

Onderhandelingsresultaat na de 5^e paritaire cao-overleg op 5 september 2013 inzake de “CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf

Op 5 september hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf en van de werknemerspartijen FNV KIEM, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) en De Unie, een onderhandelingsresultaat bereikt voor de verlenging van de CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf tot ultimo 2013.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 18 maanden: van 1 juli 2012 t/m 31 december 2013

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de CAO worden de salarissen en salarisschalen als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2013: 0,5%

3. Salarisgebouw

In het salarisgebouw wordt per 1-1-2014 aan schalen III, IV en V één trede toegevoegd.

Op basis van het salarisgebouw per 1 juli 2013 luiden de bruto maandbedragen van deze schaaltraden als volgt:

- Schaal III, trede 6: € 1.934,70
- Schaal IV, trede 9: € 2.095,58
- Schaal V, trede 12: € 2.443,33

4. Eenmalige uitkering uit overdekking VUT

CAO-partijen hebben voorgesteld om van de overdekking van de middelen van de Stichting VUT BTU ultimo 2014 in 2013 via een premierestitutie een eenmalige uitkering te doen aan de werknemers die op 1 september 2013 in dienst zijn bij werkgevers die zijn aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf (VUT-BTU). Het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf heeft desgevraagd ingestemd met dit voorstel van CAO-partijen. De VUT-stichting zal hiervoor een bedrag van 2 miljoen euro beschikbaar stellen. Het werkgeversdeel, 50% van de premierestitutie, maakt onderdeel uit van de eenmalige uitkering aan de werknemers.

De werkgevers keren na 1 september 2013 een bedrag uit van 0,5% over het bruto salaris van 1 september 2012 t/m 31 augustus 2013 als een eenmalige bruto uitkering aan de op 1 september 2013 in dienst zijnde individuele werknemers.

De VUT-stichting draagt de benodigde middelen over aan de betreffende werkgevers. Voor de precieze uitvoering van deze afspraak volgt een instructiebrief aan werkgevers.

5. Arbeidsvitaliteitsonderzoek / loopbaanscan

- Aan de bonden wordt gevraagd in het kader van duurzame inzetbaarheid om met concrete tekstvoorstellen te komen m.b.t. het arbeidsvitaliteitsonderzoek/loopbaanscan.

- Werkgevers kunnen akkoord gaan met een aanpassing van artikel 10.2 van de cao (employability, scholing en opleidingsbeleid) op basis van de volgende uitgangspunten:

- De werkgever is verplicht de werknemer ten minste eenmaal in de vier jaar arbeidsvitaliteitsonderzoek/loopbaanscan aan te bieden.

- Jaarlijks wordt door werkgevers aan het Bedrijfstakbureau gerapporteerd hoeveel werknemers gebruik hebben gemaakt van het arbeidsvitaliteitsonderzoek / loopbaanscan
- Het Bedrijfstakbureau houdt toezicht op uitvoering van deze cao-afpraak.

6. Functie-indelingssysteem

Het door Hay Group geactualiseerde functie indelingsysteem, inclusief aangepaste functiematrix en referentiefuncties, is door cao-partijen goedgekeurd en wordt in de cao geïmplementeerd. Een brochure over het geactualiseerde functie indelingsysteem wordt aan werkgevers en werknemers ter beschikking gesteld.

7. Afwijkende pensioenregeling

Werkgevers krijgen de mogelijkheid om in hun onderneming een pensioenregeling in het leven te roepen die kan afwijken van de minimum pensioenvoorwaarden. Indien binnen de onderneming met alle betrokken partijen een eigen afwijkende pensioenregeling wordt overeengekomen, kan op verzoek door cao-partijen dispensatie worden verleend.

8. CAO voor het Uitgeverijbedrijf

In het najaar van 2013 vindt tussen cao-partijen overleg plaats over de doorlopende tekst van de nieuwe CAO voor het Uitgeverijbedrijf. Deze nieuwe CAO is het resultaat van het project- raam CAO dat in april 2013 is afgerond.

9. Vakantie

In verband met de gewijzigde verjaring van het vakantierecht (wettelijke vakantiedagen verjaren na 1,5 jaar, de bovenwettelijke vakantiedagen na 5 jaar) dienen werkgevers een adequate verlofadministratie bij te houden. Werknemers dienen in staat te worden gesteld de wettelijke vakantiedagen op te nemen.

10. Reorganisatieregeling

De tekst van de Reorganisatieregeling, Bijlage 6 van de CAO BTU, zal worden aangepast zodat de aanvullingstermijnen in voorkomende gevallen aansluiten op de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd.

11. CAO-fondsen

De fondspremies AOV 2013 (0% werknemers) en Bedrijfstakbureau 2013 (0,05% werkgevers) zijn vastgesteld.

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87 / 06 51 44 21 55
- Anne Jan de Graaf, FNV KIEM, telefoon 020 - 355 36 32 / 06 51 19 39 55
- Peter Bloemendaal, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media), telefoon 023 - 567 06 27
- Hans de Jong, De Unie, telefoon 0345 - 851 851