



CAO PARTICULIERE BEVEILIGING

De cao-onderhandelingsdelegaties van VPB, FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond hebben op 23 oktober 2008 het volgende akkoord bereikt, onder voorbehoud van goedkeuring door de achterban:

Looptijd

De looptijd bedraagt twee jaar, te weten van 1 augustus 2008 tot 31 juli 2010.

Loonsverhoging

Op de eerste dag van de eerste loonperiode in 2009 worden zowel de schaalsalarissen als de feitelijke salarissen verhoogd met 3,25%.

Op de eerste dag van de eerste loonperiode in 2010 worden zowel de schaalsalarissen als de feitelijke salarissen verhoogd met 3%.

Fuwa en beoordeling

Cao-partijen zullen een loongebouw invoeren op basis van een functiewaarderingssysteem (ORBA). Partijen hebben overeenstemming bereikt over de waardering van de functies in het nieuwe loongebouw. Het loongebouw zal vernieuwd worden op basis van de nieuwe functie-indeling inclusief toeslagen. Bovenschalige salarissen worden gegarandeerd door een fuwa-toeslag. Deze toeslag wordt jaarlijks niet verhoogd met de cao-loonstijging, maar conform het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen (tenzij dat hoger is dan de cao-loonstijging). Onderschalige salarissen worden verhoogd tot het cao-minimum.

Functiewaardering

In 2009 zal het functiewaarderingssysteem invoeringsgereed worden gemaakt. Vanaf 1 juli 2009 zal begonnen worden met de invoering van (onderdelen van) het systeem. Op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden bezien of het functiewaarderingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd.

Beoordeling

In 2009 wordt er een beoordelingssysteem ontwikkeld waarbij eventueel pilots worden gehouden. Op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden bezien of het beoordelingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd. Per 1 januari 2011 kan de beloning gekoppeld worden aan de beoordeling. Bedrijven die geen beoordelingssysteem invoeren, zullen de standaard periodieke verhoging toepassen zoals bepaald in artikel 37 lid 4 van de cao.

Segmentering

Voor de onderdelen detentietoezicht, brandwachten en alarmcentrales zal een onderzoek worden gehouden om te bezien of een segment voor deze onderdelen noodzakelijk is. In dit onderzoek wordt rekening gehouden met de arbeidsomstandigheden, arbeidsomgeving en mogelijke specifieke opleidingen. Het onderdeel Geld- en waardelogistiek zal dit jaar als segment in de cao opgenomen worden.

Het onderdeel luchthavenbeveiliging zal als segment in de cao opgenomen worden.

Statijden

De statijden zijn 180 minuten. Er zal op korte termijn een onderzoek worden gehouden om te bezien of er argumenten zijn om voor bepaalde posities andere statijden af te spreken. In het onderzoek zullen ook de mogelijkheden voor een slim roulatiesysteem worden bezien. De resultaten van het onderzoek zullen in het Sociaal Branche Overleg worden besproken, waarna mogelijk andere afspraken over de statijden gemaakt kunnen worden.



Parkeerkosten

Indien reizen per openbaar vervoer van en naar het luchthavenobject op objectieve gronden niet realiseerbaar is, zullen de werknemers volledig gecompenseerd worden voor de te maken parkeerkosten. Indien bedrijfsregelingen of op het luchthavenobject voorzien in openbaar vervoer en/of shuttlebusvervoer komen de kosten hiervan volledig voor rekening van werkgever.

Vakantieregeling

Voor werknemers die werken onder het Beveiligingsplan burger Luchtvaart zal een afwijkende vakantieregeling gelden rekening houdend met de pieken in de luchthavenbeveiliging. De reeds afgesproken regeling bij G4S AS zal als basis dienen voor deze regeling.

Reiskosten- en reistijdenvergoeding

De reiskostenvergoeding wordt als volgt verhoogd:

- met ingang van loonperiode 1 in 2009 een verhoging van € 0,02 naar € 0,15 per kilometer;
- met ingang van loonperiode 7 in 2009 een verhoging van € 0,01 naar € 0,16 per kilometer;
- met ingang van loonperiode 1 in 2010 een verhoging van € 0,01 naar € 0,17 per kilometer;
- met ingang van loonperiode 6 in 2010 een verhoging van € 0,01 naar € 0,18 per kilometer.

Bij een gebroken dienst wordt voor de toepassing van de reisvergoeding de afzonderlijke dienstdelen bij elkaar opgeteld.

Hondenvergoeding

Partijen zijn een nieuwe hondenvergoeding overeengekomen. De nieuwe regeling zal ter toetsing voorgelegd worden aan de Belastingdienst.

Indexatie vergoedingen

Vanaf loonperiode 1 in 2009 worden alle nominale bedragen van de vergoedingen zoals opgenomen in de cao jaarlijks geïndexeerd op basis van het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen, rekening houdend met de fiscale mogelijkheden.

Jubileumvergoeding

Werkgevers worden verplicht een jubileumvergoeding te verstrekken aan werknemers van minimaal een bedrag van een half periodesalaris bij 25-jarig dienstverband en één periodesalaris bij een 40-jarig dienstverband bij de werkgever. De vergoeding wordt netto uitgekeerd zolang en voor zover de fiscale regeling dat toelaat. Bij contractwisseling is 7:662 Burgerlijk Wetboek van toepassing. Werkgevers die reeds een andere regeling kennen, kunnen op verzoek dispensatie krijgen mits de bestaande regeling materieel ten minste overeenkomt met de cao-verplichting.

Bijzondere uren

Er zal een onderzoek worden gehouden waarin de toeslag bijzondere uren zal worden vergeleken met andere branches. De resultaten van dit onderzoek zullen serieus bestudeerd worden.

Consignatie – en bereikbaarheidsvergoeding

Vanaf 1 januari 2009 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van:

- € 0,75 per uur;
- € 1,50 per uur tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en feestdagen.



Vanaf 1 januari 2010 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van :

- € 1,- per uur;
- € 2,- per uur tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en feestdagen.

Vanaf 1 januari 2009 heeft de werknemer die anders dan in consignatie bereikbaar moet zijn om telefonisch opvolging te kunnen geven in het kader van de te nemen actie (bereikbaarheidsdienst), recht op een vergoeding van € 40,- per loonperiode en vanaf 1 januari 2010 € 50,- per loonperiode.

Kortdurend ziekteverzuim

Het Servicecentrum Particuliere Beveiliging zal bezien of en zo ja, welke maatregelen genomen kunnen worden om het kortdurend ziekteverzuim terug te dringen.

Dienstruiling

Dienstruiling op initiatief van de werknemer vereist de instemming van de werkgever en kan geen aanspraak tot gevolg hebben op een vergoeding (anders dan de vergoeding voor bijzondere uren) waarop zonder dienstruiling geen aanspraak zou bestaan.

FBA-bijdrage

De bijdrage aan cao-partijen bedraagt met ingang van 1 januari 2009 € 170.000,- waardoor de premie van FBA wordt verhoogd. De premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zal met ingang van 1 januari 2009 worden aangepast naar 4/5 deel voor werkgevers en 1/5 deel voor werknemers.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Er zal zo spoedig mogelijk onderzocht worden of de huidige ontzietmaatregelen, zoals opgenomen in artikel 77 van de cao, voldoen aan de eisen van de Commissie Gelijke Behandeling.

De loonregeling zoals bedoeld in artikel 77 lid 5 zal conform de afbouwregeling van artikel 47 van de cao worden toegepast, met dien verstande dat de volgende afbouwperiodes gelden:

- afbouwperiode van zes maanden ingeval de duur van de beloning tot twee jaar heeft geduurd;
- afbouwperiode van 12 maanden ingeval de duur van de beloning twee tot vier jaar heeft geduurd;
- afbouwperiode van 24 maanden ingeval de duur van de beloning 4 jaar of langer heeft geduurd.

De afbouwbedragen in het kader van artikel 77 lid 5 zullen jaarlijks geïndexeerd worden.

Pauze (artikel 29 cao)

Bij een dienst van acht uur of langer beginnen en eindigen de pauzes in de periode gelegen tussen drie uur na aanvang en drie uur voor het einde van de arbeid.

Vakbondsfaciliteiten

In specifieke situaties, zoals objectwisselingen, regioaangelegenheden bij ondernemingen en OR-verkiezingen, kunnen vakbonden de werkgever verzoeken op een door de privacywetgeving toegestane wijze NAW-gegevens te verstrekken met betrekking tot de naam, postcode en geboortedatum van de betrokken werknemers. Werkgevers zullen aan dit verzoek meewerken.



Terreurdreiging

Partijen hebben aandacht voor het onderwerp terreurdreiging en zullen spoedig gezamenlijk voorlichting over dit onderwerp geven.

Opleidingen

Er zullen eindtermen opgesteld worden. Tevens zal worden gezien of een opleiding voorzien moet worden van een certificaat of diploma. Er zal een inventarisatie van branchegerelateerde opleidingen worden gedaan door middel van een steekproef bij werkgevers. Door SOBB zal worden gezien of bepaalde opleidingen verplicht gesteld moeten worden en doet hiervoor een voorstel aan cao-partijen.

Er geldt geen opzegtermijn voor werknemers die in het kader van de BBL/BOL opleiding beveiliging 2 praktijkervaring als beveiliging opdoet bij de werkgever en dit bedrijf verliest zijn licentie als leerbedrijf.

Diversiteit

De paritaire werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid zal projecten opzetten om de instroom in de branche te bevorderen.

Premie Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging

Met ingang van 1 januari 2009 bedraagt de premie voor het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging 0,209% van de loonsom per jaar.

Aldus overeengekomen op 23 oktober 2008 te Bruchem,

FNV Bongenoten
Ton Neijenhuijs

VPB
Hans Duijst

FNV Bondgenoten
Yolanda Reus

De Unie
Rob Kluwen

CNV Dienstenbond
Arie Kasper