

Onderhandelaarsakkoord cao Productie- en Leveringsbedrijven (PLb) 2013 - 2015

De Werkgeversvereniging WENb en de vakorganisaties Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en VMHP-N hebben in open en constructief overleg het volgende onderhandelaarsakkoord bereikt. Zij zullen het met een positief advies aan hun achterbannen voorleggen.

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden: van 1 mei 2013 tot 1 mei 2015.

Salaris

Zo snel mogelijk ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 1% van hun jaarsalaris (naar rato bij indiensttreding in de loop van het kalenderjaar). In oktober 2014 ontvangen zij opnieuw een eenmalige uitkering van 1%.

Cao-partijen vinden het belangrijk dat juist ook in de huidige omstandigheden de inkomenszekerheid wordt geborgd. In dat verband wordt de bestaande Resultaatafhankelijke Beloning (RAB, artikel 4.8 cao) omgezet in een vaste eindejaarsuitkering van 3,7% van het feitelijk jaarsalaris met uitzondering van de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering zelf. De RAB vervalt daarmee, ook in de bedrijfs-cao's, en is als vaste uitkering in de cao PLb terug gebracht. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald uiterlijk in januari van het jaar volgend op het jaar waarover zij wordt berekend, voor het eerst in januari 2014.

Extra werkgelegenheidsmaatregelen

Werkgevers en bonden vinden het zeker ook in deze economisch mindere tijden belangrijk dat mensen die op afstand staan van de arbeidsmarkt in de sector een kans krijgen. Om hun positie te versterken maakten werkgevers en de bonden de afgelopen jaren al afspraken over extra werkgelegenheidsmaatregelen. De werkgevers hebben in dat kader onder meer de volgende acties ondernomen:

- het aanbieden van extra werkervaringsplaatsen met opleiding, begeleiding en coaching, waarbij jongeren met een Wajong-uitkering als een bijzondere doelgroep worden gezien;
- het opleiden en aanstellen van leermeesters;
- het opleiden van werknemers voor het begeleiden en coachen van jongeren op een werkervaringsplaats;
- het aanbieden van stageplaatsen: de energiebedrijven bieden voor leerlingen uit het beroepsonderwijs stageplaatsen aan. Deze stageplaatsen staan ook open voor schoolverlaters die binnen drie maanden nadat zij hun opleiding hebben afgesloten nog geen baan hebben gevonden;
- het aanstellen van (stage)begeleiders: de energiebedrijven stellen werknemers aan als stagebegeleider en/of contactpersoon voor het regulier beroepsonderwijs.

De WENb zegt toe dat de werkgevers hun inspanningen op dit terrein zullen voortzetten. De productie- en leveringsbedrijven zullen zich inspannen om ook gedurende de looptijd van de nieuwe cao hiervoor 0,5 – 1,0% van de loonsom op jaarbasis in te zetten.

Gezamenlijke aanpak begeleiding van werk naar werk (sectorplan en arbeidsmarkt)

Partijen onderschrijven dat de actuele economische ontwikkelingen de bedrijven dwingen tot personeelsreducties. In de geest van het Sociaal Akkoord van april 2013 hebben partijen bij de PLb cao een afspraak gemaakt om de gevolgen van de afnemende werkgelegenheid in de sector op te vangen of te verzachten:

- Partijen zullen een sectorale aanpak uitwerken in een sectorplan met het doel om werknemers uit de sector die hun baan dreigen te verliezen zoveel mogelijk van werk naar werk te begeleiden.
- Partijen spreken af dat de beschikbare O&O-middelen in 2013 en 2014 mede gebruikt zullen worden om in situaties waarin sprake is van (mogelijk uitzicht op) ontslag werknemers van werk

- naar werk te begeleiden, onder andere door opleiding en training gericht op het vergroten van de employability van werknemers. Goed werkgeverschap, goed werknemerschap en het nemen van eigen verantwoordelijkheid vormen daarbij uitgangspunten.
- Partijen zullen in 2013 een analyse uitvoeren, waarbij naar de huidige en toekomstige arbeidsmarktbehoefte wordt gekeken.
 - Partijen zullen overleggen hoe zij succesvolle bedrijfsinitiatieven om boventallig personeel te faciliteren bij het vinden van ander werk ook bij andere bedrijven kunnen toepassen. Partijen zullen initiatieven ontwikkelen ter versterking van de mobiliteit, zowel in WENb verband als daarbuiten.
 - In dit verband zullen ook de extra werkgelegenheidsmaatregelen (zie boven) een plaats krijgen, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan de instroom van Wajongers.

Sociale partners zullen onderzoeken of het sectoraal plan in aanmerking komt voor cofinanciering als bedoeld in paragraaf 2 van het Sociaal Akkoord.

Partijen zullen in dit kader ook het in ontwikkeling zijnde SER-advies Energietransitie en het onlangs bereikte Energie-akkoord betrekken.

Deze afspraken worden voor december 2013 nader uitgewerkt.

Loondoorbetaling bij ziekte (artikel 17.6)

Het met terugwerkende kracht nabetalen van loon ingeval een zieke werknemer herstelt voor afloop van 39 en 52 weken ziekte (leden 4, 5 en 6) komt te vervallen. Zie aangepaste tekst in de bijlage.

Afbouwregeling ploegentoeslag

De afbouwregeling ploegentoeslag wordt op een niveau gebracht dat bij veel bedrijven in aan de energiesector aanpalende sectoren gebruikelijk is. Zie de tabel in de bijlage. De nieuwe regeling zal ook van toepassing zijn voor werknemers die vrijwillig de ploegendienst verlaten (of een lichter rooster verkiezen). Dat bevordert de mobiliteit en draagt bij aan duurzame inzetbaarheid. Voor werknemers die op 1 mei 2013 20 jaar of langer in de ploegendienst waren ingedeeld, blijft de oude afbouwregeling van toepassing.

Jubileumgratificatie naar rato

Deze uitkering wordt voortaan alleen nog gedaan als de arbeidsovereenkomst onvrijwillig eindigt wegens boventaligheid, WGA of IVA. Zie aangepaste tekst in de bijlage.

Verhuiskostenregeling

De verhuiskostenregeling gaat over op het huidige fiscale regime. Als vergoeding aan de orde is, worden € 7.750 herinrichtingskosten en de kosten van de verhuizer vergoed.

Gelijkstelling partner

In de cao wordt verduidelijkt dat er geen buitengewoon verlof wordt toegekend voor het registreren van het eigen partnerschap of dat van een kind van de werknemer. Zie aangepaste tekst in de bijlage.

Funciecontracten

Het bedrag van € 4.538 dat mede het toepassingsgebied voor functiecontracten bepaalt, wordt met 10% verhoogd tot € 4.992. Dit bedrag zal in het vervolg met de algemene cao-loonsverhogingen worden geïndexeerd. Bestaande functiecontracten worden door deze afspraak niet aangetast.

O&O-fonds PLb

De Stichting Opleidings- & Ontwikkelingsfonds productie- en leveringsbedrijven (PLb) stimuleert en (mede)financiert het reguliere O&O-beleid voor de PLb-sector, waaronder het ontwikkelen van branchebrede opleidingsprogramma's (o.a. op het terrein van veilig werken), imagocampagnes e.d. In de jaren 2010, 2011 en 2012 was een pauze afgesproken voor de reguliere afdracht aan het O&O-fonds. Deze pauze wordt in de jaren 2013 en 2014 voortgezet.

Algemeen verbindend verklaren (avv)

Partijen zullen het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verzoeken hun cao algemeen verbindend te verklaren.

Modernisering cao

Partijen hebben afgesproken dat zij de cao zullen moderniseren en aanpassen aan de veranderde arbeidsrelatie. Zij maken een cao die wat betreft vormgeving, taal en communicatie (internet) voldoet aan de eisen van deze tijd.

De nieuwe cao zal inhoudelijk gelijk zijn aan de huidige cao.

Een werkgroep met vertegenwoordigers van vakorganisaties en werkgevers geeft hier gezamenlijk vorm aan.

Protocollaire bepalingen

Partijen zullen periodiek met elkaar overleggen over de uitvoering van protocolafspraken.

Nadere uitwerking

Partijen zullen de gemaakte afspraken uitwerken in cao-teksten. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan de cao die op grond van dit akkoord tot stand komt.

Aldus overeengekomen te Bunnik, op 2013

Werkgeversvereniging WENb
Guus Weiss

ABVAKABO FNV
Ruud Cornelisse

CNV Publieke Zaak
Hans Strootman

VMHP-N
Otto Hoole

