

Onderhandelresultaat CAO Baksteen 2017 – 2019 (versie 3; 28-11)

Op woensdagavond 15 november jl. bereikten onderhandelaars van FNV Procesindustrie, CNV Vakmensen en KNB een onderhandelresultaat over een nieuwe CAO voor de periode 1 oktober 2017 tot 1 april 2019. Het resultaat zal aan de leden worden voorgelegd.

Het onderhandelresultaat omvat het volgende:

- CAO met looptijd 18 maanden: 1 oktober 2017 - 1 april 2019.
- Structurele verhoging lonen en vloer vakantietoelage: 2.75% per 1 januari 2018, 0,75% per 1 oktober 2018 en € 150 bruto eenmalig, betaalbaar in december 2017.
- Aanpassing bestaande staffel reiskosten per 1-1-2018 als volgt:

	<u>was</u>	<u>wordt</u>
> 5 km	€ 1,44	€ 1,55
> 10 km	€ 2,55	€ 2,70
> 15 km	€ 3,69	€ 3,90
> 20 km	€ 4,81	€ 5,05
> 25 km	€ 6,28	€ 6,55
> 30 km	€ 7,67	€ 8,00

- CAO partijen zullen op basis van gezamenlijk geformuleerde uitgangspunten een sectoraal beleid Duurzame Inzetbaarheid ontwikkelen. Vooruitlopend hierop vervallen per 1 januari 2018 de jeugdloonschalen en per 1 juli 2018 verschuift de aanvangsleeftijd voor de regeling 85%-dagen (art. 17) met 1 jaar naar 60 jarige leeftijd. Bij wijze van overgangsmaatregel worden al bestaande aanspraken gerespecteerd.
- De aanvullingsregeling 3^e WW jaar wordt conform STAR-afspraken.
- de juli 2006 beschreven ORBA referentiefunctie *meewerkende chef TD* wordt opgenomen in Bijlage I.
- de CAO wordt gemoderniseerd en geactualiseerd conform de niet-controversiële aanbevelingen van de Werkgroep Actualisatie CAO (WG CAO Teksten).
- de CAO wordt gemoderniseerd en geactualiseerd overeenkomstig de controversiële aanbevelingen van de WG CAO teksten zoals opgenomen in het finaal op 14 september 2017 besproken document (nr. 17-0385) van POC Baksteen, als volgt:
 - art 5.3: de bestaande opzegtermijnen worden aangepast aan wettelijke termijnen.
 - art 5.4.a: schrappen, omdat art. 7:668 BW ondertussen is achterhaald door Wvz.
 - art 7.B.3: instemming is er met de tweede optie inzake de individuele arbeidsduur: *De individuele arbeidsduur kan per dag maximaal 10 uur en per week minimaal 30 uur, en maximaal 50 uur bedragen.*
 - art 7.B.7: het goedkeuringsrecht van de Vaste Commissie vervalt en wordt toegevoegd dat in de ondernemingen waar geen OR of PVT is met de vakbonden overleg wordt gepleegd indien het personeel in de onderneming dat wenselijk acht.
 - art 11: bij de regeling voor geoorloofd verzuim wordt duidelijker onderscheid aan gegeven tussen wettelijk verlof en bovenwettelijk verlof en zonder dat sprake is van wijziging in verzuimgronden of –duur.
 - art. 12 lid 8B sub c: deze bepaling over ziekte tijdens vakantieverlof wordt ontdubbeld met bepalingen elders in de CAO.
 - art 15: de tekst wordt in overeenstemming met die uit document 17-0385.
 - art 18: geschrapt wordt “redelijkerwijze te voet”.
 - de voorafgaande instemming door de Vaste Commissie vervalt in de artikelen 6.4 b en 7B7.

