

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

Premies

	werknemer	werkgever	totaal
Ouderdomspensioen ^{1) 2)}	9,40%	8,30%	17,70%
Overgangsmaatregel ³⁾	0%	1,00%	1,00%

- 1) Er is geen afzonderlijke premie voor het partnerpensioen. Het risico-partnerpensioen zit als een opslag in de premie ouderdomspensioen verwerkt.
- 2) De premie ouderdomspensioen wordt berekend over het loon Wfsv exclusief overwerk in 2009, na aftrek van een franchise van €5,20 per uitbetaald uur (exclusief uren overwerk). De maximale franchise is € 10.473. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemers- en het werkgeversdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise
€ 10.473	38	38 x 53 = 2.014	€ 5,20

- 3) De premie voor de overgangsmaatregel wordt berekend over het loon Wfsv exclusief overwerk in 2009.

Toetredingsleeftijd

Iedere werknemer in schoonmaak- en glazenwassersbranche wordt vanaf 21-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

Loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv, exclusief overwerk, met een maximum van € 47.802 op jaarbasis. Het loon Wfsv is het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Stichting Vrijwillig Uittreden Schoonmaak- en Glazenwassersbranche

Premies

	werknemer	werkgever	totaal
VUT ¹⁾	0%	0%	0%

- 1) Voor de Stichting Vrijwillig Uittreden Schoonmaak- en Glazenwassersbranche wordt geen premie geheven. Er worden nog wel uitkeringen toegekend.

Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche**Premies**

	werknemer	werkgever	totaal
RAS	0%	0,75%	0,75%

Het doel van de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (RAS) is het bevorderen van goede sociale verhoudingen in de schoonmaak- en glazenwassersbranche. De RAS doet dit in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering van de CAO in deze bedrijfstak. Tot de taak van de RAS behoort o.a. het toezicht houden op en het coördineren van de bestuurlijke activiteiten van de overige bij de CAO ingestelde fondsen. Voor meer informatie over de inhoud van de regeling kunt u contact opnemen met het secretariaat van de RAS, telefoonnummer (013) 594 48 44.

Loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv, inclusief overwerk, met een maximum van € 47.802 op jaarbasis. Het loon Wfsv is het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Interpolis Pensioenbeheer.

Klant Contact Center

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer. Het Klant Contact Center is op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op telefoonnummer (030) 245 39 22.

Meer informatie

Op www.pensioenschoonmaak.nl vindt u meer informatie over de pensioenregeling en de meest actuele premiepercentages. Ook vindt u hier verschillende documenten, die u kunt downloaden.

Administratie Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Postadres Postbus 3183 3502 GD Utrecht

Telefoon (030) 245 39 22

Fax (030) 245 35 72

Internet www.pensioenschoonmaak.nl

E-mail schoonmaakpensioen@interpolis.nl

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het meest actuele premieoverzicht vindt u op www.pensioenschoonmaak.nl.

versie: 1 juli 2009