

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO 1 JANUARI 2018 TOT EN MET 30 JUNI 2018  
VOOR DE BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN**

Partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK), de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK, FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen.nl hebben op woensdag 31 januari 2018 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

In aansluiting op de per 31 december 2017 geëxpireerde CAO BIKUDAK wordt een nieuwe CAO aangegaan voor de duur van een half jaar, met inachtneming van de navolgende wijzigingen / afspraken.

**Looptijd**

1 januari 2018 tot en met 30 juni 2018.

**Loon**

- De garantielonen worden gedurende de looptijd van deze CAO volgens de gebruikelijke systematiek op de volgende wijze verhoogd:

- per 1 juni 2018: 3,25%

Deze loonsverhoging geldt voor het gehele jaar 2018.

- Reisuren:

De reisurenvergoeding wordt als volgt aangepast.

- Chauffeur:
  - 15 minuten per dag van de totale reistijd voor eigen rekening.
- Overige werknemers:
  - 45 minuten per dag van de totale reistijd voor eigen rekening.

De ingangsdatum van deze aanpassing is 1 maart 2018.

De reisurenvergoeding als bedoeld in artikel 17 van de CAO BIKUDAK 1 januari 2015 t/m 31 december 2017 loopt onverminderd door tot 1 maart 2018.

Er komt een eenmalige uitkering van € 150,-- voor iedere werknemer, bedoeld ter compensatie voor de latere ingangsdatum van de nieuwe reisurenvergoeding. Om praktische redenen kan deze niet met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2018 worden toegepast. De eenmalige uitkering zal voor de zomervakantie van 2018 worden uitgekeerd.

- Vergoedingen:

De vergoedingen worden niet verhoogd.

### **Flexregeling**

De flexregeling zoals afgesproken in de CAO BIKUDAK 2015-2017 is vervallen. Hier komt een nieuwe afspraak over flex voor terug. Deze luidt als volgt.

- Een werknemer kan in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2018 2,5 dagen worden ingepland op een zaterdag.
- Deze 2,5 dagen worden behandeld als verschoven arbeid, maar zonder de bestaande toeslag voor verschoven arbeid.
- De toeslag voor het werken op een zaterdag als bedoeld in deze regeling is 50%.
- Het verschuiven van een (halve) dag in het kader van deze regeling dient uiterlijk 36 uur van tevoren te worden meegedeeld aan de werknemer.
- Het aanwijzen van een zaterdag als werkdag in het kader van deze regeling dient uiterlijk 48 uur van tevoren te worden meegedeeld.
- Het geniet de voorkeur de verschoven arbeid in dezelfde week op zaterdag te verrichten. De werkgever is niet gehouden om de verschoven arbeid in diezelfde week op zaterdag in te plannen. In de praktijk kan de zaterdag arbeid, zoals in dit artikel bedoeld, leiden tot een zesdaagse werkweek.
- Niet opgenomen uren in het kader van deze regeling zijn voor risico van de werkgever.
- Bovengenoemde afspraak betekent niet automatisch dat er 5 dagen in een jaar kunnen worden ingepland op een zaterdag.
- Evaluatie vindt plaats na afloop van de regeling.

### **Inlenersbeloning**

De inlenersbeloning voor uitzendkrachten is minimaal gelijk aan het CAO-loon in de CAO BIKUDAK en omvat ook de regelingen zoals omschreven in bijlage 12 van de CAO BIKUDAK. Deze regelingen worden doorberekend in het uurloon volgens de systematiek van het voorbeeld van de roostervrije dagen. Roostervrije dagen worden als volgt doorberekend in het uurloon van uitzendkrachten:

- a. Opnemen in de CAO BIKUDAK dat er gebruik gemaakt moet worden van de Verklaring inlenersbeloning. Met deze verklaring doet de inlener opgave van het voor de inleenkracht geldende loon aan zowel de inleenkracht als de uitzender. Het formulier moet worden ingevuld en ondertekend vóór tekening van de arbeidsovereenkomst en de inlener verplicht zich het formulier tegelijkertijd ter beschikking te stellen aan de inleenkracht en het uitzendbureau.
- b. Opname in de CAO BIKUDAK van een vergewisplicht. "De werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren en zegt toe dat de uitzendkracht van het uitzendbureau de beloning ontvangt conform het bepaalde in deze CAO. Indien de werkgever/inlener niet aan deze verplichtingen voldoet is hij ten aanzien van de ingeleende uitzendkracht aansprakelijk voor de uitbetaling van de beloning van de uitzendkracht als ware de uitzendkracht bij de werkgever zelf in dienst."
- c. Als de uitzendkracht één jaar vast wordt ingeleend door dezelfde werkgever heeft deze recht op contract voor onbepaalde tijd bij deze werkgever. Indien uitzendkrachten korter dan een jaar bij een werkgever uitgeleend zijn dan tel(len)t bij terugkeer, bij dezelfde werkgever, eerdere periode(s) (binnen een tijdsbestek van drie jaar) mee voor de bepaling van inleentijd van één jaar.

### Quick scan

Sociale partners willen onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de werknemers op een gezonde manier de AOW-leeftijd te laten halen. Daar wordt een onafhankelijk bureau bij betrokken. Insteek van het onderzoek is haalbaarheid, betaalbaarheid en toekomstbestendigheid (voor jong en oud) van een mogelijke regeling. De uitkomst van dit onderzoek is niet bindend maar adviserend en het heeft als doel duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

Partijen hebben afgesproken om daartoe op de kortst mogelijke termijn een quick scan te laten uitvoeren, waarvan het resultaat gedurende de looptijd van deze CAO dient te worden opgeleverd.

### Vakantie, roostervrije dagen en feestdagen

CAO-partijen hebben vooruitlopend op een volgende CAO alvast een afspraak gemaakt over de indeling van de (rooster)vrije dagen in 2018. Deze luidt als volgt.

#### ➤ Vakantie

De werknemer heeft in 2018 recht op 25 vakantiedagen:

- Zomervakantie: 15 van de beschikbare verlofdagen moeten aaneengesloten worden opgenomen in een periode welke wordt bepaald na redelijk overleg met de werknemer(s).
- 10 verlofdagen (vrij opneembaar in redelijk overleg met de werkgever).

#### ➤ Roostervrije dagen

Het aantal roostervrije dagen blijft 20. De indeling hiervan wordt als volgt.

- 1 dag op Goede Vrijdag
- 1 dag na Hemelvaartsdag
- 2 dagen ter beschikking van de werknemer
- 4 dagen ter vaststelling door de werkgever
- 7 collectief vastgestelde roostervrije dagen in de Kerstvakantie 2018/2019, te weten maandag 24 december 2018 tot en met vrijdag 4 januari 2019 (3 feestdagen en 7 roostervrije dagen).
- 5 dagen kunnen worden aangewend om in de periode van 1 januari tot 1 maart en 1 december tot en met 21 december de dagelijkse arbeidsduur te verkorten met maximaal 1,5 uur.

De in 2019 vastgestelde roostervrije dagen (2, 3 en 4 januari 2019) komen ten laste van het tegoed aan roostervrije dagen over 2018.

#### ➤ Feestdagen

Op grond van artikel 21 van de CAO geldt dat iedere werknemer recht heeft op verlof tijdens de algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten: de beide Kerstdagen, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag en Tweede Pinksterdag, alsook over Nieuwjaarsdag en Koningsdag (vrijdag 27 april 2018).

Aldus overeengekomen op woensdag 31 januari 2018 door:

**VEBIDAK**

**FNV Bouwen & Wonen**

**CNV Vakmensen.nl**

R.H. Bootsman

B. Bleumer

H. Chikhi

P. Dieben

H. van der Schuit

C.F. Woortman