



**Tekst van het akkoord tussen sociale partners over een nieuw CAO-contract voor de Handel in Bouwmaterialen ingaande 1 juli 2008 en eindigend op 1 juli 2010.**

CAO-partijen in de Handel in Bouwmaterialen hebben op 6 oktober 2009 een akkoord bereikt over een CAO-contract met een looptijd van 1 juli 2008 tot 1 juli 2010. Het akkoord is tot stand gekomen doordat de leden van FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en de Unie akkoord zijn gegaan met een eindbod dat op 17 september 2009 aan de bonden is voorgelegd door het bestuur van Koninklijke Hibin.

Het akkoord omvat de volgende afspraken:

- **Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 2 jaar, t.w. van 1/7/2008 tot 1/7/2010.

- **Pensioen**

Het bedrijfstakpensioenfonds verkeert in een situatie van dekkingstekort. In het kader van het door de DNB verplichte herstelplan en ter voorkoming van een korting van aanspraken, zijn maatregelen ter verbetering van de dekkingsgraad nodig. Deze maatregelen betreffen naast een premieverhoging een verlaging van het jaarlijkse opbouwpercentage ouderdomspensioen. Deze premieverhoging is eenmalig in de zin dat de premie niet verder zal worden verhoogd. Mocht de huidige premieverhoging niet toereikend zijn in de toekomst, dan zal alleen ingegrepen kunnen worden in de regeling.

- M.i.v. 1/1/2010 zal de pensioenpremie pensioengrondslag-A worden verhoogd van 20,2% naar 22,2% en de pensioengrondslag-B van 5,5% naar 6,4%.
- M.i.v. 1/1/2009 zal het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen worden verlaagd van 2,2% naar 2% over pensioengrondslag-A en van 0,45% naar 0,25% over pensioengrondslag-B.

- **Inkomen**

De schaal- en werkelijk betaalde salarissen worden verhoogd met 0,5% per 1/1/2010 en met 0,5% per 1/7/2010. Werknemers hebben recht op een eenmalige uitkering over de 2<sup>e</sup> helft van 2008, ter hoogte van 1% van de uitbetaalde maandsalarissen in de periode juli tot en met december 2008.

- **Leeftijdbeleid**

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao een onderzoek doen naar een leeftijdbeleid waarbij de inzetbaarheid van alle werknemers, jong en oud, centraal zal staan. Daarvoor zullen CAO-partijen in oktober 2009 een werkgroep formeren die o.b.v. een opdrachtformulering van partijen het onderzoek doet. Dit leeftijdbeleid zal mede in de plaats komen van de bestaande 60+ regeling uit art. 5.2 CAO. Het advies van de werkgroep aan cao-partijen is uiterlijk 1/7/2010 klaar.

- **60+ Regeling (art. 5.2 CAO)**

*Vanaf 1/1/2010 wordt de 60+ regeling afgebouwd over een periode van vijf jaar en wel als volgt:*

<i>Wie?</i>	<i>Maximale duur 60+ regeling</i>
<i>Werknemers geboren vóór 1950</i>	<i>2 ½ jaar</i>
<i>Werknemers geboren in 1950</i>	<i>2 jaar</i>
<i>Werknemers geboren in 1951</i>	<i>1 ½ jaar</i>
<i>Werknemers geboren in 1952</i>	<i>1 jaar</i>
<i>Werknemers geboren in 1953</i>	<i>½ jaar</i>
<i>Werknemers geboren in 1954 en later</i>	<i>vervallen</i>

- **Loon- en functiegebouw**

*Er komt een nieuw modern functiewaarderingssysteem. Ook het loon- en functiegebouw zal worden onderzocht. Een werkgroep zal op korte termijn een opdrachtformulering maken voor partijen. Het advies van de werkgroep aan cao-partijen is uiterlijk 1/1/2010 klaar.*

- **Werkgelegenheid & inzetbaarheid**

*Werknemers kunnen i.h.k.v. werkgelegenheid & inzetbaarheid aanspraak maken op een subsidie ter verbetering van hun positie op de arbeidsmarkt. De kosten worden vergoed vanuit het Fonds Collectieve Belangen o.b.v. een daartoe strekkende regeling. Deze geldt voor 12 maanden. Voor de regeling is een bedrag van maximaal € 180.000 beschikbaar.*

*Daarnaast gelden de volgende aanvullende maatregelen:*

- *Er zal vanuit het FCB een bedrag van € 20.000 beschikbaar komen t.b.v. werkgevers die zich laten ondersteunen bij de opstelling van een scholingsplan.*
- *Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao met elkaar overleggen over verdere maatregelen o.h.g.v. scholing en inzetbaarheid.*

- **Redactie CAO**

*Er zullen een aantal technische wijzigingen worden doorgevoerd in de tekst van de CAO, w.o. art. 4.1 CAO m.b.t. de aanvullingsregeling. Deze wijzigingen houden verband met de gemaakte afspraken en met wijziging van wet- en regelgeving.*

(Arnhem, 7/10/2009)