



Principeakkoord

cao graanbe- en verwerkende bedrijven 1 april 2010 – 1 april 2012

25 maart 2010

FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, De Unie aanwerknemerszijde en Nevedi aan werkgeverszijde zijn een cao overeengekomen:

Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 april 2010 tot en met 31 maart 2012.

Loon

De feitelijke lonen en de salarisschalen worden per 1 april 2010 verhoogd met 1% structureel en per 1 april 2011 met 1,4% structureel.

Scholing, opleiding en werkgelegenheid

Wajongeren: Tijdens de looptijd van de cao zullen minimaal 5 worden geplaatst. De organisatie van de plaatsing wordt met behulp van de bonden geregeld. Voor deze ondersteuning vragen de bonden budget aan bij het PDV. Werkgevers zullen dit verzoek ondersteunen.

EVC

- *bij boventaligheid bij reorganisaties:* werknemers die bij reorganisaties boventalig worden verklaard kunnen gebruik maken hun individueel recht op EVC.
- *Scholing naast hogere WEB-niveau:* werknemers hebben recht op een EVC traject inclusief scholing om een naast hoger WEB-niveau te behalen.

Werkgevers vragen hiervoor budget aan bij het PDV en werknemers zullen dit verzoek ondersteunen.

Loopbaancheck

Gedurende de looptijd van de cao kunnen werknemers eenmalig gebruik maken van het recht om extern een loopbaancheck te laten verrichten. De werkgever vergoedt hiervan maximaal € 750,-. Werkgevers vragen hiervoor budget aan bij het PDV en werknemers zullen dit verzoek ondersteunen.

Onderzoek

Tijdens de looptijd zal onderzoek worden gedaan naar structurele financiering en organisatie van activiteiten op het gebied van scholing, opleiding en werkgelegenheid. Cao-partijen voeren dit onderzoek uit en besluiten hierover in het Technisch Overleg.

ORBA

Het streven is om de nieuwe ORBA functiewaarderingsystematiek per 1 januari 2011 in te voeren. Hierbij geldt de afspraak conform art. 16, lid 2 van de cao.

Reiskosten

Artikel 20, lid 6 wordt aangepast:

- Reiskostenvergoeding geldt vanaf 10 km. enkele reis tot en met **30 km.** enkele reis;
- Indien de werkgever wenst over te gaan op een vaste vergoeding per maand dient de werkgever uit te gaan van **214** werkbare dagen per jaar in plaats van 217.

Pensioen

1. Cao-partijen gaan in mei 2010 een gezamenlijke opdracht verstrekken aan het MPF tot onderzoek naar de wijze van premieheffing in samenhang met franchise en indexering. Vakbonden zullen hiervoor een voorstel maken waarover in het Technisch Overleg besluitvorming zal plaatsvinden. Rapportage over dit onderzoek vindt vóór 1 november 2010 plaats aan cao-partijen.
2. Cao-partijen gaan gezamenlijk een onderzoek starten naar de toekomst van de pensioenregeling op cao-niveau. Hiervoor zal door de werkgevers een projectvoorstel worden gemaakt waarover in het Technisch overleg besluitvorming zal plaatsvinden. Een onafhankelijke (pensioen)deskundige zal worden gevraagd de belangen van partijen in kaart te brengen en te verbinden teneinde tot een gezamenlijke opdrachtformulering te komen. Het streven is dat de rapportage aan cao-partijen over dit onderzoek vóór 1 november 2010 plaatsvindt aan cao-partijen.
3. Vóór 31 december 2010 zal deeltijdpensioen in de pensioenregeling zijn opgenomen.
4. In de pensioenregeling zal een drempelperiode van 2 maanden worden opgenomen. Het werkgevers- en werknemersdeel van de pensioenpremie zal aan de betrokken werknemer worden gecompenseerd als het dienstverband korter dan 2 maanden duurt. Deze compensatie zal bij het einde van het dienstverband worden verstrekt. De werknemer voor wie het dienstverband langer dan 2 maanden duurt, zal met terugwerkende kracht van datum indiensttreding worden opgenomen in de pensioenregeling

Structurele overuren en arbeidsongeschiktheid art. 25, lid 2

Bij arbeidsongeschiktheid kan structureel overwerk 1x per jaar worden uitbetaald. Indien er sprake is van uitdiensttreding in betreffend kalenderjaar wordt bij einde van het dienstverband deze uitbetaling gedaan.

Werktijden chauffeurs

Met ingang van 1 april 2010 hebben chauffeurs een gemiddeld 48-urige werkweek over 26 weken. Deze periode gaat in op 1 januari en 1 juli van ieder kalenderjaar.

Toeslagen

Maaltijdverstrekking: na 2 uur overwerk wordt door de werkgever een volledige warme maaltijd verstrekt.

Consignatievergoeding:

- ongeacht het aantal uren dat de werknemer per etmaal is geconsigneerd, geldt de consignatievergoeding als ware hij 24 geconsigneerd.
- werknemer heeft recht op 0,5 uur slaapuur na telefonisch overleg indien hij tijdens slaapuren is geconsigneerd.

Gedifferentieerde WGA-premie

Gedurende de looptijd zal deze niet worden verhaald op de werknemer.

Onderzoek naar de belastbaarheid van ploegdienst

Tijdens de looptijd van de cao zullen partijen een onderzoek doen naar alternatieve ploegdienst roosters. Over dit onderzoek zal in het Technisch Overleg worden besloten.

Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan vakbonden zal worden betaald conform de AWWN-regeling.

Monitoren van de afspraken t.a.v. scholing, opleiding en werkgelegenheid

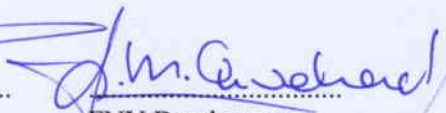
Tijdens de looptijd van de cao worden deze afspraken gemonitord en geëvalueerd in het Technisch Overleg.


Meldingsplicht tweede werkgever

Indien een werknemer een dienstverband met een tweede werkgever aangaat is hiervoor geen toestemming vereist maar is hij verplicht dit te melden aan zijn werkgever en is hij verantwoordelijk voor het naleven van bepalingen in de arbeidstijdenwet en eventuele concurrentieafspraken.

Renkum, 25 maart 2010

.....
Namens Nevedi
De heer H.W.C.M. Flipsen


.....
FNV Bondgenoten
Mevrouw A.M. Ouweland


.....
CNV Vakmensen
De heer F. A. van de Veen

.....
De Unie
De heer mr. P.J.A.M. Verheggen