

Eindbod CAO Open Teelten, 29 juni 2009

Inleiding

In de Regiegroep Open Teelten van 29 juni 2009 is nog eens benadrukt dat ondernemingen in de Open Teelten momenteel sterk onder druk staan. De huidige economische situatie maakt het noodzakelijk om werk boven inkomen te stellen. In het sociaal akkoord is aangegeven dat de beschikbare loonruimte vooral aan het stimuleren van werkgelegenheid en scholing besteed moeten worden. LTO Nederland stelt het behoud van werkgelegenheid dan ook centraal.

Looptijd

Wij stellen voor een CAO af te sluiten voor de periode van 18 maanden (1-1-2009 tot 01-07-2010).

Reguliere arbeid

Bij een CAO voor een periode van 18 maanden is er de bereidheid tot het geven van een structurele loonsverhoging van 1 % ingaande 1 september 2009. Dit laat onverlet de mogelijkheid dat op basis van voldoende financiële ruimte, individuele werkgevers en werknemers tot verdergaande afspraken zouden kunnen komen.

Regeling voor de seizoenarbeider (art 10a CAO)

Per 1 januari, resp 1 juli 2009 hebben seizoenarbeiders een loonsverhoging ontvangen van 1,81 en resp. 1.26%, op basis van de verhoging van het Wettelijk Minimumloon.

LTO Nederland stelt een uitbreiding van de arbeidstijd voor van maximaal 48 uur per week naar gemiddeld 48 uur per week, conform de arbeidstijdenwet. Deze uitbreiding komt tegemoet aan de wens van veel buitenlandse seizoenarbeiders om langer te kunnen werken en dit te compenseren met een vakantie in het vaderland.

Een aantal teelten is afhankelijk van oogstwerkzaamheden in het weekend. Uit (internationale) concurrentieoverwegingen is het onmogelijk om de toeslagen voor zaterdag en zondag in de prijs van het product te verrekenen. Juist wanneer er door weersomstandigheden in het weekend gewerkt wordt, is het aanbod van het product hoog en de prijs laag.

LTO Nederland stelt daarom voor om binnen de kaders van de arbeidstijdenwet tot een nieuwe systematiek van toeslagen te komen;

1. De eerste 48 uur 100% WML (is conform de huidige regeling)
2. De volgende 7 uur 125% WML (van 49 t/m 55)
3. De volgende 5 uur 200% WML (van 56 t/m 60)

Wij stellen verder voor om de wettelijke jeugdloonpercentages (jeugdloonstaffel WML) ingaande 1 januari 2010 voor de seizoenarbeiders te wijzigen in de CAO jeugdloonpercentages (zie bijlage 4 onder A CAO Open Teelten).

Leeftijd	WML	CAO
22	85	100
21	72,5	90
20	61,5	80
19	52,5	70
18	45,5	60
17	39,5	50
16	34,5	45
15	30	40

Arbeidsmarktbeleid

De sector Open Teelten wil zich inzetten voor behoud van werkgelegenheid en het bevorderen van Werk-naar-werk trajecten. Om de gevolgen van de crisis te ondervangen, richten cao partijen een werkgelegenheidscentrum in. Doelstelling van het werkgelegenheidscentrum is om medewerkers die hun baan verliezen (intersectoraal) te bemiddelen naar ander vast werk bij voorkeur binnen de open teelten.

Voor de uitvoering van de werkzaamheden zullen samenwerkingsafspraken worden gemaakt met het UWV- werkbedrijf en andere organisaties die nauw betrokken zijn bij de sector en bij de advisering van ondernemers in de open teelten. Het werkgelegenheidscentrum wordt voor de looptijd van de CAO ingericht en wordt aangestuurd door een paritaire stuurgroep.

Driemaandelijks zal overleg worden georganiseerd tussen de deelnemende werknemers en de vakbonden. De laatstgenoemden kunnen zich daarbij profileren en fungeren tevens als verzamelaar van eventuele klachten over de dienstverlening aan werknemers. De brancheorganisaties fungeren als verzamelaar van eventuele klachten over de dienstverlening aan werkgevers.

Randvoorwaarden voor succes:

Werkgevers worden geacht boventalligheid onmiddellijk te melden bij het werkgelegenheidscentrum.

Werkgevers worden geacht (toekomstige) vacatures te melden bij het werkgelegenheidscentrum.

Werknemers worden geacht zich onmiddellijk na de aanzegging van het ontslag te melden bij het werkgelegenheidscentrum.

Excellente dienstverlening vanuit het werkgelegenheidscentrum.

Analyse van aard en omvang van de arbeidsmarktproblematiek in de open teelten is de eerste opdracht vanuit deze stuurgroep. Na een diagnose worden concrete afspraken gemaakt over de te treffen maatregelen. Scholing wordt hierbij gezien als een belangrijk instrument ter bevordering van de arbeidsmobiliteit van werknemers. De benodigde financiële middelen worden hiervoor vrijgemaakt uit de middelen van de SC Open Teelten van het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid.

Daarnaast wil LTO Nederland zich inzetten voor het behoud van werknemers in de Open Teelten.

Het starten met levensfasebewust personeelsbeleid en ouderenbeleid 65+ vormen hierbij belangrijke aandachtspunten.

In het verlengde van het cao-overleg maken partijen afspraken met elkaar over een meerjarenperspectief op het gebied van arbeid en arbeidsverhoudingen in de open teelten.

M. Vulto
W. Biemans
F. de Wijs
J. Sanders