



## CAO RECREATIE

De cao-onderhandelingsdelegaties van Recron, FNV Horecabond, CNV BedrijvenBond en Abvakabo FNV hebben op 22 mei 2008 het volgende akkoord bereikt, onder voorbehoud van goedkeuring door de achterban:

### 1. Looptijd

De looptijd is vastgesteld op: 1 jaar te weten van 1 juli 2008 tot 1 juli 2009.

### 2. Loonsverhoging

Per 1 oktober 2008 worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen verhoogd met 3,5%. De persoonlijke toeslagen, als zodanig omschreven in de individuele arbeidsovereenkomsten, zijn van deze verhoging uitgesloten.

### 3. Vergoedingen BOL-stages

Bij fulltime BOL-stages van 20 weken of langer ontvangt de stagiair van de werkgever een vergoeding van € 75,- bruto per week. De praktijkbegeleider ontvangt van de werkgever een vergoeding van € 50,- bruto per maand, voor zolang de stagebegeleiding duurt. De regeling wordt geëvalueerd door GOREcreatie.

### 4. Hulpkrachten

Vanaf 1 juli 2008 kunnen hulpkrachten salaris inclusief vakantiegeld en vakantiedagen ontvangen, een zogenoemd all-in salaris. Ingeval van arbeidsongeschiktheid is het all-in salaris de basis voor de loondoorbetaling.

### 5. Zorgverlof

In de tekst van de cao zal pleegzorg en adoptieverlof toegevoegd worden conform datgene wat in de Wet Arbeid en Zorg hierover is geregeld.

### 6. Consignatie

Indien er binnen een bedrijf geen consignatieregeling is getroffen, mag de werknemer niet geconsigneerd worden.

### 7. Arbeidstijdenwet

De wekelijkse rusttijden uit de 'oude' Arbeidstijdenwet blijven gehandhaafd. Dit betekent dat in de cao wordt opgenomen:

- 36 uur aaneengesloten rusttijd per week;
- in een periode van 9 dagen, 60 uur aaneengesloten rust;
- in een periode van 5 weken kan dit eenmaal worden ingekort naar 32 uur rust.

### 8. Werkingssfeer

De werkingssfeer van de cao Recreatie wordt afgestemd op de werkingssfeer van de cao Horeca. In de redactiecommissie zal dit nader bekeken worden.

### 9. Ouderenbeleid

Tijdens de looptijd van deze cao zal de leeftijdsregeling voor medewerkers van 50 jaar en ouder niet aangepast worden. Het gentlemen's agreement blijft bestaan. Er wordt een werkgroep ingesteld die het ouderenbeleid zal bekijken. De werkgroep buigt zich over alternatieve mogelijkheden. De werkgroep zal onder andere de onderwerpen ziektekostenverzekering, werkdruk, zelfroostering, seniorenregeling, aanwending POP en fiscale faciliteiten meenemen. De werkgroep rapporteert uiterlijk 1 juli 2009.



## **10. Pensioen**

Er wordt een werkgroep ingesteld die, al dan niet met behulp van externe deskundigen, onderzoek verricht op twee onderdelen met de volgende uitgangspunten:

onderdeel 1:

- de mogelijkheid van samenwerking met ander pensioenfondsen;
- de mogelijkheden van een deeltijd/flexibel pensioenregeling;
- bijspaarmogelijkheden.

onderdeel 2:

- de toekomstbestendigheid van SPRecreatie, waarbij de huidige SPR-regeling als vertrekpunt wordt genomen en onderzocht wordt of er aantoonbaar, bij de onder de verplichtstelling vallende ondernemingen, onoplosbare problemen bestaan in verband met IFRS ten aanzien van de huidige regeling.

Eerst als vast komt te staan dat dit daadwerkelijk het geval is, dan zal er naar verschillende oplossingsrichtingen gekeken worden. Daarbij kan gedacht worden aan onder andere de zogenoemde vaste-werkgeverspremieregeling (voor duur vijf jaar) of wellicht de CDC-regeling. De Collective Defined Contribution regeling betekent dat de kosten die de werkgever aan de pensioen uitvoerder moet betalen voor een bepaalde periode gefixeerd zijn en de pensioenrisico's (waaronder het belegging- en inflatierisico) worden overgeheveld naar de collectiviteit van alle deelnemers met als besluitvormend orgaan het pensioenfondsbestuur. Op die manier wordt het fondsbestuur eigenaar van de risico's en is het aan het fondsbestuur om te bepalen hoe er moet worden gehandeld in geval er in het fonds sprake is van een pensioentekort of een pensioenoverschot.

Indien de werkgroep aanvullende uitgangspunten formuleert, zullen deze eerst ter goedkeuring aan GORrecreatie worden voorgelegd.

De rapportage van de werkgroep zal voor 1 juli 2009 worden afgerond zodat de resultaten meegenomen kunnen worden in de volgende cao-onderhandelingen.

## **11. Imago verbeteren**

Het GORrecreatie zal een opdracht geven aan een gespecialiseerd bureau om te bezien hoe het imago van de branche kan worden bevorderd zodat de instroom van nieuwe medewerkers en leerlingen verbeterd. Aspecten die daarin worden meegenomen zijn de jeugdlonen en de hulpkrachten.

## **12. Redactionele aanpassing**

De redactiecommissie zal een aantal opmerkingen uit het rapport 'de cao in woord en daad' bekijken om de leesbaarheid van de cao te verbeteren.