

Mⁿ Nieuwsbrief

Actuele informatie van Mn Services voor werkgevers

Kerncijfers Pensioenfonds Metaal en Techniek 2008

Ouderdomspensioen en partnerpensioen	
Grensbedrag	€ 70.809,-
Pensioenpremie van salaris minus franchise tot het grensbedrag	25,2%
Pensioenpremie van salaris vanaf het grensbedrag	16,7%
Opbouwpercentage tot het grensbedrag	2,236%
Opbouwpercentage vanaf het grensbedrag	1,75%
Premie werkgeversdeel (minimaal)	50%
Premie werknemersdeel (maximaal)	50%
Franchise	€ 14.520,-

Tabel 1

Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) heeft de premie en indexatiecijfers voor 2008 vastgesteld. Op basis van de financiële situatie van het fonds en de verwachtingen van het bestuur worden deze cijfers jaarlijks vastgesteld. Bij het vaststellen van de premie en indexatie voor 2008 is het fonds uitgegaan van een gematigd positieve rendementsverwachting.

In 2008 herstelt PMT de koopkracht weer volledig door 100% van de eerder niet toegekende loon- en prijsindexatie toe te kennen. In 2003 tot en met 2005 is een korting toegepast op de indexatie van de pensioenen. In 2006 en 2007 werd daarom een inhaalindexatie toegekend om deze korting te compenseren. Met de inhaalindexatie die voor 2008 is toege-

kend, is de koopkracht volledig hersteld. PMT is kerngezond en daar profiteren alle deelnemers van mee.

Indexatie

Per 1 januari 2008 wordt een volledige indexatie toegekend voor zowel de uitkeringen als het opgebouwde pensioen van actieve en rustende ('slapers') deelnemers. Dit betekent een verhoging 1,0% voor de actieve deelnemers en 1,29% voor de pensioengerechtigden en de niet-actieve deelnemers. PMT heeft bovendien besloten tot een inhaalindexatie van 1,36% voor actieve deelnemers. Voor rustende deelnemers en gepensioneerd is de inhaalindexatie vastgesteld op 1,50%. De inhaalindexatie voor deze laatste groep is hoger, omdat zij een grotere indexatieachterstand in te lopen

Inhoud

- De Pensioenwet 2
- Maandpremies voor het ANW Pensioen 3
- Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen 5

hebben. In 2006 kende het fonds voor het eerst een inhaalindexatie toe om de eerder niet toegekende indexatie in te lopen. Dit is het derde achtereenvolgende jaar waarin PMT de inhaalindexatie toekent en daarmee is het eerdere koopkrachtverlies ingehaald.

Grensbedrag

Sinds 2006 wordt het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bepaald aan de hand van het grensbedrag. Voor 2008 is dit grensbedrag vastgesteld op € 70.809,-. Medewerkers met een inkomen boven het grensbedrag kennen twee pensioengrondslagen in plaats van één.

Pensioengrondslag I

€ 70.809,- minus € 14.520,- (franchise) is maximaal € 56.289,-

Pensioengrondslag II

Pensioengevend jaarsalaris minus € 70.809,-

Indexatie	
Actieve deelnemers (1% + 1,36%)	2,36%
Pensioengerechtigden en slapers (1,29% + 1,50%)	2,79%

Tabel 2

De Pensioenwet

Per 1 januari 2007 is de Pensioenwet (PW) van kracht. De Pensioenwet is de opvolger van de Pensioen- en spaarfondsenwet (PSW) welke aan vervanging toe was. De Pensioenwet zorgt voor een herziening en een modernisering van de pensioenwetgeving. De waarborgfunctie om de financiële zekerheid, de individuele zekerheid en de uitvoeringszekerheid van pensioenen zeker te stellen, blijft in de nieuwe Wet overeind.

Informatieverplichtingen

De Pensioenwet stelt strikte voorwaarden aan de communicatie over verschillende onderwerpen binnen de pensioenregelingen. Dit heeft tot gevolg dat de communicatie van de pensioenregeling van PMT is aangepast en qua omvang ook aanzienlijk gaat toenemen. Het betreft voornamelijk de informatieverstrekking aan deelnemers, maar u als werkgever zult het ook merken.

Eén van de informatieverplichtingen voortkomend uit de Pensioenwet is de

'Startbrief'. Hierin is alle relevante informatie over de pensioenregeling van PMT opgenomen. De 'Startbrief' wordt door PMT vanaf 1 januari 2008 aan iedere nieuwe deelnemer verzonden. Zij ontvangen de brief binnen 3 maanden na aanvang van het dienstverband. U dient de nieuwe werknemer binnen één maand na indiensttreding aan te melden bij PMT.

Wanneer een deelnemer stopt met werken in de bedrijfstak Metaal en Techniek en daarmee zijn deelname aan de regeling van PMT beëindigt, ontvangt hij een 'Eindbrief'. Binnen 3 maanden na beëindiging ontvangt hij de brief met daarin onder andere het opgebouwde pensioenrecht bij PMT. Deze informatie samen met de deelnametijd aan het pensioenfonds wordt ook aangeleverd bij een nieuwe pensioenuitvoerder in het geval de werknemer kiest voor een waardeoverdracht. Ook hiervoor geldt dat u de werknemer binnen één maand na uitdiensttreding dient af te melden bij PMT.

Pensioenbeleggen

Met betrekking tot Pensioenbeleggen worden in de nieuwe Pensioenwet eisen gesteld aan de informatieverstrekking over het te verwachten (eind)saldo. Het rendement wordt in 3 scenario's aangegeven: een pessimistisch-, een 4%- en een optimistisch rendementsscenario.

UPO

PMT verstuurt jaarlijks een Pensioenoverzicht aan de actieve deelnemers en elke 5 jaar een Pensioenoverzicht aan de gewezen deelnemers. De lay-out van de Pensioenoverzichten wordt aangepast aan het Uniform Pensioenoverzicht (het 'UPO'), zodat de overzichten van verschillende pensioenuitvoerders voor uw werknemers makkelijker te vergelijken zijn. Nieuw is dat vanaf 2008 de Pensioenoverzichten ook worden verzonden aan de ex-partner van een gescheiden deelnemer, waarin de pensioenrechten worden genoemd voor deze ex-partner. Tevens worden uitkeringsoverzichten aan gepensioneerden en nabestaanden verstuurd.

Indexering N.V. Schadeverzekering

De directie van N.V. Schadeverzekeringen stelt jaarlijks de indexering vast voor de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Deze indexering heeft betrekking op de aanvullende uitkering die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers ontvangen in het kader van de oude WAO of de nieuwe WIA. De indexering voor de WIA-Bodem en WGA-Hiaat is gebaseerd op de CAO indexeringsafspraken. De indexering voor de WAO-index en de uitkeringsindex is gebaseerd op de wettelijke WAO-indexering.

De indexering van de uitkeringen is per 1 januari 2008 vastgesteld op:

Uitkering WIA-Bodem (voor werknemers die in 2008 een uitkering van de WIA-Bodem ontvangen)	1,0%
Uitkering WGA-Hiaat (voor werknemers die in 2008 een uitkering van de WGA-Hiaat ontvangen)	1,0%
Uitkering WAO-index (voor vaststelling van invaliditeitspensioenen gedurende de loondervingperiode)	2,64%
Uitkeringsindex (voor werknemers met een lopende WAO-uitkering)	2,64%

Verzekerde bedragen en premies ANW Pensioen gewijzigd

De verzekerde bedragen en premies voor 2008 zijn ten opzichte van 2007 gewijzigd. Het bestuur van Pensioenfonds Metaal en Techniek heeft besloten de verzekerde bedragen te verhogen. Hierdoor blijft ANW Pensioen ongeveer gelijk lopen met de verhoging van de ANW-uitkering van de overheid. De te verzekeren bruto jaarbedragen zijn op dit moment respectievelijk € 13.200,-, € 9.600,- en € 5.850,-. Op grond van deze verzekerde bedragen zijn de premies voor 2008 aangepast. De nieuwe premies vindt u terug in bijgaande premietabel (tabel 3). Het ANW Pensioen wordt uitgekeerd na het overlijden van de verzekerde tot de 65-jarige leeftijd van de partner.

Maandpremies voor het ANW-Pensioen in 2008

Leef-tijd	verzekerd bedrag			Leef-tijd	verzekerd bedrag		
	€13.200	€9.600	€5.850		€13.200	€9.600	€5.850
15 jr.	€8,07	€6,00	€3,83	41 jr.	€28,01	€20,20	€12,57
16 jr.	€8,07	€6,00	€3,83	42 jr.	€29,08	€21,27	€13,66
17 jr.	€8,07	€6,00	€3,83	43 jr.	€29,62	€21,27	€13,66
18 jr.	€8,07	€6,00	€3,83	44 jr.	€32,86	€24,01	€14,76
19 jr.	€8,07	€6,00	€3,83	45 jr.	€37,16	€27,28	€16,94
20 jr.	€9,16	€7,09	€4,38	46 jr.	€38,78	€28,91	€17,49
21 jr.	€9,16	€7,09	€4,38	47 jr.	€44,17	€32,19	€19,67
22 jr.	€9,16	€7,09	€4,38	48 jr.	€49,55	€36,01	€21,86
23 jr.	€9,16	€7,09	€4,38	49 jr.	€55,47	€40,91	€25,14
24 jr.	€9,16	€7,09	€4,38	50 jr.	€61,40	€44,73	€27,87
25 jr.	€9,70	€7,09	€4,92	51 jr.	€68,94	€50,19	€30,60
26 jr.	€9,70	€7,09	€4,92	52 jr.	€76,48	€56,19	€34,43
27 jr.	€10,23	€7,64	€4,92	53 jr.	€85,63	€62,74	€38,80
28 jr.	€11,31	€8,74	€5,46	54 jr.	€95,33	€69,28	€42,63
29 jr.	€11,85	€8,74	€5,46	55 jr.	€100,71	€73,65	€44,82
30 jr.	€11,85	€8,74	€5,46	56 jr.	€107,72	€78,56	€48,09
31 jr.	€12,93	€9,82	€6,01	57 jr.	€112,56	€81,84	€50,28
32 jr.	€12,93	€9,82	€6,01	58 jr.	€116,34	€85,10	€51,92
33 jr.	€14,00	€9,82	€6,56	59 jr.	€119,03	€86,20	€53,02
34 jr.	€16,69	€12,00	€7,65	60 jr.	€118,49	€86,20	€52,47
35 jr.	€17,23	€12,56	€7,65	61 jr.	€117,95	€85,66	€52,47
36 jr.	€17,77	€13,63	€8,20	62 jr.	€113,65	€82,93	€50,83
37 jr.	€19,38	€14,73	€8,74	63 jr.	€98,56	€72,02	€43,72
38 jr.	€21,55	€16,38	€9,84	64 jr.	€89,41	€65,46	€40,45
39 jr.	€23,16	€17,45	€10,39	65 jr.	€89,41	€65,46	€40,44
40 jr.	€25,31	€18,55	€11,48				

Toelichting op de premietabel

De premie is afhankelijk van:

- het verzekerde bedrag
- de leeftijd

In tabel 3 hiernaast vindt u de bruto maandpremies per verzekerd bedrag. De deelnemer betaalt in het (gehele) jaar 2008 hetzelfde premiebedrag dat hoort bij zijn/haar leeftijd. Voor het ANW Pensioen verstaat men onder 'leeftijd' hoe oud iemand is op de laatste dag van het lopende jaar (31 december 2008), ongeacht op welke datum hij of zij jarig is. Wordt een deelnemer op 28 november 2008 36 jaar, dan is de premie – van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008 – het bedrag dat staat in de rij '36 jaar'.

Voorbeeld

Een deelnemer die op 4 april 1965 is geboren en dus in 2008 43 jaar wordt, betaalt van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008 voor een jaarlijks ANW Pensioen van € 9.600,- een maandpremie van € 21,27.

Fiscaal voordeel

De premie voor het ANW Pensioen houdt u in op het brutosalaris van uw medewerker. Dit betekent dat uw medewerker over de premie geen belasting en geen premie voor sociale verzekeringen betaalt.

Tabel 3

Rekenvoorbeelden voor het vaststellen van de pensioenpremie 2008

Voorbeeld 1: Standaardberekening bij een maandsalaris

- Het dienstverband is fulltime.
 - Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 2.500,-
 - Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 2.500,- x 12,96 = € 32.400,-
- Ouderdoms-/ partnerpensioen**
- U vermindert dit brutojaarsalaris met de franchise: € 32.400,- - € 14.520,- = € 17.880,-
 - De jaarpremie 2008 bedraagt 25,2% x € 17.880,- = € 4.505,76
 - De maandpremie 2008 bedraagt € 4.505,76 : 12 = € 375,48
 - De inhouding op het maandsalaris is bij 50% werknemersbijdrage: 50% x € 375,48 = € 187,74

Voorbeeld 2: Salaris boven het grensbedrag van € 70.809,-

- Het dienstverband is fulltime.
 - Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 6.000,-
 - Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 6.000,- x 12,96 = € 77.760,-
- Ouderdoms-/ partnerpensioen**

Voor de berekening van de premie voor het ouderdoms- en partnerpensioen is sprake van een 'grensbedrag'. Boven dit grensbedrag wordt in plaats van 25,2% een premie betaald van 16,7%. In feite rekent u twee pensioenpremies uit.

Pensioenpremie I:

- U vermindert het grensbedrag met de franchise: € 70.809,- - € 14.520,- = € 56.289,-
- De jaarpremie 2008 over dit gedeelte bedraagt 25,2% x € 56.289,- = € 14.184,83

Pensioenpremie II:

- U vermindert het brutojaarsalaris met het grensbedrag: € 77.760,- - € 70.809,- = € 6.951,-
- De jaarpremie 2008 voor dit gedeelte bedraagt 16,7% x € 6.951,- = € 1.160,82
- De totale jaarpremie 2008 is € 14.184,83 + € 1.160,82 = € 15.345,65
- De maandpremie 2008 bedraagt € 15.345,65 : 12 = € 1.278,80
- De inhouding op het maandsalaris is bij 50% werknemersbijdrage: 50% x € 1.278,80 = € 639,40

Voorbeeld 3: Salaris onder de franchise

- Het dienstverband is fulltime
 - De franchise voor 2008 bedraagt € 14.520,-
 - Het brutomaandsalaris van de werknemer bedraagt € 1.000,-
 - Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld is dan € 1.000,- x 12,96 = € 12.960,-
- Dit salaris ligt onder de franchise (minder dan € 14.520,-). Er is geen premie voor ouderdoms-/ partnerpensioen verschuldigd.

Voorbeeld 4: Deeltijdwerk bij een vier-wekensalaris

- De werknemer werkt 16 uur per week.
- De werknemer verdient per 4 weken een brutosalaris van € 1.000,-
- Het brutojaarsalaris inclusief 8% vakantiegeld bedraagt € 1.000,- x 14,09 = € 14.090,-
- Omgerekend naar 38 uur per week bedraagt het brutojaarsalaris 38/16 x € 14.090,- = € 33.464,- (afgerond naar boven)

Ouderdoms-/ partnerpensioen

- Het jaarsalaris op voltijdbasis vermindert met de franchise: € 33.464,- minus € 14.520,- = € 18.944,-
- De jaarpremie bedraagt 25,2% x € 18.944,- = € 4.773,89
- De jaarpremie op basis van 16 uur per week bedraagt: 16/38 x € 4.773,89 = € 2.010,06
- De vierwekenpremie bedraagt € 2.010,06 : 13 = € 154,62
- De inhouding op het vierwekensalaris is bij 50% werknemersbijdrage: € 77,31.

Premieberekening 2008

Online vindt u een toepassing waarmee u uitrekent hoeveel pensioenpremie u in 2008 op het salaris van uw medewerker mag inhouden. Op EXTRANet vindt u deze toepassing, maar ook op de internetsite van Mn Services (www.mn-services.nl) onder 'Zakelijk' > 'Werkgever' > 'Premieberekening'.

Maximum salaris 2008

Voor een aantal regelingen in de Metaal en Techniek geldt een 'maximum salaris'.

Boven dit salaris wordt geen premie berekend. Het maximum salaris voor 2008 is bepaald op € 70.809,- per jaar (inclusief 8% vakantiegeld) en geldt voor de premieberekening van:

- de sociale fondsen SFM en MET;
- de opleidings- en ontwikkelingsfondsen in de Metaal en Techniek.

Fiscale belastbaarheid vakantiebonnen in 2008

In 2008 geldt dat de zogeheten vakantiebonnen worden belast tegen het gunstige tarief van 95%. Dit percentage geldt ook als uw werknemers voor de opbouw van hun vakantiegeld deelnemen via het Vakantiefonds voor de Metaalnijverheid.

Sociale fondsen 2008

De bijdrage voor de sociale fondsen binnen de Metaal en Techniek is een percentage van het maximum jaarsalaris (inclusief 8% vakantiegeld). Deze bijdrage komt volledig voor rekening van de werkgever.

Behoort u tot het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf dan betaalt u de bijdrage over januari 2008 van 0,017% van de loonsom aan stichting Fonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en het

Tweewielerbedrijf (MET). Werkgevers die in andere bedrijfssectoren binnen de Metaal en Techniek zijn ingedeeld, betalen de bijdrage van 0,017% van de loonsom aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Metaal en Techniek (SFM).

De jaarpremie voor de sociale fondsen bedraagt 0,20%. De huidige arbeidsvoorwaarden CAO loopt echter 31 januari 2008 af. Sociale partners hebben afgesproken dat

er na deze datum voor de sociale fondsen geen premie wordt geheven tot er nieuwe CAO-afspraken zijn gemaakt. Dit resulteert in een premiepercentage van 0,017% voor de maand januari (1/12e van de jaarpremie van 0,20%). Bij het afsluiten van de nieuwe CAO zullen wederom afspraken worden gemaakt over de heffing vanaf februari 2008. Zodra deze nieuwe percentages bekend zijn, informeren wij u.

Opleidings- en ontwikkelingsfondsen 2008

In de Metaal en Techniek zijn verschillende opleidings- en ontwikkelingsfondsen actief. Ieder met een programma gericht op de eigen branche. De heffingen die hiervoor berekend worden, kunnen onderling verschillen. Voor alle fondsen geldt dat de heffing van de opleidings- en ontwikkelingsfondsen volledig voor rekening van de werkgever komt. Het maximum jaarsalaris (inclusief 8% vakantiegeld) waarover de heffing wordt berekend, bedraagt voor 2008 € 70.809,-.

De heffingspercentages voor de opleidings- en ontwikkelingsfondsen in de Metaal en Techniek zijn voor 1 januari 2008 tot en met 30 juni 2008 vastgesteld. U vindt ze in het kader hiernaast. Hierbij is uitgegaan van 30 premiedagen per maand.

Per 1 juli 2008 zullen naar verwachting nieuwe heffingspercentages gelden. Bij het afsluiten van de nieuwe CAO worden hierover afspraken gemaakt. Zodra deze nieuwe percentages bekend zijn, informeren wij u.

Telefoonnummers voor vragen

Het telefoonnummer van het secretariaat van het desbetreffende opleidings- en ont-

wikkelingsfonds vindt u ook hieronder. Dit nummer kunt u bellen als u vragen heeft over opleidingen, cursussen of subsidies.

Technisch Installatiebedrijf (OTIB)

1,025 % van de loonsom

☎ Secretariaat (0800) 88 55 885

Metaalbewerkingsbedrijf (OOM)

0,625% van de loonsom

☎ Secretariaat (0172) 521 500

Motorvoertuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf (OOMT)

0,525% van de loonsom*

☎ Secretariaat (030) 6 595 313

* 0,275% van de loonsom voor motorrevisie, auto-wasbedrijven, tankstations en autoverhuurbedrijven.

Carrosseriebedrijf (OOC)

0,525% van de loonsom

☎ Secretariaat (0252) 242 322

Goud- en Zilvernijverheid (OOGZ)

0,525% van de loonsom

☎ Secretariaat (070) 3 867 777

Isolatiebedrijf (OOI)

0,725% van de loonsom

☎ Secretariaat (030) 6 300 404

Opleidings- en Arbeidsmarktfonds voor de Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers (SZS)

0,20% van de loonsom

(geldt voor heel 2008)

☎ Secretariaat (013) 5 944 517

Overgangsregelingen 2008

Het bestuur van PMT heeft besloten de overgangsregelingen voor 2008 toe te kennen. De overgangsregelingen maken het mogelijk vroeged met pensioen te gaan. Op basis van het financiële plaatje van het pensioenfonds beslist het bestuur jaarlijks over de overgangsregelingen. Dit is belangrijk voor deelnemers die in 2008 met pensioen gaan (en aan alle voorwaarden voldoen).

Pensioen- planner

De pensioenplanner van het Pensioenfonds Metaal en Techniek (www.bpmt.nl) is een handige toepassing om de toekomstige pensioensituatie te beoordelen voor werknemers. Door het invoeren van de persoonlijke situatie wordt inzichtelijk hoeveel pensioen men kan verwachten en wat de gevolgen zijn voor het pensioen wanneer men eerder of juist langer wil doorwerken. Op basis van de eigen verwachtingen, kan iedere werknemer vervolgens beslissen of hij zijn pensioensituatie en opbouw wil aanpassen.

Om in te kunnen loggen op de pensioenplanner kunnen werknemers zich aanmelden op www.bpmt.nl (klik op Pensioenplanner). Ter bevestiging wordt een activeringsmail verstuurd waarna werknemers direct aan de slag kunnen.

Vervroegd ouderdoms- pensioen van uw werknemer

Wanneer uw werknemer met vervroegd ouderdomspensioen gaat, moet het dienstverband beëindigd worden.

Uw werknemer moet dus voorafgaand aan de gewenste pensioeningang zelf ontslag nemen. Daarbij moet hij de bij u gebruikelijke opzegtermijn in acht nemen. Naar aanleiding van het ontslag, meldt u de betrokken werknemer binnen één maand na uitdiensttreding af bij PMT.

EXTRAnet

Mn Services is uitvoerder van de pensioenregeling en diverse CAO-regelingen binnen de Bedrijfstak Metaal en Techniek.

Voor het correct uitvoeren van de administratie is het van belang om geïnformeerd te worden over de mutaties in uw personeelsbestand. U kunt deze mutaties op papier doorgeven aan Mn Services, maar het is sneller en efficiënter om gebruik te maken van EXTRAnet. Een digitale service waarin u mutaties direct kunt doorgeven aan Mn Services voor zowel pensioenproducten als producten voortgekomen uit CAO-regelingen. De mutaties worden gelijk verwerkt en u behoudt een duidelijk overzicht.

Voordelen EXTRAnet

Inmiddels maken al ruim 20.000 werkgevers gebruik van EXTRAnet en dit aantal groeit snel. Deze digitale service kent dan ook vele voordelen die het bijhouden van uw personeelsadministratie voor pensioen- en diverse CAO-regelingsproducten vergemakkelijken:

- Mutaties mogelijk 24 uur per dag, 7 dagen per week
- Altijd een up-to-date overzicht beschikbaar
- Snelle actualisering van gegevens mogelijk
- Betrouwbaar: u voert zelf in
- Optimale veiligheid van transacties
- Geen papier, enveloppen en postzegels nodig

Om ook in de toekomst een goede service te verlenen met EXTRAnet wordt een nieuw werkgeversportaal ontwikkeld. Dit werkgeversportaal zal dezelfde mogelijkheden bieden als het huidige EXTRAnet en nieuwe mogelijkheden worden toegevoegd. De pagina's worden overzichtelijk ingedeeld, zodat u snel op de juiste pagina uitkomt en op een eenvoudige wijze mutaties kunt doorgeven en personeels-

overzichten kunt bekijken. In 2008 wordt dit nieuwe werkgeversportaal verwacht.

Veiligheid

EXTRAnet bevindt zich op een beveiligde online omgeving. Met behulp van een gebruikersnaam, een wachtwoord en een code waarmee u documenten digitaal kunt ondertekenen, is gezorgd voor een veilige omgeving waar alleen u op terecht kunt. Na aanmelding bij EXTRAnet bent u de enige persoon die informatie van uw bedrijf en werknemers kunt inzien. Kort na uw aanmelding ontvangt u een brief met uw eigen gebruikersnaam en wachtwoord. Dit wachtwoord kunt u desgewenst wijzigen. Vervolgens kunt u een digitaal certificaat downloaden waarin u het wachtwoord kunt bewaren en waarmee u mutaties ondertekent. U weet hiermee zeker dat alleen u wijzigingen in uw bestanden kunt doorvoeren.

Machtigen administratiekantoor

Ook wanneer u met een administratiekantoor werkt kunt u gebruik maken van EXTRAnet. U kunt hen namelijk machtigen voor het gebruik van EXTRAnet. Het administratiekantoor kan hierdoor snel en eenvoudig mutaties doorgeven. Dit werkt ook nog eens tijdsbesparend, wat u wellicht scheelt in de kosten. Tevens kunt u zelf ook op ieder gewenst tijdstip de overzichten op EXTRAnet bekijken. De machtigingskaart kunt u bij Mn Services aanvragen of downloaden op www.mtdiensten.nl.

Wilt u ook gebruik maken van EXTRAnet?

Op www.mtdiensten.nl kunt u een online demonstratie van EXTRAnet bekijken. Tevens kunt u zich hier direct aanmelden, binnen enkele dagen kunt u dan gebruik maken van EXTRAnet voor uw administratie.

De bankrekeningnummers

Elk jaar krijgt u van ons diverse nota's afhankelijk van de producten waar u of uw werknemers gebruik van maken en waarvoor Mn Services de administratie verzorgt. In ieder geval ontvangt u ieder kwartaal een gecombineerde premienota. Hierin zijn de premies voor de pensioenregeling, CAO-regeling, enzovoort in opgenomen.

Mn Services verzorgt ook de administratie van de ziekteverzuimverzekering van:

- Zilveren Kruis/ Achmea (Metaalunie- en VIB-bedrijven);
- Bovemij Inkomensverzekeringen

(BOVAG-bedrijven);

- Zilveren Kruis/ Achmea (UNETO-VNI- en NVKL-bedrijven).

Wanneer u een ziekteverzuimverzekering bij één van bovenstaande organisaties heeft, ontvangt u hiervoor een aparte factuur van Mn Services.

Tot slot ontvangt u ook aparte facturen voor WIA en de Stichting Vakantiefonds voor de Metaalnijverheid.

U ontvangt de facturen van Mn Services altijd per post met een aangehechte accept-

giro, wanneer u geen gebruik maakt van automatische incasso. Steeds meer werkgevers geven er echter voorkeur aan om de facturen elektronisch te betalen. Dit is vanzelfsprekend geen probleem. Het bankrekeningnummer en betalingskenmerk staan altijd vermeld op de acceptgiro. Hier treft u echter een compleet overzicht aan van de verschillende bankrekeningnummers en de naam van de begunstigde (t.n.v.) die gelden voor 2008. Wanneer u elektronisch betaalt, vermeld dan wel altijd het betalingskenmerk.

1. Gecombineerde premienota

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.83.66.610	Mn Services Premieheffing

2. Zilveren Kruis/ Achmea (Metaalunie- en VIB-bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	68.36.89.207	Mn Services inz. ZK

3. Bovemij Inkomensverzekeringen (BOVAG-bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	68.36.89.088	Mn Services inz. BOV

4. Zilveren Kruis (UNETO-VNI- en NVKL- bedrijven)

- Premienota Ziekteverzuimverzekering
- Terugbetalingen Ziekteverzuim

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.42.77.373	Mn Services INST-ZK

5. Pensioenbeleggen

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.83.70.200	PFMT Pensioenbeleggen

Stortingen kunt u bij Pensioenbeleggen uitsluitend doen onder vermelding van het werkgeversnummer/ persoonsnummer/ X (toevoegen hoofdletter X). Het werkgeversnummer dient uit 6 cijfers en het persoonsnummer uit 8 cijfers te bestaan. Indien de nummers uit minder cijfers bestaan, kunt u deze aanvullen met voorlooppunten (bijv. werkgeversnummer is 126, dan invullen 000126).

6. Stichting Vakantiefonds voor de Metaal en Technische Bedrijfstakken

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.75.63.512	St.VFM

Stortingen per afdrachtperiode o.v.v. het 9-cijferig factuurnummer.

7. Levensloop

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	65.39.76.305	Mn Services inz. Levensloop o.v.v. persoonsnummer

8. WIA

Bank	Bankrekeningnummer	T.n.v.
ING Bank	66.10.76.954	Mn Services inz. WIA

Salarisopgave 2008

In december 2007 heeft u het salarisopgaveformulier 2008 ontvangen. Met dit formulier geeft u de nieuwe salarissen en de eventuele deeltijdfactor ten opzichte van de standaard 38-urige werkweek van uw

medewerkers op. Aan de hand van deze informatie berekenen wij de verschillende premies voor 2008. Wanneer u het formulier, na controle en het aanbrengen van eventuele wijzigingen, tijdig heeft terugge-

stuurd (voor 22 januari), bent u verzekerd van een correcte combinota voor het eerste kwartaal 2008. U kunt het formulier ook inzien op het EXTRANet en digitaal terugsturen.

Vragen

Met vragen kunt u altijd telefonisch contact opnemen met onze Klanteninformatie:

Vragen over pensioen: (070) 3 160 860

Vragen over andere regelingen: (070) 3 160 160

U kunt ook een afspraak maken met de pensioenconsulenten van PMT of accountmanagers van Mn Services, om u vragen te bespreken in een persoonlijk gesprek.

Pensioenconsulenten PMT

Voor uw algemene vragen en advies over de pensioenregeling kunt u contact opnemen met:

Naam	Telefoonnr.	E-mail	Werkgebied
Cor Robertson	06 - 212 455 51	cor.robertson@bpmt.nl	Metaalunie
Pascal van den Tak	06 - 212 452 53	pascal.van.den.tak@bpmt.nl	Uneto VNI
Freddo Wieringa	06 - 212 451 69	freddo.wieringa@bpmt.nl	BOVAG

Accountmanagers Mn Services

Voor overige vragen over de pensioenregeling, bijvoorbeeld administratieve zaken of de indeling (werkingsfeer) van bedrijven in de branches binnen de Bedrijfstak Metaal en Techniek, en andere regelingen die Mn Services aanbiedt kunt u contact opnemen met:

Naam	Telefoonnr.	Werkgebied
Fred Boender	06 - 53 283 311	Overijssel (midden/zuid) + Achterhoek
André de Graaf	06 - 53 854 517	Noord Holland (onder Heerhugowaard/Hoorn)
Marcel Grundeken	06 - 53 283 302	Zuid Holland (zuid)
Jan Hakker	06 - 53 283 307	Drenthe + Overijssel (noord)
Emiel Knijnenburg	06 - 53 915765	Limburg (midden/zuid) + Brabant (oost)
Hans Oost	06 - 53 915 769	Flevopolder + Gelderland (veluwe) + Noord Holland (gooi)
Cees Rietmulder	06 - 53 915 776	Zuid Holland (noord)
Sylvia van Rooijen	06 - 53 283 306	Brabant (midden)
Niek Santema	06 - 21 530 904	Groningen/Friesland + kop van Noord Holland
Helmut Schaap	06 - 22 225 459	Brabant (noord-oost) + Limburg (noord)
Lex Toonen	06 - 53 283 301	Zeeland + Brabant (west)
Mirjam Vermeer	06 - 53 458 870	Zuid Holland (oost) + Utrecht (stad)

Mn Nieuwsbrief is een
uitgave van Mn Services N.V.

Postbus 5210
2280 HE Rijswijk
T +31 (0)70 3 160 160
F +31 (0)70 3 160 475
www.mn-services.nl

Redactie en realisatie
Mn Services

Aan de inhoud van deze Mn Nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend. Artikelen mogen, mits met bronvermelding, worden overgenomen.

Mn Services maakt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen. Overal waar in de tekst 'hij' staat mag u ook 'zij' lezen.

Druk
Den Haag Offset B.V.