

PRINCIPEAKKOORD ALGEMENE ARBEIDSVOORWAARDEN VVV 2008-2009

Looptijd

2 jaar; van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009

Salarisparagraaf

De geldende salarisschalen worden op 1 april 2008 verhoogd met 3,0% en op 1 juli 2009 met 2,5%.

Eindejaarsuitkering

Werknemers die op 31 december van het jaar in dienst, zijn ontvangen in december 1% van het jaarsalaris als eindejaarsuitkering.

Met inachtneming van het door het bestuur van de Stichting VVV-Pensioenfonds vastgestelde maximum, is 0,3% eindejaarsuitkering pensioengevend.

Reiskosten woon-werkverkeer

Met ingang van 1 april 2008 wordt de vergoeding van 50% van het openbaar vervoer 2^e klasse, als bedoeld in artikel 8.1 lid 2, gewijzigd in 100% van het openbaar vervoer 2^e klasse binnen de grenzen van hetgeen fiscaal onbelast mogelijk is.

Voor het overige blijft het bepaalde in artikel 8.1, de leden 1 en 2, ongewijzigd.

Toegevoegd wordt de volgende, nieuwe bepaling betreffende het nader uit te werken **Fietsplan**.

Op grond van het Fietsplan kunnen werknemers met ingang van 1 april 2008 voor het woon-werkverkeer met belastingvoordeel via de werkgever een fiets tot een bedrag van € 749 kopen.

Werknemer betaalt deze fiets door, optimaal gebruik makend van de fiscale mogelijkheden, hiervoor brutoloon in te leveren. Werknemer kan één keer in de drie jaar deelnemen aan het fietsplan.

Toeslagen voor werkzaamheden op zon- en feestdagen

De toeslag als bedoeld in artikel 3.5 lid 3 voor werkzaamheden op zon- en erkende feestdagen is met ingang van 1 april 2008 verlaagd naar 75%.

Opleiding en loopbaanadvies

Aan artikel 8.7 lid 4 wordt toegevoegd dat het gereserveerde percentage voor opleiding en training van de werknemers eens in de vijf jaar ook aangewend kan worden voor een onafhankelijk loopbaanadvies.

Arbeidstijdverkorting

Aan artikel 3.2 lid 6 wordt toegevoegd dat de in dit lid genoemde arbeidstijdverkorting in overleg tussen werkgever en werknemer flexibel kan worden opgenomen

Protocol 2008-2009

Partijen hebben protocollaire afspraken gemaakt over de volgende onderwerpen.

1. Salarissysteem

In 2008 start een onderzoek naar een nieuw, flexibel salarissysteem met beoordelingsafhankelijke verhogingen binnen de (open) schalen als uitgangspunt.

In dit kader wordt de koppeling van onze nieuwe functiebeschrijvingen met de ORBA methode voor functiewaardering opgepakt. Ook wordt in dit kader de huidige opbouw van de salarisschalen met wachtjaren in voornamelijk de lagere schalen aan een kritisch onderzoek onderworpen.

Partijen zullen zich vanaf mei 2009 buigen over de uitkomsten van dit totaalonderzoek teneinde te komen tot gezamenlijke aanbevelingen voor het overleg over de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV 2010 .

Voor het nieuwe, flexibele salarissysteem is een ruimte van 0,55% gereserveerd.

2. Leef tijdsbewust personeelsbeleid & Arbeidsmarktparticipatie

Partijen onderkennen de behoefte van werkgevers om steeds te beschikken over voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde werknemers met wie zij een hoge kwaliteit van dienstverlening kunnen realiseren. Evenzeer onderkennen zij zowel de behoefte van als de noodzaak voor medewerkers om steeds te beschikken over een "topconditie" op de interne en externe arbeidsmarkt, waarmee zij realistische loopbaanwensen kunnen ontwikkelen en realiseren.

In 2008 wordt een **VVV Arbeidsmarkttop** gehouden, waarin aandacht voor

- a. Het wegnemen van leeftijdsgebonden belemmeringen voor arbeidsrelaties.
- b. Het onderzoeken van de mogelijkheid van het vervangen in de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV van ontzie- door preventiemaatregelen gericht op het inhoud geven aan een leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- c. Het stimuleren van functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken.
- d. Het stimuleren van de toepassing van instrumenten voor trainen, motiveren en begeleiden en persoonlijke vakontwikkeling.
- e. en verder alles wat nuttig of nodig wordt geacht voor participatie van de diverse doelgroepen.

De onderwerpen "leef tijdsbewust personeelsbeleid" en "arbeidsmarktparticipatie" zullen in een projectmatige aanpak in gezamenlijk overleg verder worden onderzocht en uitgewerkt met als beoogd resultaat om vanaf mei 2009 te komen tot gezamenlijke aanbevelingen voor het overleg over de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV 2010.

3. Cafetariastysteem

Partijen zullen de mogelijkheid van het invoeren van een cafetariastysteem, waarin in elk geval zijn opgenomen de levensloopregeling, spaarloonregeling en het fiscaal voordelig verrekenen van vakbondscontributies, onderzoeken.

Partijen zullen zich vanaf mei 2009 buigen over de uitkomsten van dit totaalonderzoek teneinde te komen tot gezamenlijke aanbevelingen voor het overleg over de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV 2010 op het gebied van de mogelijkheid en wenselijkheid van het invoeren van een cafetariastysteem.

4. Van Algemene Arbeidsvoorwaardenregeling naar CAO

Het bestuur van de Werkgeversvereniging VVV Nederland zal het streven om met ingang van 1 januari 2010 te komen tot een CAO voor de VVV's in de lopende contractperiode van de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV 2008-2009 met een positief advies voorleggen aan de leden van de werkgeversvereniging.

5. VVV-gegevens

De Werkgeversvereniging VVV Nederland zal de bonden informeren over aantallen VVV's, aantallen werknemers en leeftijdopbouw; een en ander zodra deze gegevens beschikbaar zijn.

Werkgeversbijdrage vakbonden

De drie bonden ontvangen deze contractperiode elk € 750,- voor de werkzaamheden en inspanningen welke zij in 2008 en 2009 verrichten in het kader van de totstandkoming en uitwerking van de protocollaire afspraken uit de Algemene Arbeidsvoorwaarden VVV 2008-2009.

- / - / - / -