

Onderhandelingsresultaat cao Bouw & Infra 2017/2018

Cao partijen zijn het erover eens dat de cao Bouw & Infra nog verder toekomstbestendig gemaakt moet worden. Ontwikkelingen in de bouw- en infrasector vragen om sociale innovatie. Het dossier nieuw functie- en loongebouw is daarvan een voorbeeld. Loopbaanontwikkeling, scholing en het verder stimuleren van volwassen arbeidsverhoudingen vragen ook onze aandacht. Dat is geen klus die in enkele weken geklaard kan worden. Daarnaast zijn cao-partijen nog bezig met de uitwerking van belangrijke onderwerpen uit de vorige cao zoals Bouwplaats-ID, herijking naleving cao en onder andere het maken van de sectorale modelovereenkomst van opdracht voor zzp'ers. Ten slotte moeten veel werkgevers nog nadere invulling geven aan de nieuwe arbeidstijden-mogelijkheden en zijn cao-partijen bezig met het leesbaarder maken van de cao-tekst. Aangezien cao-partijen van mening zijn dat arbeidsrust en duidelijkheid over loonkosten ondersteunend zijn aan de bedrijfsvoering en de ontwikkeling van de sector, zijn zij een nieuwe cao Bouw & Infra 2017/2018 overeengekomen. Dit geeft partijen de ruimte om in het tweede kwartaal 2017 te starten met onderhandelingen over bovengenoemde onderwerpen om zo een nieuwe cao Bouw & Infra te realiseren met mogelijkheid voor branche-specifieke afspraken.

1. Looptijd

Partijen zijn een nieuwe cao Bouw & Infra overeengekomen met een looptijd van 1 februari 2017 tot en met 31 maart 2018.

2. Loon & vergoedingen

Loons- en salarisverhogingen

Het vast overeengekomen loon/salaris wordt structureel verhoogd:

- Per 1 juli 2017 (m.i.v. periode 7): 1,00%
- Per 1 januari 2018 (m.i.v. periode 1): 0,75%

Bijdrage ziektekostenverzekering

Met ingang van 1 februari 2017 wordt de werkgeversbijdrage in de ziektekostenverzekering zoals bedoeld in artikel 59 van de cao verhoogd van € 12,50 per maand naar € 15,00 per maand.

Met ingang van 1 januari 2018 wordt de werkgeversbijdrage verhoogd naar € 17,50 per maand.

3. Arbeidstijden

Vaststellen rooster

De werkgever stelt het rooster ten minste 14 dagen (in plaats van de huidige 28 dagen) voor het begin van het rooster beschikbaar aan de werknemer.

Notificatieperiode spaarurenregeling

De notificatieperiode die geldt voor de werkgever voor het inzetten van spaaruren wordt verkort van de huidige 14 dagen naar 7 dagen. De werkgever hoeft geen toeslag meer te betalen van 15%.

4. Onderzoek relatie interne en externe flex

Partijen beogen een verschuiving in de verhouding interne/externe flex. Partijen willen de interne flex vergroten indien dit leidt tot een verhoging van het aantal arbeidsovereenkomsten en daarmee een verlaging van de externe flex. Partijen zullen daarom een onderzoek laten uitvoeren zodat in kaart wordt gebracht welke cao-bepalingen op het gebied van arbeidstijden dan wel andere cao-bepalingen nu een obstakel zijn om mensen in dienst te nemen.

5. Opzegtermijnen bouwplaatswerknemers

Vanaf 1 februari 2017 wordt de opzegtermijn die door werkgevers in acht moet worden genomen bij beëindiging van het dienstverband met 4 weken verlaagd, waarbij als minimale termijn de wettelijke termijn geldt.

Vanaf 1 januari 2019 gelden de wettelijke opzegtermijnen die door de werkgever en de bouwplaatswerknemer in acht moeten worden genomen bij beëindiging van het dienstverband.

6. Aanwending duurzame inzetbaarheidsbudget

Partijen beogen dat beter geborgd wordt dat het duurzame inzetbaarheidsbudget wordt besteed aan opleiding & ontwikkeling van de werknemer en het ondersteunen van zijn duurzame inzetbaarheid. Artikel 47a lid 9 wordt daarom als volgt aangepast:

Het individueel budget is voor werknemers als volgt besteedbaar.

- Het deel bestemd voor duurzame inzetbaarheid: de werknemer wendt dit deel van zijn budget aan voor de betaling van zaken die er aan bijdragen dat hij gemotiveerd en gezond kan blijven deelnemen aan het arbeidsproces. Daartoe worden gerekend: a) de investeringen die voortvloeien uit het advies zoals bedoeld in artikel 61, b) (verdere) opleiding en scholing en c) het kopen van extra verlofdagen. De leerling-werknemer betaalt uit dit deel van het budget in ieder geval de zogenaamde Samengestelde Praktijk Toets-dagen, aangezien er voor de werkgever voor deze dagen geen loondoorbetalingsplicht geldt.
- Het deel dagen en vakantietoeslag: de vakantietoeslag wordt uitbetaald conform artikel 46a en 46b en ook de waarde van bovenwettelijke vakantiedagen, vrij opneembare roostervrije dagen en kortverzuimdagen maken deel uit van het individueel budget. Op het moment dat de werknemer die dagen opneemt, moet hij deze dus - als hij zijn inkomen op peil wil houden - uit zijn individueel budget financieren.

7. Driejarige vakopleiding bbl-3

Voor leerlingen zonder bbl 2 diploma die vanaf 1 februari 2017 starten met een driejarige bbl-opleiding niveau 3, wordt onderstaande nieuwe loontabel in de cao geïntroduceerd, waarbij het loon het eerste jaar gelijk is aan het loon van een leerling-werknemer in de bbl-2.

Garantieloon instroom leerlingen bbl-3 zonder bbl 2 diploma

leeftijd	in BBL 3 (jaar 1)	in BBL 3 (jaar 2)	in BBL 3 (jaar 3)
	uur	uur	uur
16	4,16	4,71	5,32
17	4,78	5,40	6,04
18	5,51	6,20	6,99
19	6,37	7,16	8,05
20	7,47	8,37	9,43
21	8,77	9,86	11,12
22 of ouder	10,84	11,66	12,16

8. Uitzondering ketenregeling

Partijen zullen onder toepassing van artikel 7:668a lid 13 BW in de cao een uitzondering op de ketenregeling opnemen voor een aantal specifieke functies, die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar.

Hiertoe zullen partijen een lijst opstellen met specifieke functies waarvoor dit geldt. Voor deze door cao-partijen aangewezen functies zal de zogenoemde tussenpoos van zes maanden worden teruggebracht naar drie maanden.

9. Overige onderwerpen

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA)

Handhaving van de Wet DBA is voorlopig uitgesteld tot in ieder geval 2018. Deze uitstelperiode wordt door de Belastingdienst benut om een aantal criteria, waaronder 'gezagsverhouding' te herijken.

In de cao Bouw & Infra hebben cao-partijen het begrip zelfstandige zonder personeel gedefinieerd. Werkgevers in de Bouw & Infra zijn op grond van de cao gehouden om overeenkomsten aan te gaan met zzp'ers die voldoen aan deze door cao-partijen opgestelde definitie. Gezien de recente ontwikkelingen inzake de Wet DBA constateren cao-partijen dat de door cao-partijen gehanteerde definitie van zzp'er in een ander daglicht is komen te staan. Cao-partijen hebben daarom besloten deze cao-bepalingen met betrekking tot zzp'ers te herijken, waarbij het doel blijft het voorkomen van schijnconstructies.

Uitbetaling saldo Dagen TSF

De gestorte afdrachten Dagen in het Tijdsparafonds die niet tussentijds zijn opgenomen, worden in de maand mei van elk kalenderjaar automatisch aan de werknemer uitbetaald, gelijktijdig met de automatische uitbetaling van het saldo Vakantietoeslag.

Langer doorwerken

Vakbonden hebben aangegeven dat werknemers in de bouw- en infrasector zich grote zorgen maken over hun toekomst als het gaat om het gezond bereiken van de AOW c.q. pensioengerechtigde leeftijd. Het automatisch opschuiven van de AOW-gerechtigde leeftijd stuit op bezwaren en ongenoegen omdat grote groepen werknemers het gezond bereiken van die leeftijd niet realistisch achten. Bonden zijn ook in afwachting van de resultaten van een aangekondigd onderzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid inzake zware beroepen. Vakbonden merken op dat het sociaal akkoord wel als doelstelling had voor deze categorie werknemers tot passende oplossingen te komen.

Indien er de komende periode nadere politieke duidelijkheid ontstaat over de gevolgen van het automatisch opschuiven van de AOW-gerechtigde leeftijd, zullen bonden FNV Bouw en CNV Vakmensen met werkgeversorganisaties in de bouw- en infrasector in gesprek gaan.

De overige afspraken in de cao Bouw & Infra 2015/2017 worden ongewijzigd voortgezet en integraal meegenomen in de nieuwe cao.

Aldus overeengekomen d.d. 27 februari 2017 te Harderwijk

Namens
Bouwend Nederland,
AFNL sectie cao bouwnijverheid
Vereniging van Waterbouwers
NVB

Namens FNV

Namens CNV Vakmensen.nl

George Raessens

Hans Crombeen

Gijs Lokhorst