

## Onderhandelaarsakkoord over de cao Afval & Milieu 2013 - 2014

De economische omstandigheden in de afval- en milieusector zijn zorgelijk. De bedrijfsresultaten staan onder druk. De werkgevers zagen zich daardoor genoodzaakt in te zetten op een kostenneutraal cao-resultaat. Met een beroep op de lastenverzwaring voor de werknemers streefden de vakorganisaties naar koopkrachtbehoud. Ondanks deze verschillen in insteek hebben de Werkgeversvereniging WENb en de vakorganisaties Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak in open en constructief overleg het volgende onderhandelaarsakkoord bereikt. Zij zullen dit voorleggen aan hun achterban.

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 maanden: van 1 juni 2013 tot 1 september 2014.

### Salaris

Per 1 juni 2013 ontvangen de werknemers een structurele loonsverhoging van 1,5%.

### Duurzame inzetbaarheid

Door de vergrijzing en ontgroening wordt de werknemerspopulatie ouder. Er wordt langer doorgewerkt. Het is daarom belangrijk dat werknemers plezier houden in hun werk en fit blijven. Duurzame inzetbaarheid is zeker niet alleen van toepassing op ouderen. Alle werknemers moeten zich blijven ontwikkelen zodat ze aantrekkelijk blijven voor hun werkgever en op de arbeidsmarkt. Flexibiliteit, weerbaarheid en wendbaarheid zijn belangrijk. Werknemers zijn verantwoordelijk voor hun ontwikkeling en vakmanschap, daarbij gefaciliteerd door hun werkgever. Daarbij hoort ook een gezonde levensstijl en een gezonde werkvloer.

Partijen in de sector Afval- & Milieu hebben afgesproken om samen duurzame inzetbaarheid te bevorderen. Onderwerpen zijn scholing, loopbaanbeleid, baanmobiliteit, van werk- naar werktrajecten en dergelijke. Maar ook het bevorderen van gezondheid en vitaliteit. Zij sluiten daarbij aan op de bestaande projecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Daarnaast lijkt het introduceren van een persoonlijk inzetbaarheidsbudget in de cao A&M een goede tool om dit individueel mee vorm te geven en ook bij de werknemers bewustwording te creëren over en hen een bijdrage te laten leveren aan hun inzetbaarheid. Partijen zullen samen in de cao structurele financiering van het inzetbaarheidsbudget vinden.

Partijen zullen deze afspraak nog in 2013 concreet maken.

### Werkgelegenheid

Partijen constateren dat in de sector banen verdwijnen en verschuiven. Zij willen samen onderzoeken hoe zij proactief de gevolgen daarvan kunnen opvangen of verzachten. Daarbij zullen partijen vragen omtrent inhuur, payrolling, SW, werkgelegenheidsafspraken, aantrekken nieuw personeel etc. aan de orde stellen. Ook een landelijk quotum arbeidsongeschikten (vooral nog vervangen door een 'garantstelling') zal deel uitmaken van hun overleg. Uitkomst van dit overleg kan zijn dat over deze en eventueel andere onderwerpen cao-brede afspraken worden gemaakt.

Partijen zullen deze afspraak nog in 2013 concreet maken.

### Resultaatafhankelijke uitkering (RAU)

Partijen willen het resultaatafhankelijke karakter van de RAU behouden en tevens het instrument aantrekkelijker en uitdagender maken. Nu zijn de boogde mogelijkheden om een koppeling aan te brengen tussen de beloning en de gerealiseerde doelen te beperkt.

Het is de intentie van partijen om de resultaatafhankelijkheid van de RAU te laten toenemen. Partijen zullen samen het draagvlak voor het toenemen van de resultaatafhankelijkheid van de RAU verbreden en verstevigen waardoor de RAU door grote(re) groepen werknemers aantrekkelijker en uitdagender wordt gevonden.

Partijen zullen deze afspraak nog in 2013 concreet maken.

### **Paritaire Technische werkgroep**

Partijen hebben afgesproken om een paritaire technische werkgroep in te stellen. Deze werkgroep komt regelmatig bij elkaar en zal worden ingezet voor het uitwerken van actuele thema's zoals duurzame inzetbaarheid, werkgelegenheid en versterking van de RAU. De werkgroep brengt advies uit aan cao-partijen. Verder heeft de werkgroep als taak te monitoren of de cao correct wordt nageleefd en zo mogelijk (interpretatie)problemen op te lossen.

### **Rapportages**

Partijen hebben afgesproken dat de bedrijven op macroniveau zullen rapporteren aan de OR over de resultaten van artikel 4.5 cao (bonusregeling) en artikel 8.2 (individueel opleidingsplan) in relatie tot bijlage 7 cao.

Aan artikel 4.5 wordt een nieuw lid 4 toegevoegd: 'De werkgever rapporteert jaarlijks op ondernemingsniveau aan de ondernemingsraad over de toegekende bonussen.'

Aan artikel 8.2 wordt toegevoegd: 'De werkgever informeert jaarlijks de ondernemingsraad over de inzet van middelen zoals bedoeld in bijlage 7 van deze cao.'

### **Themabijeenkomsten**

Partijen hebben afgesproken om samen (meer) themabijeenkomsten te organiseren.

### **Onregelmatig werken en ploegendienst en pilots**

In de cao Afval & Milieu 2011 - 2013 is een afspraak gemaakt om een werkgroep te formeren, met als doel de mogelijkheden te onderzoeken om de cao op deze onderdelen te actualiseren. Die afspraak luidt:

- WENb en vakbonden formeren een werkgroep Onregelmatig werken en ploegendiensten. De werkgroep onderzoekt de mogelijkheden om de cao op deze onderdelen te actualiseren. Daarbij zal ook Het Nieuwe Werken aan de orde komen.
- Individuele werkgevers kunnen met vakbonden op bedrijfsniveau afspraken maken over pilots op dit terrein. Mochten de pilots gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, dan wordt dit met de bonden besproken.

In de hoofdstukken 3 en 5 van de cao zijn nieuwe artikelen opgenomen waarin dat nader is uitgewerkt.

Onder meer omdat de cao laat tot stand is gekomen, is aan deze afspraak nog geen uitvoering gegeven. Partijen zullen dit in de looptijd van de nieuwe cao alsnog doen.

De werkgroep adviseert cao-partijen.

### **Werkings sfeer Services**

Als gevolg van de uitbreiding van activiteiten naar beheer openbare ruimten (BOR) is er behoefte de werkingssfeer van de cao (deel Services) hierop aan te passen. Partijen zullen daarom artikel 1.1 van de cao als volgt uitbreiden (de cursieve tekst):

#### **1. Werkings sfeer**

Onder de werkingssfeer van deze cao vallen de ondernemingen of bedrijfsonderdelen en daarbij behorende ondersteunende (staf)afdelingen:

- a. die in hoofdzaak diensten en activiteiten verrichten die arbeidsintensief van aard zijn en die betrekking hebben op:
  - het verzamelen, transporteren, overslaan, handmatig of mechanisch scheiden, handmatig of mechanisch composteren, (voor)sorteren, storten, reinigen (niet zijnde industrieel reinigen) en recyclen van vaste, vloeibare, gevaarlijke en niet-gevaarlijke afvalstoffen van huishoudens, overheid, MKB en Industrie;
  - *werkzaamheden in de Openbare Ruimte waaronder groenvoorziening, onderhoud sportvelden, begraafplaatsen, riolering en speelvoorzieningen, (klein) onderhoud wegen en straten, beheer en onderhoud van openbare (straat)verlichting, onkruid- en ongediertebestrijding, kolken- en straatreiniging en verwijderen zwerfvuil, ondersteunen bij evenementen en exploitatie (week)markten;*

Deze bedrijven vallen onder het onderdeel Services van deze cao;

b. ....

### **Functieraster**

Als gevolg van de uitbreiding van activiteiten naar beheer openbare ruimten (BOR) is er ook behoefte

het functieraster aan te passen.  
Partijen hebben afgesproken om dit te realiseren.

Aldus overeengekomen te Arnhem, op .. juni 2013

Werkgeversvereniging WENb  
Willem Geerling

ABVAKABO FNV  
Hanan Yagoubi

CNV Publieke Zaak  
Arno Reijgersberg