



Afspraken NVB, NBOV en CNV inzake CAO Bakkersbedrijf 1-10-2016 t/m 31-03-2019

Populaire versie:

Basisuitgangspunt

- Branche CAO geldt voor de gehele bakkerij. Dus zowel de ambachtelijke bakkerijen als de industriële bakkerijen.
- Sommige afspraken gelden alleen voor ambachtelijke bakkerijen. Andere afspraken alleen voor industriële bakkerijen.
- Bijvoorbeeld:
 - Er is een gescheiden salarisontwikkeling voor ambacht en industrie.
 - Er zijn aparte toeslagtabellen voor ambacht en industrie.
 - Arbocatalogus Industriële Bakkerijen en RI&E Industriële Bakkerijen.

Looptijd, looncomponent en urenbank:

- Deze CAO loopt vanaf 1 oktober 2016 tot en met 31-03-2019.
- Loonaanpassingen:
 - Industrie: 2% structureel per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 2017 (periodebetalingen).
1,75% structureel per 1 juni 2018 (maandloners) of ingang periode 7 2018 (periodebetalingen).
 - Ambacht: 1% eenmalig per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 2017 (periodebetalingen);
1,5 % structureel per 1 augustus 2017 (maandloners) of ingang periode 9 (periodebetalingen);
1,25% structureel per 1 juni 2018 (maandloners) of ingang periode 7 2018 (periodebetalingen).

Hiermee wordt de voorwaardelijke loonaanpassing die werkgeversorganisaties eind april 2017 hebben gecommuniceerd in de cao vastgelegd.

- Urenbank: bedrijven mogen een urenbank in het leven roepen als er daarover een akkoord is met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging van het bedrijf of de locatie.

Randvoorwaarden voor de Urenbank zijn:

1. Er geldt een proefperiode voor de urenbank tot 30-03-2019;
2. Evaluatie Urenbank op 1-12-2018 d.m.v. een brede enquête onder werkgevers en werknemers. Op basis van de evaluatie kan worden besloten dat de Urenbank wordt voortgezet, aangepast of afgeschaft;
3. E.e.a. in overeenstemming is met de Arbeidstijdenwet/Arbeidstijdenbesluit;
4. De regels m.b.t. toeslagenmatrix 100% in overeenstemming zijn met de bepalingen uit de CAO Bakkersbedrijf;
5. Overwerktoeslag volgens art. 2.8 en 2.12 van de cao (keuzevrijheid opname: uitbetalen in overleg);

6. Afrekenmomenten worden per bedrijf c.q. locatie bepaald doch minimaal twee per jaar;
7. Mantelzorg of andere vormen van onbetaald verlof vallen niet onder de Urenbank;
8. Brancheorganisaties zullen een zwaarwegend advies uitbrengen om 3 afrekenmomenten per jaar met max/min 35 uur te hanteren;
9. Eventuele minuren worden op het afrekenmoment kwijtgescholden;
10. Opnemen van de uren uit de urenbank geschiedt in onderling overleg;
11. Niet meer dan 25% uitzendkrachten per locatie.

Ziekte regeling:

De wachtdagen bij ziekte komen te vervallen per 1-1-2018. De vrije dag, die bij de introductie van het inhouden van vakantiedagen bij ziekte is toegekend, blijft behouden voor werknemers.

Vanaf 1-1-2018 geldt 1^{ste} maand ziekte 90%. Rest conform meest recente CAO Bakkersbedrijf. Er worden aanvullende afspraken gemaakt over chronische ziektegevallen, ziektegevallen als gevolg van een bedrijfsongeval of doorlopende ziektegevallen conform UWV richtlijn (art. 7:629 BW).

Toeslagen:

Toeslagen Koningsdag vervalt voor personeel in commercie.

Extra toeslag "avond voor feestdagen" (art 2.9) worden afgeschaft met uitzondering van de avond voorafgaand aan Kerst, Nieuwjaar en Pasen.

Overige zaken:

- Iedereen krijgt gelegenheid tot eigen scholing. Er komt een persoonlijk ontwikkelingspotje in de vorm van tegoedbonnen. 200 euro per jaar op basis van een fulltimecontract. Pilot tot 1-1-2019.
- Onbetaald mantelzorgverlof wordt mogelijk mits het in overeenstemming is met wettelijke regelingen.
- De Jubileumgratificatie voor 30 jaar komt te vervallen. In plaats daarvan krijgt een werknemer bij 25 jaar een 100% netto maandloon uitgekeerd. Er wordt een overgangsregeling getroffen voor medewerkers die op 01-10-2016 een dienstverband hebben tussen de 25 en 30 jaar.
- Er gaan afspraken gemaakt worden over de Participatiewet en WML.
- 3^e WW jaar wordt door branche mogelijk gemaakt. Werknemers betalen de premie. Werkgevers regelen de administratie
- Nieuwe CAO wordt gecommuniceerd in de populaire versie.