

## Naamloos

### Akkoord CAO Uitvaart

#### Looptijd:

Gekozen is voor een cao met een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 juli 2008 t/m 30 juni 2010.

#### Beloning:

In die 2 jaar krijgt u 7% salarisverhoging. De verhoging is als volgt verdeeld; 2,25% per 1 juli 2008, 1,5 % per 1 januari 2009, 2,25% per 1 juli 2009 en 1% per 1 januari 2010

#### Beschikbaarheidsvergoeding:

De huidige vergoeding bedraagt € 1,30 per uur beschikbaarheid. Met ingang van jongstleden 1 juli wordt die verhoogd tot € 1,80 per uur. Dat is een forse verhoging van ongeveer 40%.

#### Toekenning periodiek:

CNV Dienstenbond krijgt van leden nogal wat klachten over bedrijven die naar willekeur in het jaar een periodiek toekennen (of niet). Daar hebben we aan de onderhandelingstafel dan ook stevig op ingezet. Aan artikel 6 lid 6 van de cao wordt het volgende toegevoegd: 'Toekenning van een periodiek vindt plaats op 1 januari van enig jaar of op een ander vast moment dat met de ondernemingsraad wordt overeengekomen.

#### Aanloopschaal:

Ook hier een verbetering. De tijd dat een werknemer mag worden ingedeeld in een aanloopschaal wordt teruggebracht van 3 naar 2 jaar.

#### Dienstkleding:

Wij krijgen van leden (bij kleinere ondernemingen) regelmatig klachten dat ze zelf opdraaien voor de aanschaf/vervanging en de reinigingskosten van het uniform. Dat mag natuurlijk niet. We hebben daarover dan ook sluitende afspraken weten te maken.

In de cao zal nadrukkelijk worden opgenomen dat de aanschaf-, herstel- en reinigingskosten voor rekening van werkgever komen.

#### Plusuren:

Plusuren zijn de uren die een werknemer boven het aantal contractueel overeengekomen uren per dag werkt (niet te verwarren met overwerk, zie artikel 10 lid 2 bestaande cao). Om opgebouwde plusuren te kunnen compenseren, kan de werkgever, na overleg met de werknemer, tot 24 uur van te voren het dienstrooster aanpassen. Compensatieverlof wordt ingeroosterd in blokken van minimaal 2 uur. Compensatieblokken dienen nadrukkelijk aan het begin of het einde van een werkdag te vallen.

#### Beoordelingssysteem:

Overeenkomstig afspraak in de vorige cao wordt er een professioneel beoordelingssysteem ingevoerd dat speciaal ontwikkeld is voor de uitvaartbranche. Dit beoordelingssysteem moet in de plaats komen van zelfbedachte houtje-touwtjessystemen die her en der binnen bedrijven in gebruik zijn.

## Naamloos

Hiervan uitgezonderd zijn organisaties –meestal de grote- die met hun ondernemingsraad al een (deugdelijk) systeem zijn overeengekomen.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid:

De maatschappelijke trend is dat werknemers langer blijven doorwerken. Mede daarom wordt een project opgestart dat zich richt op blijvende inzetbaarheid van werknemers. Op die manier willen we bereiken dat mensen plezier in hun werk houden.

CNV Dienstenbond is van mening dat er een goed en evenwichtig akkoord is bereikt. Maar het laatste woord is natuurlijk aan de leden. Tot 20 augustus kunt u laten weten of u met het bereikte principeakkoord instemt. U kunt dat doen per mail [hilversum@remove-this.cnvdibo.nl](mailto:hilversum@remove-this.cnvdibo.nl) onder vermelding cao uitvaart of door het bijgesloten stemformulier in te vullen. Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met de verantwoordelijk bestuurder, Steffe Bak. 035-6460580

Bron: <http://www.cnvdienstenbond.nl/>