

4 januari 2005

Onderhandelaarsakkoord CAO SVB 2006-2008

De onderhandelaars van SVB enerzijds en van ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak anderzijds, partijen bij de CAO voor de SVB, zijn voor de nieuwe CAO SVB het volgende overeengekomen:

Looptijd:

1 januari 2006 tot en met 31 maart 2008

Loonontwikkeling:

Partijen spreken de volgende structurele loonsverhogingen af:

- 1,5% per 1 januari 2006
- 1,75% per 1 januari 2007
- 0,75% per 1 januari 2008

Levensloop:

- Aan werknemers die zijn geboren na 1949 wordt een werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling verstrekt van 0,8% van het maandsalaris. Medewerkers geboren vóór 1950 komen niet in aanmerking voor deze werkgeversbijdrage, omdat zij nog recht hebben op FPU/overgangsregeling. Werknemers geboren vóór 1950 die geen recht hebben op FPU/overgangsregeling, omdat zij niet aan de betreffende voorwaarden voldoen, hebben daarentegen wel recht op 0,8% werkgeversbijdrage. Medewerkers die recht hebben op deze bijdrage maar die niet opteren voor levensloopsparen krijgen de 0,8% werkgeversbijdrage toegekend als een bruto bedrag.
- Het Cafetariasyستم SVB wordt uitgebreid met het doel levensloop. Hiertoe wordt een levensloopregeling opgesteld, waarin onder meer bepalingen zijn vastgelegd ten aanzien van secundaire arbeidsvoorwaarden tijdens de verlofperiode. In de bronnen die binnen het Cafetariasyستم SVB kunnen worden ingezet, wijzigt niets.
- Opname van verlof wordt - conform de huidige regelingen in de CAO - beperkt tot maximaal een jaar aaneengesloten, tenzij het verlof wordt opgenomen direct voorafgaande aan pensioen of indien gedeeltelijk verlof wordt opgenomen.
- Zowel ten aanzien van de pensioengevendheid van de werkgeversbijdrage als ten aanzien van de pensioenopbouw en pensioenpremiebetaling tijdens de verlofperiode, wachten partijen besluitvorming hierover af van de Pensioenkamer. De uitkomst hiervan zal voor partijen bij de CAO SVB aanleiding zijn om opnieuw over dit onderwerp in overleg te treden.
- De aanspraken op verlof zoals deze thans zijn neergelegd in de CAO SVB blijven voor het overige ongewijzigd, met uitzondering van doorbetaald ouderschapsverlof (zie hierna).

Doorbetaald ouderschapsverlof:

De fiscale ondersteuning van doorbetaald ouderschapsverlof wijzigt per 1 januari 2006. De afdrachtvermindering voor de werkgever vervalft. De werknemer krijgt tot 1 januari 2010 recht op een heffingskorting van maximaal de helft van het minimumloon per opgenomen verlofjaar. Betrokkene moet dan meedoen aan levensloopsparen.

Daarom wordt doorbetaald ouderschapsverlof in de huidige vorm (75% loondoorbetaling) in vijf jaar afgebouwd en wel als volgt.

Gedurende de afbouwperiode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 wordt het verschil tussen de huidige loondoorbetaling en de te ontvangen heffingskorting

4 januari 2005

afgebouwd, conform onderstaande overgangstabel. Ook als de medewerker niet meedoet aan levensloop, wordt de heffingskorting in mindering gebracht. In 2010 heeft de medewerker geen recht meer op de heffingskorting, dus wordt deze ook niet meer in mindering gebracht op de loondoorbetaling.

Overgangstabel doorbetaald ouderschapsverlof*

| Jaar | Loondoorbetaling ouderschapsverlof |
|-------------|---|
| 2006 | 75% minus heffingskorting |
| 2007 | 60% minus heffingskorting |
| 2008 | 45% minus heffingskorting |
| 2009 | 30% minus heffingskorting |
| 2010 | 15% |
| 2011 | geen |

* Voor de medewerker die ouderschapsverlof opneemt onder de voorwaarden gesteld in de CAO SVB ten aanzien van (doorbetaald) ouderschapsverlof.

In deze wetenschap kunnen medewerkers sparen voor een aanvulling op de heffingskorting via levensloopsparen, zodat uiteindelijk een voor de betrokken medewerker acceptabele uitkering in de verlofperiode resulteert.

Het bedrag dat de SVB jaarlijks bespaart als gevolg van de afbouw van doorbetaald ouderschapsverlof, wordt door de werkgever beschikbaar gesteld voor levensloopsparen. Medewerkers die niet opteren voor levensloopsparen krijgen de bijdrage toegekend als een bruto bedrag.

De medewerker van wie het doorbetaald ouderschapsverlof reeds is ingegaan vóór 1 januari 2006 en het verlof doorloopt in 2006 blijft overigens recht houden op 75% loondoorbetaling conform de huidige regeling.

Zorgverzekeringswet:

- Vanaf 1 januari 2006 wordt aan alle werknemers van de SVB een bruto bedrag betaald van € 35,00 per maand (€ 420,00 per jaar) als bijdrage in de kosten van het nieuwe zorgstelsel.
- De SVB heeft een collectief contract voor ziektekosten gesloten met Zilveren Kruis Achmea. Hiermee ontvangt de medewerker de komende drie jaar (2006 tot en met 2008) korting op de basisverzekering en op aanvullende verzekeringen. Ook gepensioneerden van de SVB alsmede partners en kinderen van SVB-medewerkers kunnen deelnemen aan het collectief contract en ontvangen korting.
- Voor de groep gepensioneerde medewerkers volgt de SVB de maatregelen die voor de gepensioneerden van de sector rijk worden getroffen. Deze groep krijgt over het jaar 2005 nog de gebruikelijke tegemoetkoming alsmede een slottermijn van 150% van die tegemoetkoming met een maximum van € 2.500. Daarna vervalt de regeling.

WIA: WGA en IVA:

Met ingang van 1 januari 2006 geldt de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), alsmede de daarop gebaseerde regelingen Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).

4 januari 2005

Partijen spreken af om de nadere besluitvorming van de Pensioenkamer af te wachten over de toekomst van een aantal regelingen op het gebied van arbeidsongeschiktheid (invaliditeitspensioen, herplaatsingstoelage en suppletie). De uitkomst hiervan zal voor partijen bij de CAO SVB aanleiding zijn om opnieuw in overleg te treden over de gevolgen van de WIA voor arbeidsongeschikten.

Tekstuele wijzigingen:

Partijen zijn bijgaande Nota van wijzigingen overeengekomen.

Aldus overeengekomen te Amstelveen op 21 december 2005.

Partij ter ene zijde

Sociale Verzekeringsbank

Partijen ter andere zijde

ABVAKABO FNV

CNV Publieke Zaak

E.F. Stoové

E.M.A. van der Weiden

H. van der Wind

Bijlage:

- Nota van wijzigingen