

GEORGANISEERD OVERLEG VAN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES IN HET BAKKERSBEDRIJF

Secretariaat:

Gerbrandyweg 8, 2805 BZ Gouda

Postbus 332, 2800 AH Gouda

Telefoon: 0182 - 69 30 30

Fax: 0182 - 69 30 69

EINDBOD VAN WERKGEVERS IN DE VERGADERING VAN HET GEORGANISEERD OVERLEG BAKKERSBEDRIJF D.D. 27 MAART 2014 BIJ DE NBOV TE GOUDA

Looptijd:

1 april 2014 tot en met 31 maart 2015

Loonontwikkeling:

Op 1 september 2014 worden de lonen structureel verhoogd met 2%.

Op 1 september 2014 wordt een eenmalige uitkering verstrekt van 1,35%. Dit vindt plaats met inachtneming van de volgende voorschriften:

- Uitkering aan werknemer die op 1 september 2014 in dienst is van werkgever
- 1,35% over het (geëxtrapoleerde) jaarloon direct voorafgaande aan 1 september 2014
- Loon conform loonbegrip in artikel 18.1 (Sociaal Fonds Bakkersbedrijf)

Zondagtoeslag:

Vanaf 1 april 2014 wordt de zondagtoeslag voor al het winkelpersoneel: 50%.

Vanaf 1 april 2014 wordt de zondagtoeslag voor het ambachtelijk productiepersoneel voor de eerste 4 uur: 50%. Voor de resterende uren op zondag geldt een toeslag van 100%.

Het werken op zondag, voor zover dat betrekking heeft op een toeslag van 50%, kan slechts plaatsvinden op vrijwillige basis.

Orba:

De GO-werkgroep Orba rondt op korte termijn de resterende werkzaamheden af. Er wordt een door partijen erkend (eenvoudig) beoordelingsformulier vervaardigd. Daarnaast wordt de beroepschriftprocedure aangepast met als doel de procedure concreter, compacter en sneller (qua doorlooptijd) te maken.

Ambitie en toekomst:

Partijen spreken nadrukkelijk de intentie uit dat uiterlijk in september 2014 wordt gestart met een werkgroep van voorzitters en vakbondsbestuurders, die de toekomst van de sector gaat analyseren en verkennen. Hierbij zal worden gekeken naar onder andere de aansluiting van de huidige cao op marktontwikkelingen, zoals zondagsopening, schaalvergroting, enz.

Tevens zal er een discussie plaatsvinden over de toeslagenmatrix waarbij partijen streven naar een duidelijke en eenduidig uitlegbare berekeningsmethodiek.

Daarnaast zal door een werkgroep bestaande uit werkgeversvertegenwoordiging en werknemersvertegenwoordiging een gedegen onderzoek uitgevoerd worden naar de effecten van nieuwe wetgeving op het gebied van flexibele werknemers (ABU) waarbij het uitgangspunt is dat uiterlijk per 1 januari 2015 er een besluit geïmplementeerd wordt met de intentie van werkgevers de financiële gevolgen voor de branche zoveel mogelijk te beperken. Het uitgangspunt is om de cao marktconform te houden en de ontstane verschillen te minimaliseren tussen industriële en ambachtelijke bakkerijen. Een fundamentele discussie over de toekomst van de sector en de cao kan echter leiden tot een andere beleidskeuze.

Opleiding en scholing:

Partijen benadrukken het belang om de (huidige en toekomstige) medewerkers te blijven ontwikkelen (een leven lang leren). Hiervoor wordt onder andere de Nationale Bakkerij Academie ingezet.

Technische uitwerking arbeidsongeschiktheid:

In de Tekst- en Uitwerkcommissie wordt besproken hoe aan de onduidelijkheden, die de formulering van artikel 11.2 (uitkering bij arbeidsongeschiktheid in 3^e en 4^e ziektejaar) oproept, het hoofd kan worden geboden. De werkgever kan de in artikel 11.2 van de cao genoemde 5% van het loon gedurende het 3^e en 4^e ziektejaar bij tussentijdse beëindiging (na het tweede en vóór het vijfde ziektejaar) van het dienstverband over de resterende periode in een eenmalig bedrag uitkeren.

Voortgang werkgroep Vitaliteit:

In de GO-werkgroep Vitaliteit zal nader overleg plaatsvinden over toepasbaarheid, duur en kosten van de 80-90-100 regeling (80% arbeid, 90% loon, 100% pensioenopbouw). Hierbij zullen de bestaande regelingen met betrekking tot ouderen worden betrokken. Partijen trachten op een zodanig tijdstip overeenstemming te bereiken dat de invoering van een nieuwe regeling per 1 april 2015 (aanvang nieuwe cao) kan plaatsvinden.

Derde WW jaar

In een GO-werkgroep zullen de gevolgen van de nieuwe WW-wetgeving worden besproken zodra de definitieve wettekst bekend is. Partijen zijn voornemens per 1 januari 2015 tot WW-afspraken te komen binnen het kader van de WW-afspraken die door de sociale partners op centraal/landelijk niveau zijn gemaakt.