € 36.811,- minus € 14.224,- = € 22.587,-
- De jaarpremie bedraagt 26% x € 22.587,- = € 5.872,62
- De jaarpremie op basis van 16 uur per week bedraagt: $16/38 \times € 5.872,62 = € 2.472,68$
- De vierwekenpremie bedraagt € 2.472,68 : 13 = € 190,21
- De inhouding op het vierwekensalaris is bij 50% werknemersbijdrage: € 95,10.

Premieberekening 2007

Wilt u precies weten hoeveel pensioenpremie u in 2007 op het salaris van uw medewerkers moet inhouden? Op het EXTRA-net vindt u een toepassing waarmee u deze en andere premies uitrekent. Vanaf februari vindt u deze toepassing ook op de internetsite van Mn Services (www.mn-services.nl) onder 'Zakelijk' > 'Werkgever' > 'Premieberekening'.

Maximum salaris 2007

Voor een aantal regelingen in de Metaal en Techniek geldt een 'maximum salaris'.

Boven dit salaris wordt geen premie berekend. Het maximum salaris voor 2007 is bepaald op € 70.108,- per jaar (inclusief 8% vakantiegeld) en geldt voor de premieberekening van:

- De sociale fondsen SFM en MET (oude FMV)
- De opleidings- en ontwikkelingsfondsen in de Metaal en Techniek

Fiscale belastbaarheid vakantiebonnen in 2007

In 2007 geldt dat de zogeheten vakantiebonnen worden belast tegen het fiscaal gunstige tarief van 92,5% van de aanspraak (13,7% over het brutosalaris). Dit percentage geldt ook als u voor de opbouw van uw vakantiegeld deelneemt via de Stichting Vakantiefonds voor de Metaal en Technische Bedrijfstakken.

SFM en MET

Sociale fondsen 2007

Voor de sociale fondsen binnen de Metaal en Techniek wordt u om een bijdrage gevraagd. De bijdrage is een percentage van het maximum jaarsalaris (inclusief 8% vakantiegeld), in 2007 bedraagt dit maximum salaris € 70.108,-. De bijdrage komt volledig voor rekening van de werkgever.

Het percentage dat u betaalt, is afhankelijk van de bedrijfstak waarin u actief bent.

Voor 2007 zijn de percentages echter gelijk. Behoort u tot het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf dan betaalt u een bijdrage van 0,20% van de loonsom aan Stichting Fonds voor het Motorvoer-

tuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf (MET). Werkgevers die in andere bedrijfstakken binnen de Metaal en Techniek zijn ingedeeld, betalen eveneens een bijdrage van 0,20% van de loonsom aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Metaal en Techniek (SFM).

Opleidings- en ontwikkelingsfondsen 2007

In de Metaal en Techniek zijn verschillende opleidings- en ontwikkelingsfondsen actief. Ieder met een programma gericht op de eigen bedrijfstak. Ook de heffingen kunnen onderling verschillen. Wat voor alle fondsen geldt: de heffing van de opleidings- en ontwikkelingsfondsen komt volledig voor rekening van de werkgever. Het maximum jaarsalaris (inclusief 8% vakantiegeld) waarover de heffing wordt berekend, bedraagt voor 2007 € 70.108,-.

De heffingspercentages voor de opleidings- en ontwikkelingsfondsen in de Metaal en Techniek zijn voor 2007 vastgesteld. U vindt ze in het kader hiernaast. Hierbij is uitgegaan van 30 premiedagen per maand.

Telefoonnummers voor vragen

Het telefoonnummer van het secretariaat van het desbetreffende opleidings- en ont-

wikkelingsfonds vindt u hieronder. Dit nummer kunt u bellen als u vragen heeft over opleidingen, cursussen of subsidies.

Technisch Installatiebedrijf (OTIB)

1,15 % van de loonsom

☎ Servicedesk (0800) 88 55 885

Metaalbewerkingsbedrijf (OOM)

0,75% van de loonsom

☎ Secretariaat (0172) 521 500

Motorvoertuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf (OOMT)

0,65% van de loonsom*

☎ Secretariaat (Innovam) (030) 6 087 722

Carrosseriebedrijf (OOC)

0,65% van de loonsom

☎ Secretariaat (0252) 242 322

Goud- en Zilvernijverheid (OOGZ)

0,65% van de loonsom

☎ Secretariaat (070) 3 867 777

Isolatiebedrijf (OOI)

0,85% van de loonsom

☎ Secretariaat (030) 6 300 404

Opleidings- en Arbeidsmarktfonds voor de Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers (OAZ)

0,20% van de loonsom

☎ Secretariaat (013) 5 944 517

* 0,4% van de loonsom voor motorrevisie, autowasbedrijven, tankstations en autoverhuurbedrijven.

Indexering N.V. Schadeverzekering

De directie van N.V. Schadeverzekering heeft besloten de uitkeringen per 1 januari 2007 te verhogen met 4,78%.

EXTRAnet

EXTRAnet is een digitale service waarin u mutaties direct kunt doorgeven aan Mn Services voor de administratie van onder andere het pensioen en pensioen gerelateerde producten voor uw medewerkers. De mutaties worden gelijk verwerkt en u behoudt een duidelijk overzicht. Het bijhouden van papieren formulieren behoort met het EXTRAnet tot de verleden tijd.

Als werkgever heeft u geregeld te maken met mutaties in uw personeelsbestand. Deze zijn van invloed op de premies die uw werknemers betalen en daardoor op de combinota die u van Mn Services ontvangt. Het is daarom van belang dat u mutaties zoals het aanmelden van een nieuwe medewerker, een salarismutatie of een andere wijziging in het dienstverband, zo snel mogelijk doorgeeft. Dit kan natuurlijk ook met formulieren die u opstuurt, maar u kunt ook het EXTRAnet gebruiken. Op deze digitale pagina geeft u alle mutaties snel en eenvoudig door, waarna ze direct verwerkt worden. Vervolgens kunt u op de overzichten van uw medewerkers de gevolgen van de

mutatie zien, bijvoorbeeld welke premie voor pensioen doorberekend dient te worden.

Veiligheid

Met behulp van een gebruikersnaam, een wachtwoord en een code waarmee u documenten digitaal kunt ondertekenen, is gezorgd voor een veilige omgeving. Na aanmelding bij EXTRAnet bent u de enige persoon die informatie van uw bedrijf en werknemers kan inzien. Direct na aanmelding kunt u uw eigen gebruikersnaam en wachtwoord aanpassen. Daarnaast kunt u een digitaal certificaat downloaden waarin u de code kunt bewaren, waarmee u mutaties ondertekent. U weet hiermee zeker dat alleen u wijzigingen in uw bestanden kunt doorvoeren.

Machtigen administratiekantoor

Ook wanneer u met een administratiekantoor werkt kunt u gebruik maken van EXTRAnet. U kunt hen namelijk machtigen voor het gebruik van EXTRAnet. Het administratiekantoor kan hierdoor snel en eenvoudig mutaties doorgeven. Dit werkt ook nog eens tijdsbesparend, wat u wellicht

scheelt in de kosten. Tevens kunt u zelf ook op ieder gewenst tijdstip de overzichten op EXTRAnet bekijken. De machtigingskaart kunt u bij Mn Services aanvragen of downloaden op www.mtdiensten.nl.

Voordelen EXTRAnet

Nog even de voordelen van EXTRAnet opgesomd:

- Mutaties mogelijk 24 uur per dag, 7 dagen per week.
- Altijd een up-to-date overzicht beschikbaar (mutaties, personeelsoverzichten en nota's).
- Snelle actualisering van gegevens mogelijk.
- Betrouwbaar: u voert zelf in.
- Optimale veiligheid van transacties.
- Geen papier, enveloppen en postzegels nodig.

Wilt u ook gebruik maken van EXTRAnet?

Op www.mtdiensten.nl kunt u een online demonstratie van EXTRAnet bekijken. Tevens kunt u zich hier aanmelden, binnen enkele dagen kunt u dan gebruik maken van EXTRAnet voor uw administratie.

Pensioenplanner

De pensioenplanner van Pensioenfonds Metaal en Techniek (www.bpmt.nl) is een handige toepassing om de toekomstige pensioensituatie te beoordelen voor werknemers. De pensioenplanner geeft een actueel online inzicht in de pensioenopbouw en het te bereiken pensioen. Door het invoeren van de persoonlijke gegevens wordt inzichtelijk hoeveel pensioen men kan verwachten en wat de gevolgen zijn voor het pensioen wanneer men eerder of juist langer door wil werken. Op basis van de eigen verwachtingen, kan iedere werknemer vervolgens beslissen of hij zijn pensioensituatie en opbouw wil aanpassen.

De veel bezochte pensioenplanner is uitgebreid met nieuwe functionaliteiten. Op de pagina 'Uw partner en kind' wordt bijvoorbeeld ingegaan op hetgeen er voor uw partner en kind(eren) is geregeld. Vanaf februari kunnen werknemers beoordelen of zij willen variëren in de pensioenhoogte na hun 65ste. Het is bijvoorbeeld mogelijk om de gevolgen voor het volledige pensioen te zien wanneer de pensioenuitkering op 65- tot 68-jarige leeftijd wordt verhoogd. Hierbij wordt rekening gehouden met de geldende fiscale regels.

Daarnaast kunnen ook deelnemers die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt of werkeloos zijn hun pensioensituatie bekijken via de pensioenplanner. Ook deelnemers die in het buitenland wonen kunnen zonder problemen de pensioenplanner raadplegen.

Om in te kunnen loggen op de pensioenplanner, kunnen werknemers zich aanmelden op www.bpmt.nl (klik op Pensioenplanner). Ter bevestiging wordt een activeringsmail verzonden, waarna men direct aan de slag kan.

De bankrekeningnummers

Elk jaar krijgt u van ons diverse nota's afhankelijk van de producten waar u of uw werknemers gebruik van maken en waarvoor Mn Services de administratie verzorgt. In ieder geval ontvangt u ieder kwartaal een gecombineerde premienota. Hierin zijn de premies voor de pensioenregeling, CAO-regeling, et cetera opgenomen.

Mn Services verzorgt ook de administratie van de ziekteverzuim-, WGA-Basis- en Pembaverzekeringen van:

- Zilveren Kruis/ Achmea (Metaalunie- en VIB-bedrijven) of

- Bovemij Inkomensverzekeringen (BOVAG-bedrijven) of
- Zilveren Kruis (UNETO-VNI- en NVKL-bedrijven).

Wanneer u een ziekteverzuim-, een WGA-Basis- of een Pembaverzekering bij één van bovenstaande organisaties heeft, ontvangt u hiervoor een aparte factuur van Mn Services.

Tot slot ontvangt u ook aparte facturen voor WIA en de Stichting Vakantiefonds voor de Metaal en Technische Bedrijfstakken.

U ontvangt de facturen van Mn Services altijd per post met een aangehechte acceptgiro. Steeds meer werkgevers geven er echter de voorkeur aan om de facturen elektronisch te betalen. Dit is vanzelfsprekend geen probleem. Het bankrekeningnummer en betalingskenmerk staan altijd vermeld op de acceptgiro, maar hier treft u een compleet overzicht aan van de verschillende bankrekeningnummers en de naam van de begunstigde (t.n.v.) die gelden voor 2007. Wanneer u elektronisch betaalt, vermeld dan wel altijd het betalingskenmerk.

1. Gecombineerde premienota

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.83.66.610	Mn Services Premieheffing

2. Zilveren Kruis/ Achmea (Metaalunie- en VIB-bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Premienota Pembaverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim/ Pempa

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	68.36.89.207	Mn Services inz.ZK

3. Bovemij Inkomensverzekeringen (BOVAG-bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Premienota WGA-Basisverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim/ WGA-Basis

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	68.36.89.088	Mn Services inz.BOV

4. Zilveren Kruis (UNETO-VNI- en NVKL- bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.42.77.373	Mn Services INST-ZK

5. Pensioenbeleggen

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.83.70.200	PFMT Pensioenbeleggen

Stortingen kunt u bij Pensioenbeleggen uitsluitend doen o.v.v.

'werkgeversnummer/persoonsnummer X' (toevoegen hoofdletter X)

6. Stichting Vakantiefonds voor de Metaal en Technische Bedrijfstakken

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.75.63.512	St.VFM

Stortingen per afdrachtperiode o.v.v. het 9-cijferig factuurnummer

7. Levensloop

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.39.76.305	Mn Services inz. Levensloop o.v.v. persoonsnummer

8. WIA

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.10.76.954	Mn Services inz. WIA

Salarisopgave 2007

In december 2006 heeft u het salarisopgaveformulier 2007 ontvangen. Met dit formulier geeft u de nieuwe salarissen en de eventuele deeltijdfactor ten opzichte van de standaard 38-urige werkweek van uw

medewerkers op. Aan de hand van deze informatie berekenen wij de verschillende premies voor 2007. Wanneer u het formulier, na controle en het aanbrengen van eventuele wijzigingen, tijdig heeft terugge-

stuurd, bent u verzekerd van een correcte combinota voor het eerste kwartaal 2007. U kunt het formulier ook inzien op het EXTRA.net en digitaal versturen.

WIA

Op 1 januari 2006 is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen ingevoerd ter vervanging van de WAO. Centraal binnen de WIA staat wat een werknemer nog wel kan, er wordt dus gekeken naar de arbeidsgeschiktheid van mensen.

Afhankelijk van de mate en duur waarin iemand arbeidsongeschikt is, ontvangen werknemers een uitkering. Dit kan echter betekenen dat werknemers een inkomensdaling krijgen. Om dit te beperken hebben de sociale partners in de Metaal en Techniek samen met verschillende tussenpersonen, verzekeraars en de N.V. Schadeverzekering een tweetal verzekeringen opgesteld voor werknemers en één voor werkgevers.

WIA-Bodemverzekering

Wanneer een werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is, heeft hij geen recht op een uitkering van de WIA. Met de WIA-Bodemverzekering kunnen medewerkers in de Metaal en Techniek dit risico op een inkomensachteruitgang verzekeren. Mocht een werknemer minder arbeidsongeschikt raken (tussen de 15% en 35%) en heeft dit gevolgen op zijn inkomen, dan vult de verzekering het inkomen aan tot 100% van het loon. De premie van de WIA-Bodemverzekering wordt voor de helft door u als werkgever betaald. De andere

helft kunt u inhouden op het salaris van de werknemer.

WGA-Hiaatverzekering

Werknemers die 35% tot 80% arbeidsongeschikt raken vallen binnen de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Van werknemers wordt verwacht dat zij werken voor het percentage waarin zij arbeidsongeschikt zijn verklaard. De WGA keert dan een aanvullende uitkering uit. Helaas lukt het niet iedereen om voor het percentage waarin men arbeidsongeschikt is, passend werk te vinden. Met de WGA-Hiaatverzekering wordt dit risico gedeeltelijk verzekerd. De inkomensruigval wordt dus beperkt. De premie van de WGA-Hiaatverzekering kunt u volledig inhouden op het salaris van de werknemer.

Premiekorting

De premie voor de WIA-Bodemverzekering en de WGA-Hiaatverzekering is zeer voordelig en voor 2007 nog aantrekkelijk. Over de volledige premie van dit jaar geldt een korting van 50%. Voor meer informatie over de premies per brancheloot kijkt u op www.mn-services.nl/WIA.

WGA-Basisverzekering

Speciaal voor werkgevers is een interessante WGA-Basisverzekering ontwikkeld.

Sinds 1 januari 2007 kunt u eigenrisico-drager worden voor de WGA, waarmee u de toekomstige WGA-uitkeringen van werknemers en ex-werknemers die ziek waren bij uitdiensttreding overneemt van het UWV. Dit financiële risico kunt u met behulp van de WGA-Basisverzekering afdekken tegen voordeligere tarieven dan bij het UWV en met minimaal gelijke en zelfs betere voorwaarden. Een interessante optie.

Slechts tweemaal per jaar kunt u de verzekering bij het UWV beëindigen; per 1 januari en per 1 juli. Met een **premie van slechts 0,3%** van de loonsom in 2007 is de WGA-Basisverzekering substantieel goedkoper dan het UWV (totale loonsom werkgever is kleiner dan € 675.000,-). Voor de periode 2007 tot en met 2009 wordt tevens een lagere premie dan het UWV gegarandeerd. De WGA-Basisverzekering is daarbij speciaal toegesneden op de bedrijfstak.

Wanneer u wilt deelnemen aan de WGA-Basisverzekering, geeft u zich dan voor 1 maart op. Mn Services verzorgt dan uw opzegging bij de Belastingdienst voor de uitstapverzekering van het UWV, hiervoor geldt een opzegtermijn van 3 maanden. Voor meer informatie kijkt u op www.mn-services.nl/WIA.

Mn Nieuwsbrief is een uitgave van Mn Services N.V.

Postbus 5210
2280 HE Rijswijk
T +31 (0)70 3 160 160
F +31 (0)70 3 160 475
www.mn-services.nl

Redactie en realisatie
Mn Services

Aan de inhoud van deze Mn Nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. Artikelen mogen, mits met bronvermelding, worden overgenomen.

Mn Services maakt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen. Overal waar in de tekst 'hij' staat mag u ook 'zij' lezen.

Druk
Den Haag Offset B.V.