

## Nieuwsbrief nr. 6: 6e en 7e ronde taxi cao- onderhandelingen

**FNV Bondgenoten en KNV Taxi sluiten samen een mooie 5-jarige cao taxi. Werknemers gaan er naast de landelijke loonstijgingen de komende 5 jaar ongeveer 15% op vooruit! Dit is de zogenaamde "inhaal-slag". De cao wordt duidelijker en simpeler, werkgevers gaan de opleidingen betalen en er komen meer directe banen in de taxisector.**

Beste taxivrienden en -vriendinnen!

Eindelijk is het zo ver. Na er op 18 maart jl. al bijna uit te zijn geweest, hebben we in de nacht van donderdag 26 maart op vrijdag 27 maart de puntjes op de i kunnen zetten. We hebben een mooi akkoord voor jullie afgesloten. Hierin krijgen jullie eindelijk waar jullie recht op hebben: in de komende vijf jaar gaan jullie de achterstand van ongeveer 250 euro in de maand, die jullie hadden op werknemers in andere sectoren die ongeveer hetzelfde werk doen, inhalen. Dit doen we door een nieuw loongebouw te introduceren en elk jaar vanaf 2010 extra loonstijgingen door te voeren naast de inflatie.

Onder het mom 'de jeugd heeft de toekomst', gaan ook in de taxisector de jeugdlonen met honderden euro's per maand omhoog.

Maar er is meer afgesproken. Niet alleen het loon bepaalt of je "gewoon goed werk" hebt. Het grote aantal ingeleende arbeidskrachten van de laatste jaren wordt aan een maximum van 15% gebonden. Dat betekent dat er de komende jaren meer banen bij taxibedrijven zelf gecreëerd zullen worden. Ook de kosten en de tijd voor opleidingen zullen vanaf dit jaar voortaan door de werkgevers betaald gaan worden én jullie krijgen voortaan elk jaar een specialisatiecursus van een dag om je verder te ontwikkelen of te bekwamen.

Andere mooie resultaten zijn de eenmalige uitkering van 150 euro in november 2009 bij een fulltime dienstverband (naar rato bij een parttime dienstverband) en de regel dat iedereen die in de sector komt werken 25 vakantiedagen krijgt. Wat betreft het vakantiegeld hebben we afgesproken dat het vakantiegeld voortaan over de periode van 1 mei tot en met 30 april wordt opgebouwd (als de oude "kalenderjaaropbouw" van het vorige jaar bij uw bedrijf gold, dan krijgt u in mei 2010 niet over 12 maar over 16 maanden vakantiegeld uitbetaald!).

Het is een mooi pakket en helaas hebben we ook een aantal versimpelingen en verslechteringen af moeten spreken. De EHBO-toeslag en de ORT-toeslag hoeven tot onze spijt per 01-01-2010 niet meer door de werkgever uitbetaald worden. Ook het overwerk wordt niet meer per maand maar per kwartaal berekend vanaf 01-01-2010. Bij ziekte mag door de werkgever bij de eerste drie ziekmeldingen binnen een kalenderjaar een wachtdag ingehouden worden en vanaf een vierde ziekmelding binnen een kalenderjaar twee wachtdagen. Het staat jullie natuurlijk vrij om met jullie werkgever af te spreken dat dit allemaal niet verslechterd *hoeft* te worden binnen jullie bedrijf en neem je gewoon in het bedrijfsreglement op dat dit wel beter geregeld wordt. Wat ons vakbonden natuurlijk steekt en wat wij als de grote schaar van de sector beschouwen, is dat 66% van de bedrijven de cao onvoldoende of zelfs slecht naleeft (20%). Werkgevers wilden geen extra vakbondsconsulenten om beter te controleren en voor te lichten. Ook willen zij geen boetes voor de bedrijven die de cao aantoonbaar slecht naleven. Wij snappen daar nog steeds niets van. Wel zal het Sociaal Fonds Taxi frequenter gaan controleren en moeten werkgevers aan werknemers die te weinig salaris hebben gehad 10% boete betalen over het te vorderen bedrag. Heb je nog vragen? Meer weten? Dat kunnen we ons voorstellen. Het is een uitgebreid pakket aan nieuwe zaken, verbeteringen en veranderingen. Kom dan naar een van onze ledenraadplegingen waar behalve jullie mening over het afgesproken akkoord ook nog veel meer uitleg wordt gegeven. Dat doen we graag. Waar de ledenraadplegingen zijn

de komende twee weken zie je in de apart bijgevoegde lijst met locaties en data waar die vergaderingen in heel Nederland gehouden worden. Kan je niet naar een van de vergaderingen? Bel of mail dan met de bestuurder of taxiconsulent in jouw regio. Ook de mensen uit de onderhandelingsdelegatie staan je graag te woord.

Met vriendelijke groet,

Kees Rijnders	Kaderlid
Ruben Laane	Kaderlid
Marjan Broer	Bestuurder
Remko Mast	Landelijk bestuurder taxi

“Een mooie cao taxi hebben is één, maar daadwerkelijk alles krijgen waar je recht op hebt is een tweede! Dat doe je zelf, met elkaar op het bedrijf en met FNV Bondgenoten!”

Bijlage 1: Overzicht van alle data en locaties voor de ledenbijeenkomsten (3 stuks: geef er een aan je collega's!)

Bijlage 2: Het principeakkoord.

Bijlage 3: Power magazine.

E-mailnetwerk: heel veel leden van FNV Taxi hebben inmiddels een PC en surfen regelmatig naar onze site

[www.fnvbondgenoten.nl/taxi](http://www.fnvbondgenoten.nl/taxi) of [www.fnvtaxi.nl](http://www.fnvtaxi.nl) of [www.fnvtaxivrouwen.nl](http://www.fnvtaxivrouwen.nl)

Maar lang niet iedereen heeft zich met zijn e-mailadres aangemeld voor ons informatienetwerk, waarmee FNV Taxi snel actuele vakbonds- en taxi-informatie verspreidt.

Infoverspreider: info van FNV Taxi en van FNV Bondgenoten ligt dankzij onze geweldige infoverspreiders bij een flink aantal bedrijven in de kantine. Maar het kan nog veel beter. Meld u daarom aan bij een van onderstaande taxiconsulenten zodat ook uw collega's snel en juist geïnformeerd worden.

Contact leggen: bel de taxiconsulent van FNV Bondgenoten in jouw regio!

- Pieter Beuzenberg, [p.beuzenberg@bg.fnv.nl](mailto:p.beuzenberg@bg.fnv.nl) en 06-22245086, voor de provincies Groningen, Friesland, Overijssel en Gelderland.
- Erik Pijpers, [e.pijpers@bg.fnv.nl](mailto:e.pijpers@bg.fnv.nl) en 06.10189167 voor de provincies Noord Holland en Zuid Holland.
- Petra Akkermans, [p.akkermans@bg.fnv.nl](mailto:p.akkermans@bg.fnv.nl) en 06.10188143 voor de provincies Utrecht, Brabant, Zeeland en Limburg.
- Aanspreekpunt voor de provincie Flevoland is bestuurder Remko Mast, [r.mast@bg.fnv.nl](mailto:r.mast@bg.fnv.nl)

Utrecht, 31 maart 2009