

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO VLAKGLAS

Op 2 september 2009 hebben GBO en CNV BedrijvenBond en FNV Bondgenoten hun tweede onderhandelingsronde over de voortzetting van de Vlakglas cao afgerond met een onderhandelingsresultaat.

De punten van dit onderhandelingsresultaat zijn de volgende:

Looptijd

24 maanden, dat wil zeggen van 1 april 2009 tot en met 31 maart 2011.

Loonaanpassingen

- 0,5% per 1 oktober 2009
- 0,75% per 1 januari 2010
- 0,5% per 1 juli 2010
- 0,75% per 1 januari 2011

Ploegentoeslag

- De toeslag voor de 2-ploegendienst wordt per 1 oktober 2009 verhoogd van 10% naar 12%.
- De toeslag voor de 3-ploegendienst wordt per 1 oktober 2009 verhoogd van 15% naar 17%.

Pensioenen

Conform het herstelplan BPFV zal de premie voor het pensioen steeds met 1% worden verhoogd op de data 1-1-2010, 1-1-2011, 1-1-2012. (De premieverdeling hierbij is 0,65% werkgever en 0,35% werknemer).

Leeftijdsbewust Personeelsbeleid en Arbocatalogi

Overeengekomen is om vanuit STOOV projecten op te zetten.

STOOV-CAO

De STOOV-CAO zal ingaande 1-1-2010 met 2 jaar worden verlengd.

Alle CAO-partijen zullen dit resultaat aan hun respectieve achterbannen voorleggen; de datum t.a.v. de verhoging van de lonen en de ploegentoeslagen is overigens op 1 oktober a.s. gesteld in de veronderstelling dat de achterban van de bonden voor dat tijdstip met dit onderhandelingsresultaat zal hebben ingestemd.

Gouda, 2 september 2009