

Toelichting bestuursbesluit BPL

Eind november hebben alle bedrijven die aan het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) premie betalen een schrijven gekregen. Daarin wordt aangegeven dat een tweetal premies met terugwerkende kracht tot 1-1-2011 gaat veranderen.

De BPL-premie gaat omhoog en de SUWAS-I premie gaat omlaag.
Vooral de terugwerkende kracht roept bij veel ondernemers de vraag op: "Kan dat zomaar?"

Deze actie van het BPL vloeit voort uit de verplichting (vanuit De Nederlandse Bank) om de dekkingsgraad van het pensioenfonds op peil te houden. Net als veel andere pensioenfonds heeft ook het BPL moeite om aan die norm te voldoen. De Nederlandse Bank grijpt op zo'n moment in en legt het pensioenfonds op om dit - zonodig met terugwerkende kracht binnen het lopende jaar - te corrigeren. De premie voor het pensioenfonds moet, in de actuele situatie van het fonds, kostendekkend zijn en dat was niet zo. Vandaar de aanpassing.

Het bestuur heeft maandenlang met DNB over de precieze invulling van deze maatregel gesproken. Het besluit kon nu pas worden genomen en uitgevoerd omdat DNB pas recent goedkeuring heeft gegeven om de maatregelen op deze manier door te voeren.

De besturen van BPL en SUWAS-I (VUT Agrarisch) willen de gevolgen voor iedereen zo beperkt mogelijk houden. Daarom is er voor gekozen om ook een deel bij de werknemers neer te leggen. En om op een verantwoorde wijze, ter compensatie, de SUWAS I-premie te verlagen. De premie wordt als volgt aangepast:

- verhoging van het werkgeversdeel van de BPL-premie voor 2011 met terugwerkende kracht per 1 januari 2011. De totale premie over 2011 gaat omhoog van 16,8% naar 18,15%. Het werkgeversdeel stijgt van 13,67% naar 15,02%. Het werknemersdeel blijft ongewijzigd (3,13%)
- verlaging van de premie VUT Agrarisch voor 2011 met terugwerkende kracht per 1 januari 2011. Hiervoor is ruimte omdat het fonds SUWAS-I de opgebouwde reserves terug wil brengen. De nieuwe premie voor SUWAS-I bedraagt 2,5%. De eerdere premie was 3,33%. De premie VUT Agrarisch is een werkgeverspremie

Deze aanpassingen zijn echter niet groot genoeg om de extra premie voor BPL af te dekken, daarom is de pensioenopbouw voor deelnemers vanaf 1-1-2012 voor 1 jaar verlaagd van 2,0% naar 1,85%.

Met deze mix aan maatregelen heeft het bestuur van BPL de eis van DNB zo goed mogelijk proberen in te vullen, rekening houdend met alle wettelijke, juridische en praktische aandachtspunten.

Kostenneutraal?

In de brief staat dat het verhogen aan de BPL premie en het verlagen van de SUWAS premie zoveel als mogelijk kostenneutraal is, maar de premiewijzigingen (+ en -) zijn niet gelijk.

De premie aan het BPL wordt betaald over de pensioengrondslag. De grondslag is het brutoloon minus een franchise. De premie wordt geheven over maximaal € 189,60 per dag. De premie voor SUWAS wordt betaald over het gehele brutoloon, tot maximaal € 284,41 per dag.

Een voorbeeld:

Stel het dagloon is € 100,- U betaalt dan pensioenpremie over € 100 - € 47 = € 53,- .

De premie SUWAS I wordt betaald over € 100,-.

Hieruit blijkt dat de verhoging van de pensioenpremie met 1,35% dus minder effect kan hebben dan de verlaging van de suwas premie met 0,83%. Er is berekend dat het voor een gemiddelde werkgever betekent dat er geen naheffing zal komen. Heeft u in verhouding veel jonge (20 jaar en jonger) werknemers in dienst dan merkt u voor hen bijvoorbeeld niets van de premieverhoging BPL maar heeft u wel profijt van de verlaging van de SUWAS premie.