



Onderhandelingsresultaat cao voor de Contractcateringbranche 1 april 2019 – 31 maart 2020

Werkgeversvereniging VENECA en Vakbonden CNV Vakmensen.nl en De Unie hebben op 20 september 2019 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

Looptijd

1 april 2019 tot en met 31 maart 2020 (12 maanden).

Loon

Per 1 oktober 2019 worden de cao-lonen verhoogd met 3,1%.

De berekening van de verhoging geldt voor de cao-lonen en de feitelijk betaalde lonen.

Eenmalige uitkering

Bij de loonbetaling in november 2019 ontvangen alle werknemers die op 1 november 2019 in dienst zijn een eenmalige uitkering van 0,5% gelijk aan de wijze van berekening van vakantiegeld (artikel 54) conform de cao.

Toekomstbestendigheid: moderniseringsagenda

Partijen onderkennen de veranderingen in de branche en de uitdagingen die dat meebrengt voor de bedrijven en de medewerkers in de branche. Toekomstbestendigheid is daarbij een sleutelwoord. Gezamenlijk is vastgesteld dat de sector toekomst heeft. Partijen werken samen aan de toekomstbestendigheid van de branche en daarmee die van de medewerkers.

Hiertoe zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Partijen starten een gezamenlijk proces met het doel te komen tot een gemoderniseerde cao. Dit gaan partijen doen, in samenspraak met een afvaardiging van de achterbannen van partijen. Dit onder begeleiding van een externe procesbegeleider. Hiermee wordt zo spoedig mogelijk gestart. Deze cao moet leiden tot een verbetering van de concurrentiepositie van de sector catering en bedrijven meer ruimte laten om te ondernemen. De gemoderniseerde cao moet er toe leiden, dat werknemers worden gestimuleerd en gefaciliteerd om hun vakmanschap en trots te optimaliseren. Volwassenheid in de arbeidsrelatie en eigen regie van werknemers is een essentieel onderdeel van een moderne toekomst bestendige cao.
2. Indien deze gemoderniseerde cao is overeengekomen en met het per begin juni 2019 gesloten pensioenakkoord, zijn er mogelijkheden gecreëerd die partijen, in combinatie met de bestaande financiële middelen in de branche, willen benutten ten behoeve van de ouder wordende werknemer die nu in dienst is.
3. Partijen onderkennen dat voor de sector catering nader gezamenlijk te definiëren competenties essentieel zijn. Deze competenties hebben positieve invloed op de mogelijkheden op de arbeidsmarkt van werknemers binnen en buiten de sector. Na vaststelling van de competenties, komen partijen tot een onafhankelijke methodiek om deze competenties te objectiveren. Werkgevers en werknemers krijgen vervolgens een gezamenlijke verantwoordelijkheid om hier een optimale uitvoering in de praktijk aan te gaan geven. Partijen maken afspraken om dit te stimuleren en hier consequenties aan te verbinden als dit onverhoopt niet gebeurt.



Vitaliteitsscan

Op grond van de zogeheten BRAVO-criteria (Bewegen, Roken, Alcohol, Voeding, Ontspanning) wordt een sectorale vitaliteitsscan ontwikkeld. Hierbij wordt zoveel als mogelijk bij bestaande instrumenten in de sector aangesloten en gebruik gemaakt van de ervaringen in andere sectoren.

Competentiescan

Er wordt een sectorale competentiescan ontwikkeld gebaseerd op de genoemde nader te bepalen competenties waarbij zoveel als mogelijk bij bestaande instrumenten in de sector wordt aangesloten. Ook wordt gebruik gemaakt van de ervaringen in andere sectoren. Tevens worden, gefinancierd uit FBA e-learning modules ontwikkeld dan wel geadopteerd uit andere branches zodat medewerkers zich kunnen ontwikkelen op genoemde competenties.

Flexibiliteit

In de opmaat naar de gemoderniseerde cao wordt op tenminste twee locaties een proef met zelfroosteren uitgevoerd.

Doelgroepenbeleid

De doelgroepenafspraken wordt gecontinueerd. Partijen worden opgeroepen de successen (meer) te delen.

Specifieke afspraken Inflight catering (Deel C van de cao)

80/90/100-Regeling

Om een aantal oudere medewerkers in de Inflight catering in staat te stellen minder te werken, zullen partijen zo spoedig mogelijk een pilot uitwerken waarbij een beperkte groep medewerkers werkzaam in een fysieke productiefunctie de mogelijkheid wordt geboden om gedurende maximaal 3 jaar gebruik te maken van een tijdelijke regeling (deeltijd) direct voorafgaand aan (vervroegd)pensioen (zogenaamde 80-90-100-regeling), op basis van de geldende sociale, fiscale en juridische kaders. Voor werknemers die kiezen voor deze regeling vervallen de extra ADV-dagen (artikel 22 lid 6 en 7). Het streven is de pilot per 1 januari 2020 van start te laten gaan.

Eenmalige uitkering

Bij de loonbetaling in december 2019 ontvangen alle werknemers die op 1 december 2019 in dienst zijn en vallen onder de Inflight catering gegarandeerd een eenmalige uitkering van netto € 200,- (naar rato voor een parttimer).

Bij de loonbetaling in januari 2020 ontvangen alle werknemers die op 1 januari 2020 in dienst zijn en vallen onder de Inflight catering gegarandeerd een eenmalige uitkering van netto 0,4% over de voorafgaande 12 maanden inclusief ploegentoeslag.



Aldus overeengekomen en ondertekend op 20 september 2019 te Breukelen

VENECA

CNV Vakmensen.nl

Mevrouw A. Diels

Mevrouw J. Twerda

De heer D. Bennink

De Unie

De heer E. Geurts