

Tekstvoorstel

Principeakkoord Cao Apothekers in dienstverband

d.d. 1 mei 2015

De LAD (Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband) en de VZA (de Vereniging van Zelfstandige Apothekers), verder te noemen cao-partijen, zijn op 1 mei 2015 een principeakkoord betreffende een Cao Apothekers in dienstverband 2015 overeengekomen.

In een snel veranderende sector zoals die van de Openbare Apotheken wordt van apothekers steeds meer gevraagd, kwaliteit, verstand van zaken en een flexibele werkhouding. Van een werkgever wordt verwacht dat hij hiervoor de voorwaarden schept en zich inspant voor een gezond arbeidsklimaat. Vanuit die grondhouding beogen cao-partijen met deze afspraken een stevig fundament te leggen voor een gezamenlijke aanpak van arbeidsvoorwaardelijke thema's. De sector richt het vizier zo nadrukkelijk op de toekomst.

Het grote aantal verschillende arbeidsovereenkomsten in de sector maakt een Cao voor apothekers in dienstverband noodzakelijk. De hiernavolgende afspraken geven daarop voldoende perspectief en komen tegemoet aan de behoefte om binnen afzienbare tijd tot een moderne en toekomstgerichte Cao voor apothekers in dienstverband te komen. Daarbij zal met grote zorgvuldigheid worden omgegaan met de verschillen die er binnen de sector bestaan.

Op het fundament van onderstaande afspraken kan komend jaar gebouwd worden aan deze Cao. Cao-partijen stellen zichzelf tot doel de hoofdlijnen en afspraken zoals opgenomen in dit principeakkoord, in onderling verband en in samenhang met elkaar, nader uit te werken in concrete regelingen. Hiervoor worden werkgroepen gevormd, welke bestaan uit vertegenwoordigers van cao-partijen. De afspraken over deze werkgroepen zijn vastgelegd in dit akkoord. De rol en taakverdeling van de BPOA en de sociale partners worden ook apart vastgelegd en als bijlage aan de cao-afspraken toegevoegd.

Toelichting

Het principeakkoord wordt door cao-partijen voorgelegd aan hun achterban. Cao-partijen streven er naar zo spoedig mogelijk kenbaar te maken of zij hiermee akkoord gaan. Na goedkeuring van de achterban zal het principeakkoord definitief zijn.



Het principeakkoord Cao Apothekers in dienstverband 2015 bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De looptijd van het principeakkoord is van 1 mei 2015 tot 1 mei 2016.

Cao-partijen streven er naar om gedurende de looptijd van dit principeakkoord op korte termijn invulling te geven aan de afspraken over de hieronder beschreven onderwerpen. Daartoe worden vanuit cao-partijen werkgroepen ingericht.

2. Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers

Cao-partijen nemen gedurende de looptijd van dit principeakkoord verdere stappen om te komen tot een volledige, moderne en toekomstbestendige Cao voor apothekers in dienstverband. Tot dit moment blijft de Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers van kracht. Deze regeling maakt als zodanig deel uit van onderhavig principeakkoord en heeft het karakter van een minimumregeling (raam-cao). De Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers vormt voor cao-partijen als zodanig eveneens het vertrekpunt voor de nieuw op te stellen tekst.

De Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers 2014, bijlage 1, is onderdeel van dit principeakkoord.

➤ *Werkgroep*

Een werkgroep van cao-partijen zal, zodra het principeakkoord is goedgekeurd, aan de slag gaan met het doorlopen van de huidige Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers en vanuit daar een geactualiseerde en gemoderniseerde cao-tekst opstellen. Uiteraard zal deze eveneens in lijn zijn met de geldende wet- en regelgeving.

3. Loon

Ten aanzien van het loon komen cao-partijen overeen dat de huidige functieloonschalen voor apothekers in loondienst op basis van de Arbeidsvoorwaardenrichtlijn van de KNMP¹ per 1 september 2014 worden geactualiseerd.²

¹ Bedoeld zijn de KNMP richtlijn loontabellen.

² Concreet betekent dit dat werkgevers die de loonsverhoging van 0,5% per 1 januari 2013 en van 1% per 1 april 2014 niet hebben toegepast, deze loonsverhoging per 1 september 2014 toepassen. Werkgevers die de loonsverhoging van 0,5% per 1 januari 2013 en 1% per 1 april 2014 wel hebben toegepast, hoeven de salarissen niet meer met dit percentage te verhogen per 1 september 2014.

De loonontwikkeling 2015 voor de KNMP functieloonschalen zal door cao-partijen in samenhang met de verhoging van de pensioenpremie worden gezien.

De geactualiseerde KNMP functieloonschalen voor apothekers in dienstverband maken onderdeel uit van dit principeakkoord.

4. Functie- en loongebouw

Cao-partijen hebben met elkaar de afspraak gemaakt in het kader van de Cao te willen komen tot een geactualiseerd functie- en loongebouw voor apothekers in dienstverband. In 2009 en 2011 zijn op verzoek en onder regie van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Loondienst Apothekers (COALA), in overleg met werkgevers en werknemers (voorlopers van het huidige cao-overleg) de rapporten van Human Capital Group voor de functies en functiewaardering voor apothekers in loondienst uitgewerkt.

De HuCag-rapporten bevatten aanbevelingen voor een functie- en loongebouw voor apothekers in dienstverband. Cao-partijen hebben echter geconstateerd dat deze rapporten op enkele onderdelen niet meer geheel aansluiten bij de recente veranderingen in de farmaceutische sector c.q. markt. In dit kader zijn cao-partijen overeengekomen dat zij gezamenlijk het functie- en loongebouw actualiseren. Hierbij zullen de HuCag-rapporten wel het vertrekpunt vormen.

➤ *Werkgroep*

Indien het principeakkoord wordt goedgekeurd door de achterban zal direct een werkgroep van cao-partijen met de actualisatie van het functie- en loongebouw starten. De te onderscheiden apothekersfuncties die door cao-partijen worden vastgesteld als referentiefuncties zullen door een onafhankelijk gespecialiseerd bureau gewaardeerd worden. Daarbij worden de vergoedingen voor inconveniënte diensten (de bereikbaarheidsdienst en de aanwezigheidsdienst) en voor de waarneming als integraal onderdeel van het functie- en loongebouw betrokken bij dit onderzoek.

Tot het moment waarop bovenstaande gerealiseerd is, blijven de artikelen over de vergoeding van inconveniënte diensten gelden, zoals opgenomen in hoofdstuk 4 van de huidige Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers van de KNMP.

5. Diensten

De afspraken ten aanzien van de bereikbaarheidsdienst, de aanwezigheidsdienst en de waarneming (waarbij ook de waarneming met hogere bezoldiging wordt meegenomen) zullen cao-partijen gezamenlijk uitwerken. Met betrekking tot deze afspraken geldt dat deze in onderling verband en samenhang met de functiewaardering en de ontwikkeling van het functie- en loonebouw, zoals beschreven onder punt 3, worden gewogen en vastgesteld.

➤ *Werkgroep*

Een werkgroep van cao-partijen zal na goedkeuring van dit principeakkoord aan de slag gaan met de hierboven beschreven opdracht. Aan deze werkgroep wordt eveneens verzocht om te adviseren over de implementatie van het functie- en loonebouw. Dit betreft dus dezelfde werkgroep als genoemd onder punt 3.

6. Pensioen

De uitgangspunten van de pensioenvisie zoals die door de KNMP zijn opgesteld, worden door cao-partijen gedeeld. Uitgaande van deze pensioenvisie streven cao-partijen naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling, welke met deze visie en met het fiscale regime in lijn zijn. Ook moet deze pensioenregeling goed aansluiten op een loopbaan van apotheker in dienstverband en voor alle generaties werknemers en apothekers aanvaardbaar zijn. Een middelloonregeling voor alle werknemers in de sector Openbare Apotheken vormt hierbij het vertrekpunt.

Cao-partijen en het bestuur van BPOA komen z.s.m. een addendum overeen met daarin een uitwerking van de pensioenvisie in hoofdlijnen naar 2016 e.v. Voor de tussenliggende periode maken zij afspraken over de onderlinge rol- en taakverdeling m.b.t. het in control en in regie zijn binnen de constellatie van de huidige pensioenregeling voor apothekers.

➤ *Werkgroep*

Zodra dit principeakkoord is goedgekeurd zal een werkgroep van cao-partijen, eventueel aangevuld met ter zake deskundige adviseurs en het BPOA-bestuur, de komende maanden werken aan de pensioenregeling, zoals hierboven beschreven. Cao-partijen zullen met de BPOA in overleg treden over de inhoud van de pensioenregeling. Niet alleen in 2015, maar ook in de jaren die daarop volgen.

In een bijlage, welke bij dit principeakkoord is gevoegd, zijn de onderlinge rol- en taakverdeling van de BPOA en de sociale partners ten aanzien van de pensioenregeling uiteengezet. Cao-partijen treden zo spoedig mogelijk met BPOA in overleg.

7. Variabele vergoedingen

Cao-partijen komen overeen dat een regeling *Variabele vergoedingen persoonlijke kosten* deel uitmaakt van de nieuwe Cao ten behoeve van de vergoeding van persoonlijke kosten in het kader van de functie-uitoefening.

Cao-partijen hebben geconstateerd dat binnen de sector de afgelopen jaren veel individuele afspraken zijn gemaakt tussen werkgevers en werknemers over specifieke vergoedingen. In dit kader achten cao-partijen het van belang om te komen tot bovenstaande generieke regeling. Deze regeling maakt als zodanig deel uit van onderhavig principeakkoord en heeft het karakter van een minimumregeling.

➤ *Werkgroep*

Bovenstaande afspraken zullen door een werkgroep van cao-partijen, in onderling verband en in samenhang met de andere cao-afspraken, zoals hierboven beschreven worden uitgewerkt.

Tot het moment waarop bovenstaande is gerealiseerd gelden de artikelen over vergoedingen zoals opgenomen in hoofdstuk 5 van de huidige Arbeidsvoorwaardenregeling Loondienst Apothekers van de KNMP.

8. Professioneel Statuut

Het vak van apotheker is volop in beweging. De omgeving van apothekers verandert. Patiënten, collega's, andere zorgverleners, overheid en andere stakeholders stellen allen verschillende eisen aan de beroepsuitoefening van apothekers.

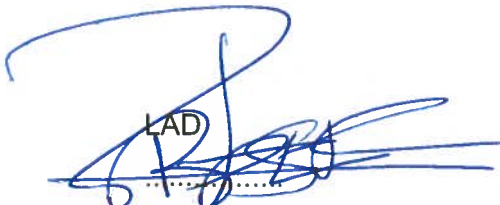
Apothekers hebben daarom behoefte aan professionele autonomie om invulling te kunnen (blijven) geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid van farmaceutisch zorgverlener.

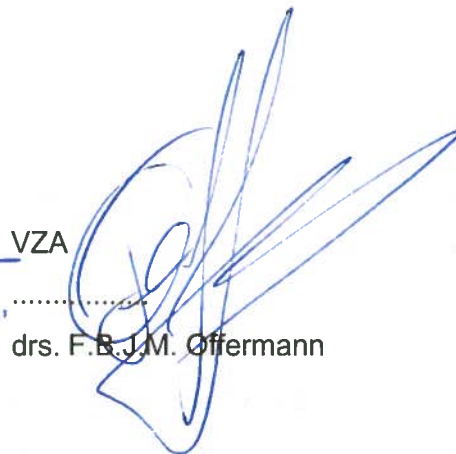
Cao-partijen komen overeen dat het Professioneel Statuut van de beroepsvereniging van de KNMP van toepassing is op de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer en als bijlage onderdeel is van de arbeidsovereenkomst.

Partijen leggen dit het principeakkoord Cao Apothekers met positief advies voor aan hun achterbannen.

Utrecht, 1 mei 2015

Namens cao-partijen


LAD
.....
R. Koster


VZA
.....
drs. F.B.J.M. Offermann