

## Onderhandelingsresultaat CAO Particuliere Beveiliging 2008 – 2010

De cao-onderhandelingsdelegaties van werkgeververeniging VPB enerzijds en de vakbonden FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond anderzijds hebben op 23 oktober 2008 het volgende akkoord bereikt, onder voorbehoud van goedkeuring door de leden van werkgeversvereniging en vakbonden.

### Looptijd

De looptijd bedraagt 23 maanden, te weten van 1 augustus 2008 tot 1 juli 2010.

### Loonsverhoging

Zowel de salarissen al de feitelijke salarissen worden verhoogd m.i.v.:

- de eerste loonperiode 2009 met **3,25%**
- de eerste loonperiode 2010 met **3%**

### Functiewaardering en beoordeling

Cao-partijen zullen een loongebouw invoeren op basis van een functiewaarderingssysteem (ORBA). Partijen hebben overeenstemming bereikt over de waardering van de functies in het nieuwe loongebouw. Het loongebouw zal vernieuwd worden op basis van de nieuwe functie-indeling inclusief toeslagen. Bovenschalige salarissen worden gegarandeerd door een fuwa-toeslag. Deze individuele toeslag wordt jaarlijks verhoogd met het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen (tenzij dat hoger is dan de cao-loonstijging) en zijn dus waardevast. Onderschelijke salarissen worden verhoogd tot het cao-minimum.

#### Functiewaardering

In 2009 zal het functiewaarderingssysteem invoeringsgereed worden gemaakt.

- Vanaf 1 juli 2009 zal begonnen worden met de invoering van (onderdelen van) het functiewaarderingssysteem.
- Op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden gezien of het functiewaarderingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd.

#### Beoordeling

In 2009 wordt er een beoordelingssysteem ontwikkeld waarbij eventueel pilots worden gehouden.

- Op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden gezien of het beoordelingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd.
- Per 1 januari 2011 kan de beloning gekoppeld worden aan de beoordeling.
- Bedrijven die geen beoordelingssysteem invoeren, zullen de standaard periodieke verhoging toepassen zoals bepaald in artikel 37 lid 4 van de cao.

### Segmentering

Voor de onderdelen detentietoezicht, brandwachten en alarmcentrales zal een onderzoek worden gehouden om te zien of een segment voor deze onderdelen noodzakelijk is.

In dit onderzoek wordt rekening gehouden met:

- de arbeidsomstandigheden,
- arbeidsomgeving
- specifieke opleidingen.

Het onderdeel Geld- en Waardelogistiek zal dit jaar als segment in de cao opgenomen worden.

Het onderdeel luchthavenbeveiliging zal als segment in de cao opgenomen worden met de volgende onderdelen;

### **Statijden**

De statijden zijn 180 minuten voor de bemanningscentra en personeelsgate's en 150 minuten voor de overige posities. Er zal op korte termijn een onderzoek worden gehouden om te bezien of er argumenten zijn om voor bepaalde posities andere statijden af te spreken. In het onderzoek zullen ook de mogelijkheden voor een slim roulatiesysteem worden bezien. De resultaten van het onderzoek zullen in het Sociaal Branche Overleg worden besproken, waarna mogelijk andere afspraken over de statijden gemaakt kunnen worden.

### **Parkeerkosten**

Indien reizen per openbaar vervoer van en naar het luchthavenobject op objectieve gronden niet realiseerbaar is, zullen de werknemers volledig gecompenseerd worden voor de te maken parkeerkosten. Deze regeling geldt ook voor werknemers die niet onder de Beveiligingsplan Burger Luchtvaart werkzaam zijn, doch wel werkzaamheden uitvoeren op een luchthaven. Indien bedrijfsregelingen of op het luchthavenobject voorzien in openbaar vervoer en/of shuttlebusvervoer komen de kosten hiervan volledig voor rekening van werkgever.

### **Vakantieregeling**

Voor werknemers die werken onder het BBLV zal een afwijkende vakantieregeling gelden rekening houdend met de pieken in de luchthavenbeveiliging. De reeds afgesproken regeling bij G4S Aviation Security zal als basis dienen voor deze regeling.

## **Reiskosten- en reistijdenvergoeding**

De reiskostenvergoeding wordt als volgt verhoogd:

- met ingang van loonperiode 1-2009 een verhoging van € 0,02 naar **€ 0,15 per km**;
- met ingang van loonperiode 7-2009 een verhoging van € 0,01 naar **€ 0,16 per km**;
- met ingang van loonperiode 1-2010 een verhoging van € 0,01 naar **€ 0,17 per km**;
- met ingang van loonperiode 6-2010 een verhoging van € 0,01 naar **€ 0,18 per km**.

Bij een gebroken dienst wordt voor de toepassing van de reisvergoeding de afzonderlijke dienstdelen bij elkaar opgeteld.

## **Hondenvergoeding**

Partijen zijn een nieuwe hondenvergoeding overeengekomen, waarin opgenomen een functietoeslag van € 80,- per loonperiode, waarin trainingsuren arbeidsuren worden en onkostenvergoedingen. De nieuwe regeling zal ter toetsing voorgelegd worden aan de Belastingdienst.

## Indexatie vergoedingen

Vanaf loonperiode 1-2009 worden alle nominale bedragen van de vergoedingen zoals opgenomen in de cao jaarlijks geïndexeerd op basis van het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen, rekening houdend met de maximale fiscale mogelijkheden.

## Jubileumvergoeding

Werkgevers worden verplicht om naast het in die loonperiode verschuldigde loon een jubileumvergoeding te verstrekken aan werknemers van minimaal een bedrag van een **half periodesalaris bruto=netto bij 25-jarig dienstverband** en **één periodesalaris bruto=netto bij een 40-jarig dienstverband** bij de werkgever. De vergoeding wordt uitgekeerd zolang en voor zover de fiscale regeling dat toelaat. Bij contractwisseling is 7:662 Burgerlijk Wetboek van toepassing. Werkgevers die reeds een andere regeling kennen, kunnen op verzoek dispensatie krijgen mits de bestaande regeling materieel ten minste overeenkomt met de cao-verplichting.

## Bijzondere uren

Er zal een onderzoek worden gehouden waarin de toeslag bijzondere uren zal worden vergeleken met andere branches. De resultaten van dit onderzoek zullen serieus bestudeerd worden.

## Consignatie- en bereikbaarheidsvergoedingen

Vanaf loonperiode 1-2009 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van:

- **€ 0,75 per uur;**
- **€ 1,50 per uur** tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en op feestdagen.

Vanaf loonperiode 1-2010 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van :

- **€ 1,- per uur;**
- **€ 2,- per uur** tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en op feestdagen.

**Vanaf loonperiode 1-2009** heeft de werknemer die anders dan in consignatie bereikbaar moet zijn om telefonisch opvolging te kunnen geven in het kader van de te nemen actie (bereikbaarheidsdienst), recht op een vergoeding van **€ 40,- per loonperiode** en vanaf **loonperiode 1-2010 € 50,- per loonperiode**.

## Dienstruiling

Dienstruiling op initiatief van de werknemer vereist de instemming van de werkgever en kan geen aanspraak tot gevolg hebben op een vergoeding (anders dan de vergoeding voor bijzondere uren) waarop zonder dienstruiling geen aanspraak zou bestaan.

## Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Er zal zo spoedig mogelijk onderzocht worden of de huidige ontzietmaatregelen, zoals opgenomen in artikel 77 van de cao, voldoen aan de eisen van de Commissie Gelijke Behandeling.

De loonregeling zoals bedoeld in artikel 77 lid 5 zal conform de afbouwregeling van artikel 47 van de cao worden toegepast, met dien verstande dat de volgende afbouwperiodes gelden:

- **6 maanden** afbouwperiode ingeval de duur van de beloning tot twee jaar heeft geduurd;
- **12 maanden** afbouwperiode ingeval de duur van de beloning twee tot vier jaar heeft geduurd;
- **24 maanden** afbouwperiode ingeval de duur van de beloning 4 jaar of langer heeft geduurd.

De afbouwbedragen in het kader van artikel 77 lid 5, zullen jaarlijks geïndexeerd worden.

### **Pauze (artikel 29 cao)**

Bij een dienst van acht uur of langer beginnen en eindigen de pauzes in de periode gelegen tussen drie uur na aanvang en drie uur voor het einde van de arbeid.

### **Terreurdreiging en verzekeringen**

Partijen hebben aandacht voor het onderwerp terreurdreiging en verzekeringen en zullen spoedig gezamenlijk uitgebreid voorlichting over dit onderwerp geven.

### **Opleidingen**

Er zullen eindtermen opgesteld worden. Tevens zal worden bezien of een opleiding voorzien moet worden van een certificaat of diploma. Er zal een inventarisatie van branchegerelateerde opleidingen worden gedaan door middel van een steekproef bij werkgevers. Door SOBB zal worden bezien of bepaalde opleidingen verplicht gesteld moeten worden en doet hiervoor een voorstel aan cao-partijen.

Er geldt geen opzegtermijn voor werknemers die in het kader van de BBL/BOL opleiding beveiliging 2 praktijkervaring als beveiliging opdoet bij de werkgever indien dit bedrijf zijn licentie verliest als leerbedrijf.

Voor meer informatie over de CAO en de (financiële) voordelen van het lidmaatschap van FNV Bondgenoten kunt u terecht op de website [www.fnvbondgenoten.nl/beveiliging](http://www.fnvbondgenoten.nl/beveiliging).

Voor vragen over de CAO en voor cao overtredingen kunt u terecht bij één van onze CAO contactpersonen via de email [cpb@bg.fnv.nl](mailto:cpb@bg.fnv.nl)

FNV Bondgenoten staat voor verdere verbeteringen van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden en voor betere scholing en ondersteuning in de Particuliere Beveiliging. Verbeteringen, zoals in de nieuwe CAO, kunnen we alleen bereiken als meer beveiligers zich aansluiten bij



**DÉ VAKBOND IN DE PARTICULIERE BEVEILIGING**

**Ton Neijenhuijs & Yolanda Reus,  
Bestuurders Particuliere Beveiliging**

(oktober 2009)