

Cao Besloten Busvervoer

's-Gravenhage, 8 december 2022

Dit is een voorstel om alsnog te komen tot een Cao in het besloten busvervoer voor twee jaar, te weten voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024.

Het gaat inhoudelijk om:

- Een eenmalige bruto uitkering ter hoogte van € 1.250,- voor werknemers die op 31 december 2022 in dienst zijn. De uitkering wordt vastgesteld naar rato van de omvang van de arbeidsovereenkomst en is bedoeld als tegemoetkoming voor het Cao-loze jaar 2022.
- de volgende bruto loonsverhogingen voor de werknemers:
Per 1 januari 2023 : 7 %
Per 1 januari 2024 : 4 %
- De zogenaamde 5/6 regeling uit de Cao komt per 1-1-2024 te vervallen. Vanaf die datum vervangt de pauzeregeling van artikel 16 lid 1d de 5/6 regeling. Daar waar nu in de Cao de arbeidstijd voor het vervoer berekend wordt door de diensttijd met de 5/6 factor te vermenigvuldigen, wordt vanaf 1-1-2024 de staffel toegepast van artikel 16 lid 1d.

Procesafspraken

- De pauzeregeling voor het groepsvervoer en openbaar vervoer (artikel 16 lid 1b) blijft tijdens de looptijd van deze Cao intact, maar partijen spreken af om zich in te spannen tijdens de looptijd één nieuwe pauzeregeling voor alle vormen van touringcarvervoer tot stand te brengen. Het streven is deze nieuwe regeling in te laten gaan per 1-1-2025.
- De komende periode wil BVN gebruiken om op constructieve wijze met de vakorganisaties afspraken te maken over de werk-privé-balans.

Toelichting

Tweemaal in 2022 hebben de werknemersorganisaties zich uitgesproken tegen een eindbod van BVN om tot een langer lopende Cao van respectievelijk 3,5 jaar en twee jaar en twee maanden te komen. In brieven van 12 september 2022 stelden FNV en CNV aan ons een ultimatum en hebben acties plaatsgevonden.

De werkgevers willen graag uit deze impasse geraken en alsnog een Cao afspreken. Wij zijn van mening dat in de huidige onzekere periode waarin de touringcarsector langzaam opkrabbelt van de Corona pandemie het eerst en vooral belangrijk is om chauffeurs en andere werknemers tegemoet te komen in de toenemende kosten van levensonderhoud. Daarom ook de eenmalige vergoeding van 1250 euro als tegemoetkoming voor het ontbreken van een Cao in 2022.

Pauzes

BVN wil één pauzeregeling voor al het touringcarvervoer die aan het einde van 2024 gereed moet zijn om ingevoerd te kunnen worden vanaf 1 januari 2025.

In 2024 wordt in verband hiermee de 5/6 regeling afgeschaft en vervangen door de pauzeregeling van artikel 16 lid 1d. Vanaf 1 januari 2024 resteren in de Cao nog twee manieren om pauzes te berekenen:

1. Groepsvervoer en openbaar vervoer (6/6 van de dienstdtijd wordt verloond, met maximaal een uur pauze-aftrek) en
2. Dagtochten, eerste en laatste dag van meerdaagse reizen, pendels, internationale lijndiensten (verloning onder aftrek van een pauze uit de staffel genoemd in artikel 16 lid 1d).

Tijdens de looptijd van de Cao werken we aan een nieuwe regeling die beide vormen integreert. Het streven is om deze nieuwe regeling op 1 januari 2025 in te voeren.