

## **ONDERHANDELINGSRESULTAAT** **CAO MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE 2019-2020**

### **1. Looptijd cao MITT**

De looptijd van de cao MITT bedraagt 15 maanden; van 1-1-2019 tot en met 31-3-2020.

### **2. Inkomensontwikkeling**

De verdiende lonen en de schaallonen (min-max) worden als volgt verhoogd:

- per 1-7-2019 met 3,0%;
- per 1-1-2020 met 1,25%.

Werknemers ontvangen in de maand augustus een eenmalige uitkering van 0,5%. Hetgeen als volgt berekend wordt:  $0,5\% \times (12 \times \text{het brutosalaris van augustus 2019})$ . In plaats van deze eenmalige uitkering kunnen werkgevers ook kiezen voor het verstrekken van een extra vrije dag. Deze dag wordt naar rato van de voltijd werkweek in het bedrijf of de afdeling berekend op basis van de contractuele uren in augustus 2019.

Werknemers die hiervoor in aanmerking komen ontvangen eenmalige compensaties voor het vervallen van het werkgeverdeel van de vroegere RAM-premie:

- in mei 2019: 0,7% van het jaarloon over de periode mei 2018 tot en met april 2019;
- in oktober 2019: 0,7% van het jaarloon over de periode oktober 2018 tot en met september 2019.

Over de aanwending van het laatste jaar (2020) van het werkgeversdeel van de vervallen RAM-premie worden nog nadere afspraken gemaakt.

Indien de bovengenoemde loonafspraken negatieve gevolgen hebben voor de continuïteit van het bedrijf, of een onderdeel daarvan, en het bedrijf in een verliesgevende situatie verkeert, of in een kritieke situatie zit of dreigt te komen, dan kan een werkgever aan de Vakraad MITT dispensatie vragen van de structurele loonsverhoging in 2019 en/of in 2020 (artikel 8 cao). Hij dient dit aan te tonen bijv. door middel van overlegging van de (gedeponeerde) financiële cijfers, de begroting voor het komende boekjaar, of een verklaring van de accountant met toelichting en financiële onderbouwing. Indien de Vakraad MITT dit verzoek inwilligt, dan vervalt/vervallen de structurele loonsverhoging(en).

### **3. Herschrijven teksten cao MITT**

De cao-teksten zijn herschreven en daardoor beter leesbaar en toepasbaar voor werknemer én werkgever. Het uitgangspunt was voor cao-partijen een budgettair neutrale tekstuele modernisering. In dit kader zijn onder andere de regelingen inzake arbeidsduur, werktijden, toeslagen (overwerk, feestdagen en ploegendienst) geharmoniseerd en geüniformeerd. Als gevolg hiervan is een 40-urige werkweek mogelijk gemaakt en is de huidige Arbeidstijdenwet van toepassing. Cao-partijen zijn daarnaast voornemens de ploegentoeslagenmatrix aan te passen om daarmee een volgende stap te zetten in het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. De uitwerking van deze nieuwe ploegenmatrix dient zorgvuldig te gebeuren en zeker in afstemming met achterbannen te worden ingevoerd. Cao-partijen zullen de komende periode benutten om te komen tot een nieuwe ploegentoeslagenmatrix, het draagvlak hiervoor en de ondersteuning voor de toepassing hiervan.

### **4. Diversen**

#### **Vakbondscontributie**

De regeling inzake medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie (artikel 6, lid 6, cao MITT 2016-2018) wordt voortgezet.

#### Heffing Sociaal Fonds MITT

De heffing wordt per 1 januari 2019 gecontinueerd op 0,3% van de relevante loonsom.

#### Nawerking

In de cao wordt een bepaling opgenomen waarmee wordt voorkomen dat gunstigere bepalingen uit eerdere cao's hun rechtskracht behouden. Hiermee wordt het karakter van de minimum-cao behouden.

#### Internationale solidariteit

Cao-partijen zullen tijdens de looptijd van de cao € 16.000 ter beschikking stellen voor arbeidsomstandigheden-, scholing- en/of kinderopvangprojecten in het buitenland, in regio's waar ondernemingen uit de bedrijfstak actief zijn.

#### **5. Bijdrage collectieve belangenbehartiging**

De bijdrage collectieve belangenbehartiging/AWVN-bijdrage zal worden gecontinueerd.

Zeist, 21 juni 2019