

Onderhandelingsakkoord voor het Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Op 30 mei jl. hebben Koninklijke Kartoflex en de vakbonden FNV Kiem en CNV Bedrijvenbond een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Zowel de leden van Kartoflex als de leden van de vakorganisaties zullen over het bereikte akkoord geraadpleegd worden.

Het bereikte principeakkoord luidt als volgt:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009 (2-jarige CAO)

2. Salarisaanpassingen

Op 1 juli 2007 zullen de salarisschalen met 2,75% worden verhoogd.

Op 1 juli 2008 zullen de salarisschalen met 2,25% worden verhoogd.

Op 1 oktober 2008 zullen de salarisschalen met 0,5% worden verhoogd.

3. Jeugdschalen

De vakvolwassen leeftijd in de jeugdschaal (was 21 jaar, 100%) wordt gelegd bij 20 jaar (100%). De overige leeftijdsschalen (jonger dan 20 jaar) worden hiervan afgeleid: 19 jaar 90%, 18 jaar 80%, 17 jaar 70%, 16 jaar 60%.

4. Extra pensioentoezegging

Voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 is een extra voorwaardelijke pensioentoezegging (+ nabestaandenpensioen) over dienstjaren uit het verleden overeengekomen. Deze toezegging maakt een aanvulling tot ca. 80% bij uittreden op leeftijd 63 mogelijk. Om een evenwichtig stelsel te realiseren kan het pensioenfondsbestuur besluiten een geleidelijke staffel in te voeren voor de geboortejaren 1950 en 1951. Werknemers hebben recht op deze toezegging indien zij voor 1 januari 2001 werkzaam waren in de bedrijfstak. De methodiek van "15-jaarsfinanciering" wordt toegepast: alleen recht indien nog 15 jaar in de bedrijfstak of eerder aansluitend aan dienstverband met pensioen.

Deze pensioentoezegging zal gefinancierd worden uit de op termijn vrijvallende VUT premie. Het resterende deel van de VUT premie zal beschikbaar zijn voor arbeidsvoorwaardelijke arrangementen.

5. Arbeidstijdenwet

Bij verandering binnen de ondernemingen van de werkroosters/werktijden dienen de OR respectievelijk de personeelsvertegenwoordiging, op grond van de wettelijke bepalingen geconsulteerd te worden. In de ondernemingen waar geen OR of personeelsvertegenwoordiging aanwezig zijn, zullen afspraken terzake gemaakt worden tussen de werkgever en de vakorganisaties. Voorzover de "oude ATW standaardregeling" wordt overschreden. Artikel 7 lid 3 van de CAO wordt in dit verband aangepast.

6. Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

Art.14B, de leden 9 en 10, van de CAO wordt aangepast, zodanig dat de termijn van werkgeversaanvullingen bij arbeidsongeschiktheid (minder dan 35% en tussen 35% - 80%) wordt verlengd van 12 tot 18 maanden.

In artikel 14B lid 10 wordt 'het inkomen' gewijzigd in 'het oude inkomen'.

Tevens wordt in de CAO opgenomen dat aan het einde van de Poortwachterperiode (na circa 90 weken arbeidsongeschiktheid) de werkgever met de werknemer een gesprek zal dienen te voeren over de ontstane situatie, waarbij werknemer zich kan laten bijstaan.

7. Aanbevelingen commissie "Slimmer werken"

De aanbevelingen van de Commissie "Slimmer werken" worden volledig overgenomen. De aanbevelingen richten zich op 3 onderwerpen:

- A. Aantrekkelijker maken van de sector voor jongeren
- B. Koppeling van WCM aan de opleiding
- C. Gezond en gemotiveerd ouderen de eindstreep laten halen

Ad A. Teneinde meer jongeren voor de branche te interesseren zullen de volgende activiteiten ontplooid moeten worden:

1. Verzorgen van voorlichting richting scholen over opleidingsplaatsen en stageplaatsen binnen de sector. Hiervoor zijn op centraal niveau periodieke contacten met de scholen noodzakelijk. De verdere invulling en follow-up vinden plaats op lokaal bedrijfs- en schoolniveau.
2. Inventarisatie van behoefte aan jonge(re) werknemers bij de bedrijven (BBL en MBO)
3. Inventariseren welke bedrijven BBL-erkend leerbedrijf zijn
4. Inventariseren bij welke bedrijven MBO-leerlingen nu reeds stage lopen
5. Inventariseren hoe een contingent van 50 stageplaatsen vanuit de branche beschikbaar kan worden gesteld.
6. Inventarisatie van de mogelijkheden om aantrekken van jongeren financieel te ondersteunen.
 - De uitvoering van deze uitgangspunten ligt bij Kabeflex/AMP
 - Voor 1 oktober 2007 dient een concreet plan van aanpak gereed te zijn
 - Er vinden vanuit Kabeflex/AMP op kwartaalbasis rapportages plaats aan CAO-partijen

Ad B. Teneinde WCM te koppelen aan de opleiding dienen de volgende activiteiten ontplooid te worden:

1. Voorlichting verzorgen binnen de branche over betekenis en relevantie van WCM . Hierbij uitgaan van terugdringing improductiviteit.
 2. Inventarisatie van mogelijkheden en behoefte om WCM te koppelen aan de opleiding
 3. In kaart brengen subsidiëringmogelijkheden rondom koppeling WCM aan opleiding.
 4. In kaart brengen mogelijkheden om scholen te interesseren voor koppeling WCM aan opleiding
- Kabeflex heeft de rol om de koppeling van WCM aan de opleiding in de praktijk gestalte te laten krijgen. Tevens heeft Kabeflex een rol om de opleidingskosten verbonden aan WCM te financieren.
 - Kabeflex dient voor 1 april 2008 een plan van aanpak voor te leggen aan CAO-partijen

Ad C. Teneinde ouderen gezond en gemotiveerd voor de bedrijfstak te behouden is het van belang dat zij in de jaren voorafgaand aan hun pensionering in deeltijdfuncties kunnen gaan werken. Daartoe zal een proef in de daadwerkelijke dagelijkse praktijk van een of enkele geschikte bedrijven worden opgezet om te ervaren welke organisatorische en financiële aandachtspunten zich voordoen. De proef dient inzicht te verschaffen in:

1. Welke problemen zich voordoen bij 3-5 ploegen
 2. Wat er mogelijk is rondom combibanen en minder uren werken
 3. Welke financiële consequenties verbonden zijn aan de afname van betaalde uren
 4. Hoe een systeem van deeltijdpensioen ingezet kan worden en welke financiële consequenties dit meebrengt.
- De uitvoering van de proef ligt bij het Arbeidsmarkt platform.
 - De proef dient uiterlijk 1 oktober 2008 afgerond te zijn
 - Na afronding van de proef zullen CAO-partijen de uitkomsten bespreken.

8. Tekstvoorstellen Vaste Commissie

Met betrekking tot de taken en handelwijze van de Vaste Commissie worden de aanbevelingen en tekstvoorstellen, als onderstaand, volledig overgenomen en nader uitgewerkt.

Aanpassing Bijlage 5 van de CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Reglement voor de Vaste Commissie.

Artikel 1 Algemeen

In de cao voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf is op grond van artikel 21 van die cao de Vaste Commissie ingesteld met taken en bevoegdheden op het gebied van de beslechting van alle arbeidsrechtelijke geschillen in relatie tot de bepalingen van de cao en de dispensatie en interpretatie van de bepalingen van de cao.

Artikel 2 Bevoegdheid

De Vaste Commissie heeft tot bevoegdheid en taak:

- a. Bindend advies te geven in geschillen welke tussen werkgever en werknemer zijn ontstaan, omtrent de uitvoering of interpretatie van de in de cao opgenomen artikelen.
- b. Indien zulks nodig is, in de vorm van voorschriften of bindende besluiten uitleg te geven aan de bepalingen van de cao.
- c. Aan cao partijen aanbevelingen te doen in gevallen waarin de cao niet voorziet.
- d. In bijzondere op zichzelf staande gevallen afwijkingen toe te staan van de bepalingen van de cao, al dan niet voor enig tegelijkertijd vast te stellen periode.
- e. De onderwerpen te behartigen, welke door cao partijen aan haar worden gedelegeerd.
- f. Uit haar midden een of meer subcommissies in te stellen, waaraan zij door haar te bepalen voorwaarden een of meer taken kan overdragen.
- g. Voorts alles te verrichten dat haar bij cao wordt opgedragen.

Artikel 9

Behandeling geschillen

Bevoegdheid

9.1 Alle geschillen, als bedoeld in art 1 en 2a van dit reglement, die tussen werkgever en werknemer in de zin van deze cao ontstaan, moeten, voordat deze aan het oordeel van de burgerlijke rechter kunnen worden onderworpen, voor bindend advies worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde Vaste Commissie.

9.2 Ongewijzigd

9.3 Ongewijzigd

9.4 Ongewijzigd

9. Vervallen artikel 23

Met het oog op de wettelijke bepalingen komt artikel 23 van de CAO (Kinderopvang) te vervallen.