

# › Nieuwsbrief

Aan

Leden ABVAKABO FNV werkzaam in een gezondheidscentrum

**Onze leden ontvangen deze brief per post. Zij zijn in de gelegenheid tot 10 december 2009 hun stem uit te brengen over het bereikte principeakkoord. Dat kan door het strookje terug te faxen of per post te verzenden naar onderstaand adres.**

De onderhandelingen voor een nieuwe cao hebben over een lange periode plaatsgevonden. Het heeft geruime tijd geduurd voordat de laatste spreekwoordelijke puntjes op de i konden worden gezet maar de tekst van het overeengekomen principeakkoord voor de cao Gezondheidscentra is nu officieel vastgesteld. In deze nieuwsbrief treft u de tekst van het akkoord aan. Werkgevers hadden in eigen kring lange tijd nodig om met een definitieve reactie op onze voorstellen te komen. In deze brief wordt op enkele onderdelen een korte toelichting en of commentaar gegeven. Deze toelichting en of commentaar wordt cursief weergegeven.

## **Principeakkoord Cao Gezondheidscentra/AHG 2009 - 2010**

**(looptijd 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010)**

**Ondergetekenden, partijen bij de Cao Gezondheidscentra/AHG, te weten:**

- A.** Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn (LVG), gevestigd te Utrecht;  
**als werkgeversorganisatie enerzijds**  
**en**
- B.** ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer;
- C.** de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek (FBZ), gevestigd te Utrecht

**als werknemersorganisaties anderzijds**

**verklaren hierbij:**

dat partijen, met als basis de per 1 april 2008 geldende Cao Gezondheidscentra/ AHG, overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van een nieuwe Cao Gezondheidscentra/AHG (hierna te noemen: cao) voor de periode 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010. Partijen beogen hiermee materieel de op 31 maart 2009 geldende cao voor een periode van twaalf maanden te verlengen, zulks onder het doorvoeren van een aantal hieronder opgenomen wijzigingen. Deze wijzigingen, die voor zover relevant ook voor de AHG gelden, treden per 1 april 2009 in werking, tenzij bij de desbetreffende wijziging een andere ingangsdatum wordt genoemd.

### **Looptijd**

De cao wordt aangegaan voor de duur van twaalf maanden: van 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010.

### › **Vermenigvuldigen en verspreiden**

Regiokantoor Noord-West | Postbus 58077 | 1040 HB Amsterdam

*Gezien de economische omstandigheden leek het partijen zinvol om een cao voor 12 maanden af te sluiten.*

### **Algemene salarisverhoging**

Per 1 april 2009 worden de salarissen structureel verhoogd met 1 procent.

*De salarisverhoging gaat dus in met ingang van de nieuwe cao en niet later in het jaar. Deze verhoging is passend te noemen in relatie tot de huidige economische omstandigheden en de afspraken uit het centraal akkoord.*

### **Eindejaarsuitkering**

De eindejaarsuitkering wordt per 1 januari 2009 structureel verhoogd met 0,5 procent en 0,5 procent conjunctureel.

Het conjuncturele element wordt gezien als voorwaardelijk in die zin dat als de financiële situatie van de gezondheidscentra over 2009 vergelijkbaar is met 2008, deze conjuncturele verhoging van 0,5% in 2010 wordt omgezet in een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering. Als de werkgevers van oordeel zijn dat de financiële situatie niet vergelijkbaar is, zullen zij dat aannemelijk moeten maken.

*Met andere woorden: de eindejaarsuitkering wordt in 2009 verhoogd van 3,5 % tot 4 % en wanneer de gezondheidscentra in 2009 financieel gezien een vergelijkbaar jaar draaien als in 2008 wordt de eindejaarsuitkering in 2010 structureel verhoogd tot 4,5%.*

### **Fysiotherapeuten**

De éénmalige uitkering voor fysiotherapeuten, zoals geformuleerd in de Cao Gezondheidscentra 2008-2009, wordt over het jaar 2009 gecontinueerd. Partijen zijn overeengekomen dat de functie van fysiotherapeut, en gespecialiseerd fysiotherapeut volgens de bestaande systematiek via functiewaardering zal worden gewaardeerd. Partijen zijn overeengekomen de uitkomsten van het functiewaarderingsonderzoek naar deze functies met ingang van 1 januari 2010 (met terugwerkende kracht) in de cao te verwerken.

*Over dit onderdeel is lang van gedachten gewisseld. Wij hebben als voorstel ingebracht: De vakorganisaties stellen voor een functie indeling waarbij de fysiotherapeut met ingangsdatum van de nieuwe CAO Gezondheidscentra wordt ingedeeld in functiegroep 10 ("schaal 10"), met daarbij behorende salarisschaalnummers. Het aantal bij functiegroep behorende periodieken willen wij verkorten tot een nader overeen te komen aantal met als maximum de huidige eindperiodiek (thans 10). Voor gespecialiseerde fysiotherapeuten wordt een nader te bepalen extra (eind) periodiek toegekend. Bij een volledig dienstverband (36-urige werkweek) wordt uitgegaan van een nader vast te stellen aantal zittingen. De bandbreedte waarbinnen geen sprake is van overwerk zou in dit licht gezien kunnen worden vastgesteld op 5% van de overeengekomen arbeidsduur. Werkgevers konden uiteindelijk niet met dit voorstel instemmen en het gevolg daarvan is dat de functie van Fysiotherapeut zal worden gewaardeerd volgens het FunctieWaarderingssysteem Gezondheidscentra.*

### **Verloskundigen**

Werkgevers zullen zich inspannen om de tariefsverhoging, die bedoeld is om de werkdruk van de verloskundigen binnen de gezondheidscentra te verlagen, te vertalen in formatieplaatsen. Daarnaast zijn partijen overeengekomen nader te onderzoeken of er een andere beloningssystematiek voor deze professionals kan worden ontwikkeld.

### **Werkgelegenheidsafspraken**

Partijen spreken af dat bij reorganisaties, die leiden tot een aanmerkelijke wijziging in de arbeidsrelatie van 15 of meer werknemers, met de vakorganisaties overlegd zal worden over een sociaal plan.

*Onzeker is of de werkgelegenheid binnen de gezondheidscentra als gevolg van de huidige economische omstandigheden in 2010 onder druk zal komen te staan. Er komt een verplichting voor werkgevers om bij aanmerkelijke wijzigingen in de arbeidsrelatie van 15 of meer werknemers met de vakorganisaties afspraken te maken over een sociaal plan. Leden van ABVAKABO FNV worden so wie so geadviseerd om de bond in te lichten indien er ontslagen vallen binnen een gezondheidscentrum.*

#### **technische/redactionele aanpassingen**

##### **Formule rekenpatiënt**

Het zonodig aanpassen van de variabelen in de formule rekenpatiënt (zie AHG artikel 1.1.3 lid d en bijlage IV behorende bij de AHG) overeenkomstig het besluit van de NZa over 2009 en 2010 inzake hoogte van de variabelen als ook de ingangsdatum. Dit betreft in ieder geval de bezoekfrequentie.

##### **Samenwerkingstijd**

In de Cao Gezondheidscentra/ AHG wordt de tekst over 'samenwerkingstijd' nader verduidelijkt.

##### **Leeftijdsbewust Personeelsbeleid**

In de toelichtingen op art. 29a Cao Gezondheidscentra en art. 6.1.1. AHG wordt opgenomen dat het niet de bedoeling is dat de voorziening Leeftijdsbewust Personeelsbeleid wordt uitbetaald.

##### **Overige technische/redactionele aanpassingen**

Partijen zijn overeengekomen de tekst van de Cao Gezondheidscentra/AHG na te lopen op overige noodzakelijke technische en redactionele aanpassingen.

## **14 PROTOCOLLAIRE AFSPRAKEN**

### **A) AHG**

Op korte termijn zal de huidige AHG-regeling in werkgroepverband worden geëvalueerd. Eveneens zal de werkgroep zich buigen over de per 1 januari 2010 ingaande nieuwe bekostigingssystematiek voor huisartsen en bezien of het mogelijk is op basis hiervan met voorstellen tot wijziging van de AHG te komen.

### **B) Wachtgeldregeling**

Partijen zijn overeengekomen om gedurende de looptijd in de cao's uit aanpalende , sectoren te bezien of en zo ja, op welke wijzen wachtgeldregelingen zijn gewijzigd naar aanleiding van de wetswijzigingen in de WW.  
Zolang partijen geen overeenstemming bereiken over een wijziging in de regeling wordt de bestaande wachtgeldregeling in de Cao Gezondheidscentra/ AHG inhoudelijk niet gewijzigd.

*Werkgevers hechtten er zwaar aan om de bestaande wachtgeldregeling met ingang van de nieuwe cao te wijzigen.*

### **C) Functiewaarderingsonderzoek**

In de VWS nota "Programmatische aanpak van chronische ziekten" ( kamerstuk, 16 juni 2008) wordt ingegaan op de toename van het aantal mensen met chronische aandoeningen en de consequenties hiervan voor het individu, de zorg en de maatschappij. In de voorhangbrief keten-DBC's en huisartsenbekostiging (kamerstuk, 13 juli 2009) gaat VWS in op keten-DBC's en de huisartsenbekostiging in het kader van het verbeteren van zorg voor de chronische patiënt. Functionele/integrale bekostiging is volgens de minister van VWS een stimulans om de zorg samenhangend te organiseren rondom de zorgvraag van de patiënt. Dit beleid van VWS gericht op het werken met zorgprogramma's voor mensen met chronische aandoeningen en de integrale bekostiging hiervan leidt o.a. tot:

- nieuwe werkprocessen;
- nieuwe verhoudingen tussen disciplines;
- en herordening van het functiegebouw.

Cao partijen zijn overeengekomen om op korte termijn afspraken te maken over het (opnieuw) beschrijven en waarderen van de functie van o.a. POH, nurse practitioner. Daarnaast zullen de functie van fysiotherapeut en gespecialiseerd fysiotherapeut via het bestaande functiewaarderingssysteem worden gewaardeerd.

*Tal van leden hebben ons hier in de achterliggende periode op geattendeerd.*

**D) Verloskundigen**

Op korte termijn zal een werkgroep worden ingesteld om te onderzoeken of er een andere beloningssystematiek kan worden ontwikkeld met het doel ten behoeve van de eerstkomende cao hierover afspraken te maken.

**Doktersassistenten**

Wat misschien al veel werknemers wisten maar niet vergeten mag worden is het volgende. Als uitvloeisel van het vorige cao-akkoord is er een functiewaarderingsonderzoek ingesteld naar de werkzaamheden van dokterassistenten. Er is onder begeleiding van CAO-partijen een rapport "Functiedifferentiatie Dokterassistent Gezondheidscentra" goedgekeurd en besloten tot invoering van de uitkomsten en onderzoeksresultaten met terugwerkende kracht tot 1 april 2009.

**Beoordeling**

De onderhandelingen voor een nieuwe cao Gezondheidscentra hebben dit jaar lang geduurd. De opstelling van de werkgevers heeft hiertoe zeker bijgedragen. De werkgevers hadden oorspronkelijk voorstellen om een aantal ingrijpende veranderingen door te voeren. Door de economische verslechterde situatie en het afgesproken centraal akkoord hebben wij ons voorstellenpakket enigszins moeten bijstellen. Uiteindelijk is er een principeakkoord bereikt waar wij tevreden over mogen zijn.

De volledige tekst van het cao-resultaat vindt u op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl), indien u een vraag aan ons heeft, dan kunt u zich richten tot het contactcenter op nummer 0900- 228 25 22.

U wordt verzocht op het bijgaande stemformulier aan te geven wat u van het behaalde resultaat vindt. U kunt uw stem uitbrengen via de post of per fax door bijgaand formulier te retourneren.

Met vriendelijke groet,

Hans van den Wijngaard  
Onderhandelaar ABVAKABO FNV