

Rekenwijzer 2011

CAO voor de Bouwnijverheid (01)

bpfBOUW Middeloon
Voorbeeld premieberekening Middeloon

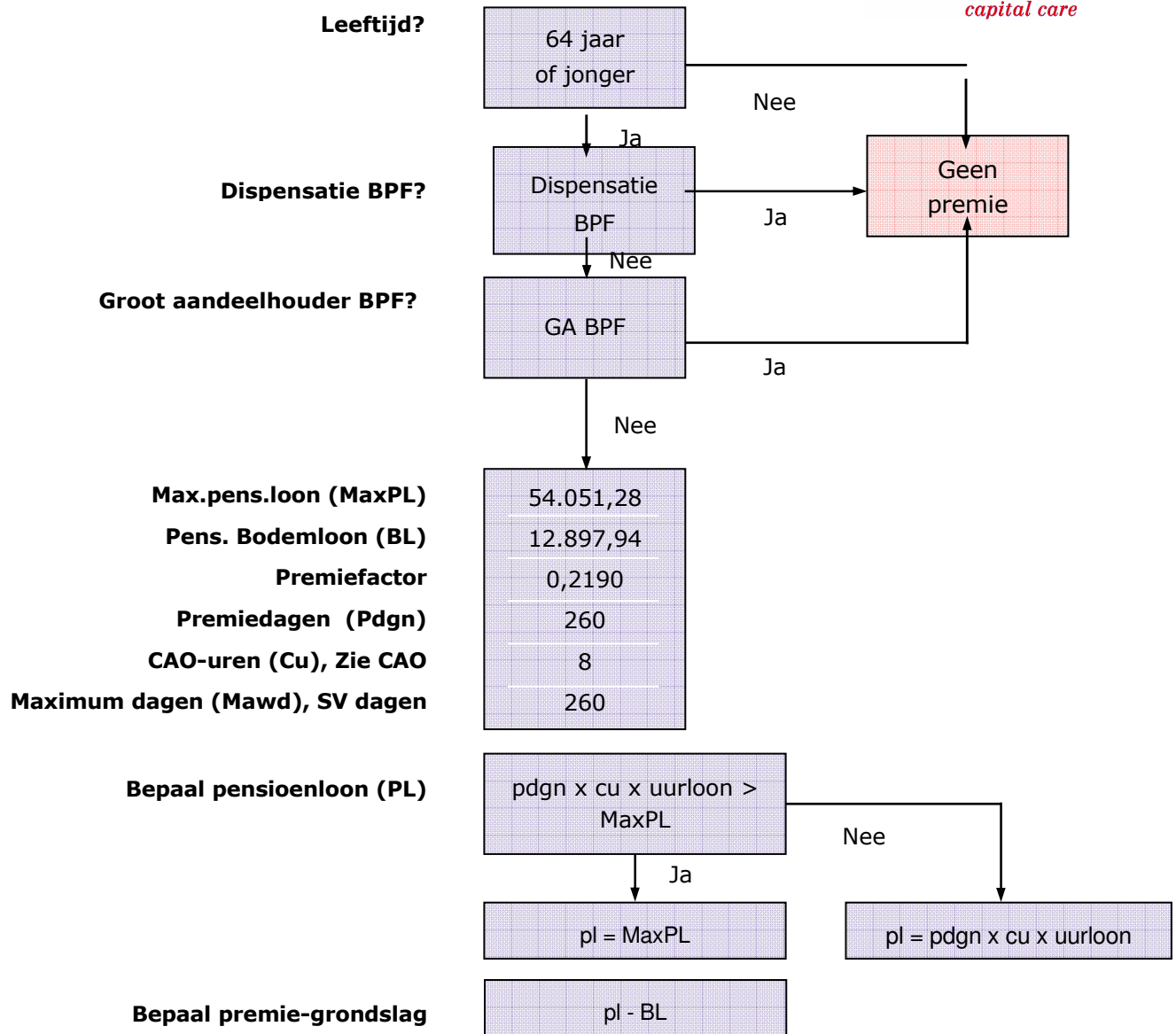
bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

bpfBOUW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)



Rekenregel Middeloonpremie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
 (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
 uurloon x cu x premedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
 (minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} * 1,08 / \text{gewerkte uren}$

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} * 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,3%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} * 8 \text{ cao-uren} * \text{uurloon}}{\text{-----}} \\ 13 \text{ loontijdvakken}$$

Uurloon: 16,25
werkgever levert per 4 weken aan

Bter-grondslag = $(260 \text{ dagen} * 8 \text{ uren} * 16,25) : 13 = 2.600,00$
In de olp vult u in: bter-grondslag 2.600,00 en uurloon 16,25

Middelloon premieberekening

Uurloonberekening: bter-grondslag 2.600,00 * 1,08 : 160 uren = 17,5500
(is ook het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ aanvullingsregeling)

Premiedagen (PDGN) x cao uren (CU) x uurloon = pensioenloon.
 $260 \text{ dagen} * 8 \text{ uur} * 17,5500 = \text{pensioenloon } 36.504,00$
36,504,00 is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon	36.504,00
-/- Bodemloon	12.897,94

	23.606,06 = premiegrondslag

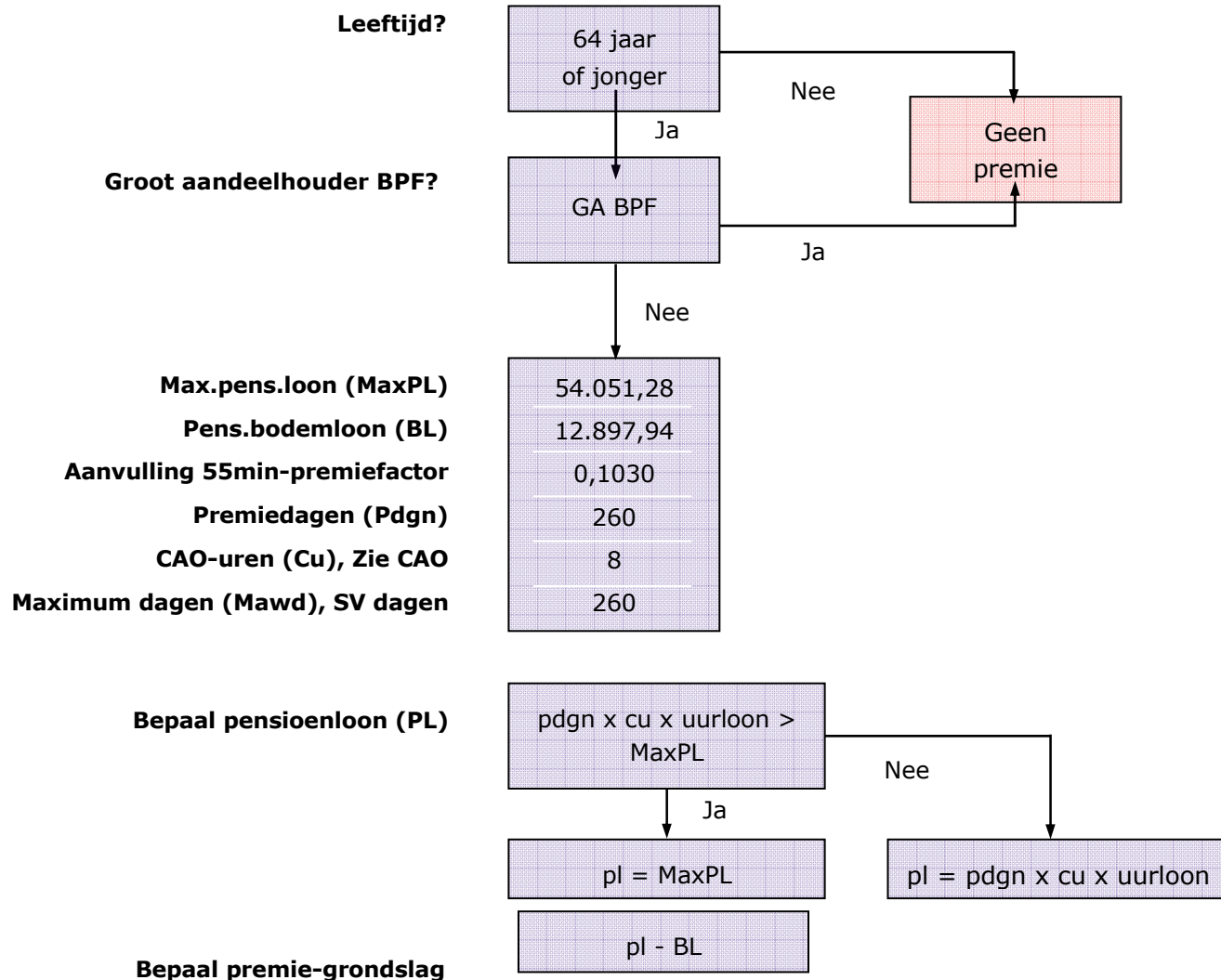
Middelloonpremie = $23.606,06 * 0,219 * 160 \text{ uur} : (260 * 8) = 397,67$

Totale premieafdracht voor de Middelloonregeling = 397,67
38,5587% (werknemersdeel) van 397,67 = 153,34 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Premie bpfBOUW aanvulling 55 min

(code deelfonds: BPFBA)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel 55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

bpfBOUW

Premieberekening 55min regeling



Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,3%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

55- regeling premieberekening

Zie voor uurloonberekening de uitwerking bij de premieberekening middelloonregeling.

PDGN x CU x uurloon = pensioenloon

$260 \times 8 \times 17,5500 = 36.504,00$

36.504,00 = is niet groter dan het maximum pensioenloon, daarom:

Pensioenloon =	36.504,00
-/-Bodemloon =	12.897,94

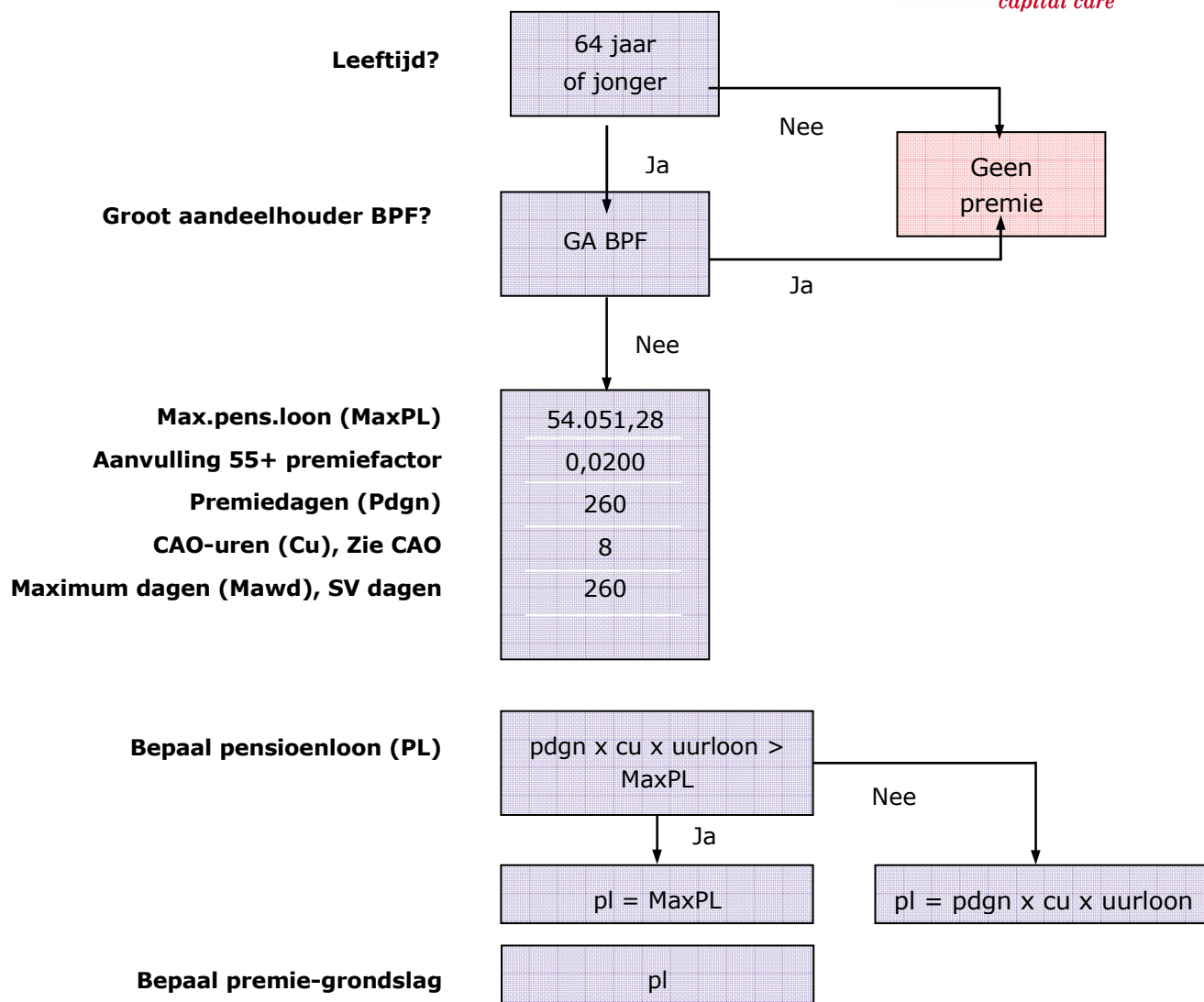
	23.606,06 = premiegrondslag

Premie 55-regeling = $23.606,06 \times 0,103 \times 160 : (260 \times 8) 2080 = 187,03$

Totale premieafdracht voor de 55-regeling = 187,03

38,5587 % werknemersdeel) van 187,03 = 72,12 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.

VP VUT 55 plus
 (code deelfonds: VPBW)
 CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel	55+ premie = premiegrondslag x 55+ premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)
Uurloon-berekening	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Middelloon	totale percentage	21,9%
55- regeling	totale percentage	10,3%
55+ regeling	totale percentage	2,0%

55+ regeling premieberekening

Zie voor de uurloonberekening de uitwerking bij Middelloon

PDGN x CU x uurloon = pensioenloon

260 dagen x 8 uur x 17,5500 = 36.504,00

36.504,00 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon = premiegrondslag
(er is geen Bodemloon)

Premie 55+ regeling = $36.504,00 \times 0,0200 \times 160 : (260 \times 8) 2080 = 56,16$

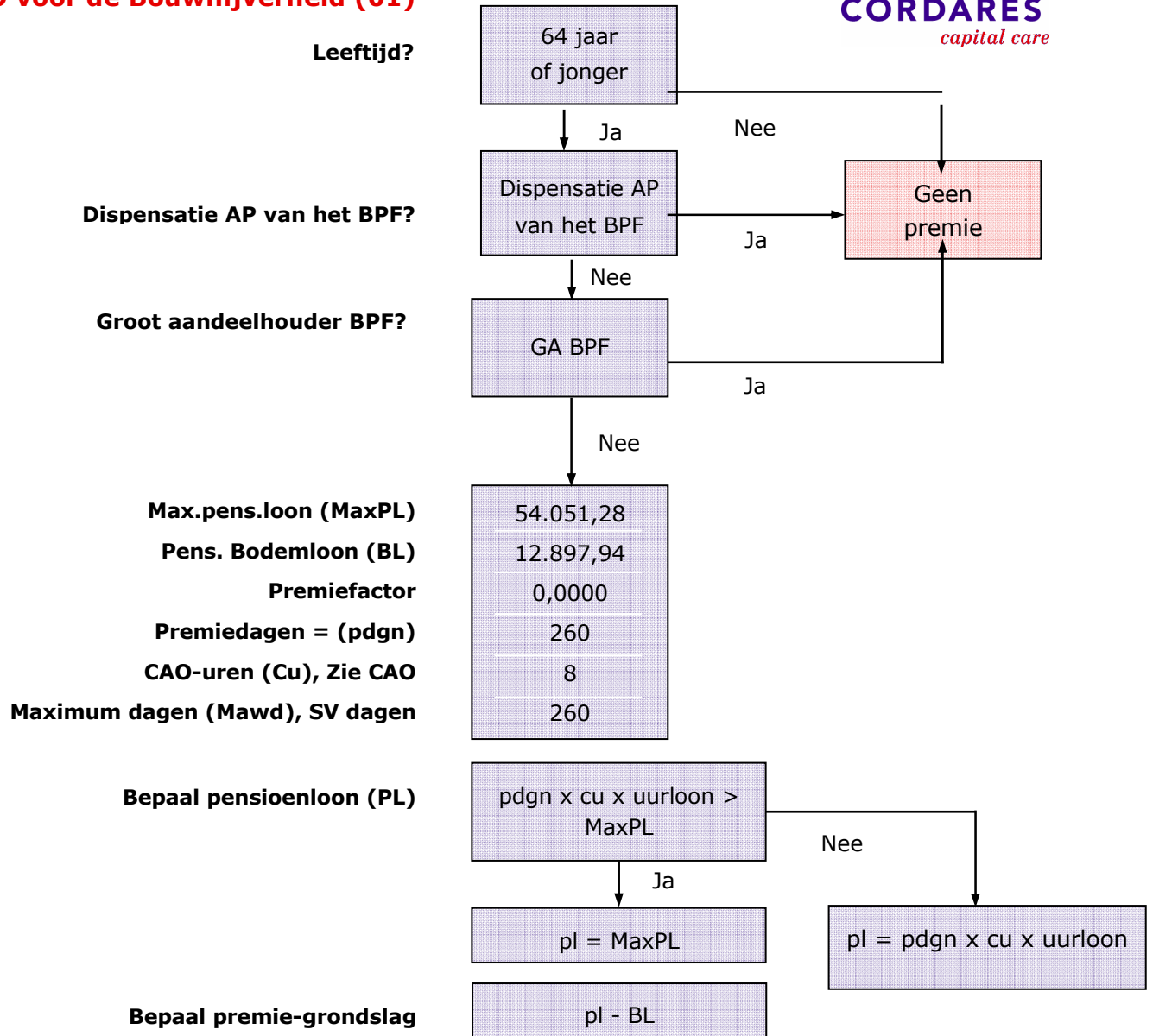
Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 56,16

50% (werknemersdeel) van 56,16 = 28,08 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

(code deelfonds APBOUW)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is de rekenregel: $\text{uurloon} \times cu \times \text{premedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)}$.
 Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

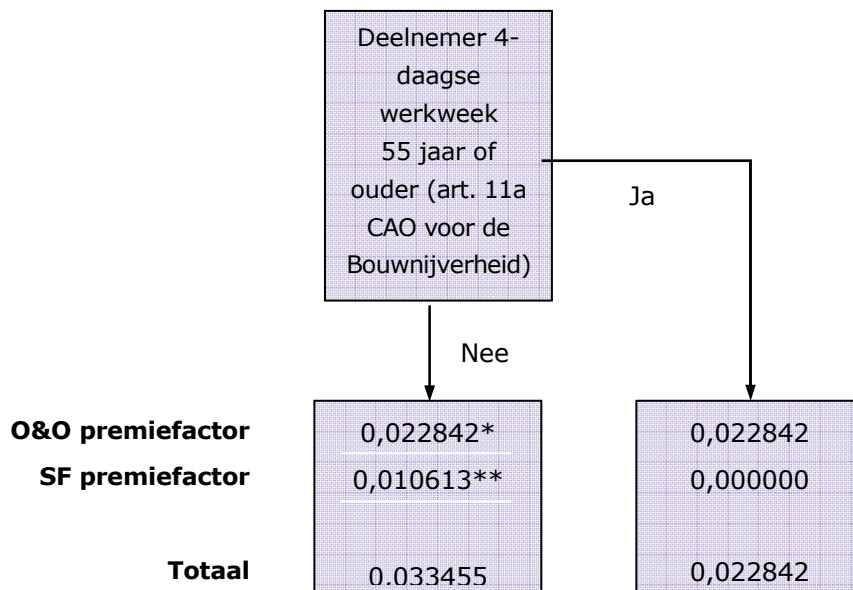
ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

Premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

(Code deelfonds OOBW en mogelijk SFBW)
CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel

Totaal O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

* de O&O-premie levert u aan onder code deelfonds OOBW

** de SF-premie levert u aan onder code deelfonds SFBW, **m.i.v. 1-1-2011 inclusief werknemersdeel (factor 0,002000)**

Bijzonderheden

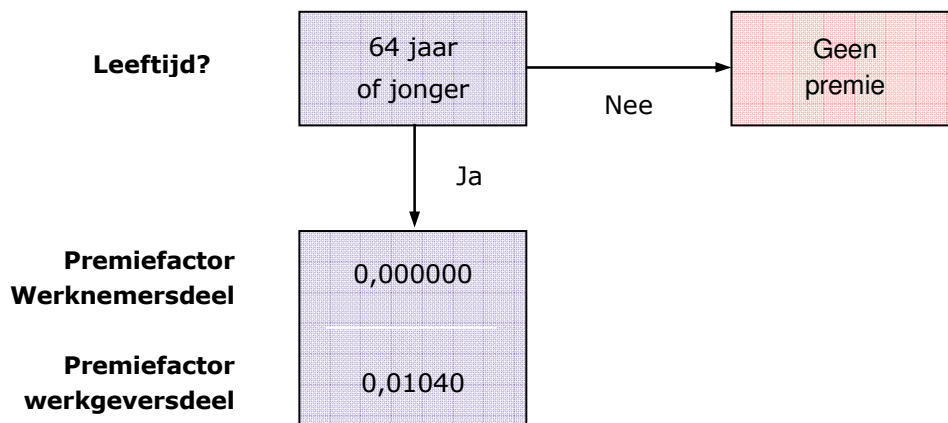
De grondslag voor de O&O premie is de Bter-gondslag (Bedrijfsteigen regelingen).

Het Scholingsfonds is onderdeel van het O&O-fonds. Indien werknemer deelneemt aan de 55+ regeling (4-daagse werkweek voor de werknemers van 55 jaar of ouder, art. 11a, CAO Bouw) betaalt u geen Scholingsfonds (SF) premie.

Premies Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB)

(Code deelfonds: SABW)

CAO voor de Bouwnijverheid (01)



Rekenregel

SAB-wkn-deel x Bter-grondslag

SAB-wkg-deel x Bter-grondslag

SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden

De grondslag voor de premieberekening SAB is de Bter-grondslag (Bedrijfstoneigen regelingen). De premie SAB is niet gemaximeerd.

Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft er geen premie in het kader van SAB betaald te worden:

900 Praktikant;
901 Stagiair;
902 Volontair.