

## PERSBERICHT

Utrecht, 15 februari 2007

'Domus Medica'  
Lomanlaan 103  
Postbus 20056  
3502 LB Utrecht  
T 030 - 282 37 23  
F 030 - 289 04 00  
E [lhv@lhv.nl](mailto:lhv@lhv.nl)  
I [www.lhv.nl](http://www.lhv.nl)

---

## Principeakkoord over nieuwe CAO Huisartsenzorg

**De onderhandelingsdelegaties van de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties hebben op 14 februari een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO Huisartsenzorg. De nieuwe CAO gaat op 1 maart 2007 in en heeft een looptijd tot en met 31 december 2008 en geldt voor ruim 14.000 werknemers.**

De Landelijke Huisartsen Vereniging, de Vereniging Huisartsenposten Nederland en de werknemersorganisaties Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, CNV Publieke Zaak en ABVAKABO FNV zijn onder andere de volgende punten overeengekomen. Zij zullen het totaalpakket aan afspraken met een positief advies aan hun achterbannen voorleggen.

Per 1 juli 2007 krijgen de werknemers een salarisverhoging van 2%. Per 1 januari 2008 worden de salarissen nog eens met 2,75% verhoogd. Eind 2007 wordt naast de bestaande eindejaarsuitkering tevens een eenmalige, extra eindejaarsuitkering van 1% uitbetaald.

Belangrijk nieuw onderdeel van de nieuwe CAO is de zogeheten "levensfasevoorziening". Iedere werknemer krijgt de beschikking over een totaal van 24 uren, die flexibel ingezet kunnen worden voor scholing, verlof, studiefaciliteiten of de levensloopregeling. Partijen zijn van mening dat hierdoor meer maatwerk geleverd kan worden aan de individuele werknemer tijdens zijn of haar loopbaan. Werknemers leveren hiervoor 15 uren seniorenverlof in.

Vooruitlopend op ontwikkelingen rond de openingstijden van huisartspraktijken is het zogeheten "dagvenster" in de CAO verruimd van 18.00 tot 20.00 uur. Voor werken in de periode tussen 18.00 en 20.00 uur geldt een toeslag van 30%, zoals deze nu reeds geldt voor de huisartsenposten.

Tot slot hebben partijen afgesproken zorgverzekeraar IZZ uit te nodigen voor 1 januari 2008 een aanbieding te doen voor een collectieve zorgverzekering ten behoeve van werknemers. Deze zorgverzekering zal vanaf die datum naast de reeds bestaande collectieve verzekering worden aangeboden. De werkgeversbijdrage voor de (vrijwillige) aanvullende verzekering gaat omhoog van € 50 naar € 120 per jaar.