



## principe akkoord voor een korte CAO Gemaksvoeding

Kenmerk: 13\*220000 op 08-07-2010 16:57

**Op 5 juli is een principe-akkoord bereikt voor een nieuwe CAO Gemaksvoeding per 1 juli 2010. Vanwege externe omstandigheden is het een CAO van een half jaar geworden met afspraken over loon, vakbondsfaciliteiten en ouderendagen.**

### CAO-proces

Door ziekte van de FNV-bestuurder hebben de onderhandelingen helaas vertraging opgelopen. Om te voorkomen dat een CAO-resultaat te lang uitblijft, is ervoor gekozen om een CAO met een korte looptijd van een half jaar af te spreken en ons te beperken tot een aantal voor de sector belangrijke punten. En eind dit jaar te gaan onderhandelen voor de nieuwe CAO per 1 januari 2011 met een normale looptijd.

### Hoofdpunten principe akkoord

Hieronder staan de belangrijkste afspraken uit het principe akkoord:

#### 1. Loon en looptijd

De CAO heeft een looptijd van ½ jaar, van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2010, met een structurele loonsverhoging per 1 juli 2010 van 0,65%

#### 2. Arbeidstijdverkorting voor oudere werknemers

Werknemers van 60 jaar of ouder ontvangen tot hun pensioendatum in totaal 78 dagen arbeidstijdverkorting in lijn met huidige CAO artikel 17.1. (Het gaat om 90% loon en 100% pensioenopbouw. Deze 78 dagen vervangen de halve dag per week voor 60-jarigen en de 1 dag per week voor 61 jarigen.) Deze afspraak moet nog nader worden uitgewerkt door CAO-werkgroep.

#### 3. Extra vakantie-uren voor oudere werknemers

CAO-partijen hebben overeenstemming bereikt over maximering van de extra vakantie-uren voor werknemers van 57½ jaar of ouder. Werknemers die 57 jaar en 6 maanden zijn bij aanvang van het vakantiejaar, krijgen tot hun pensioendatum in totaal 27 dagen extra vakantie. Per kalenderjaar worden maximaal 6 extra vakantiedagen toegekend, totdat het maximum van 27 dagen in totaal is bereikt. (Hierbij zijn CAO-partijen uitgegaan van de vakantiedagen, die oudere werknemers nu hebben tussen de 57 jaar en 6 maanden en hun pensioen op 62 jaar. Dit aantal vakantiedagen blijft behouden. Bij een hogere pensioenleeftijd krijgt een betreffende medewerker niet meer vakantiedagen)

#### 4. Contributie werknemersorganisaties

De werkgever zal op verzoek van de werknemer die dat kenbaar maakt de contributie van werknemersorganisaties op de fiscaal meest gunstige wijze faciliteren. (Hierdoor kan de werkgever dus niet meer weigeren om hieraan mee te werken).

#### 5. Vakbondsfaciliteiten

CAO-partijen zijn overeengekomen artikel 51.3, 4e bullit, gedurende de looptijd van de CAO te wijzigen. Daardoor luidt deze bepaling tot 31 december 2010 als volgt:

- Kaderleden die door de vakorganisaties zijn aangewezen, krijgen vrij voor vakbondsvergaderingen, met behoud van loon.

Daarnaast zijn CAO-partijen overeengekomen dat een werkgroep gedurende de looptijd van de



CAO zal onderzoeken hoe de bestaande tekst van artikel 51.3 (Faciliteiten) kan worden verbeterd, met als uitgangspunt te komen tot verbetering van het vakbondsverlof.

(Hierdoor wordt het voor vakbondskaderleden mogelijk niet alleen aan CAO-commissievergaderingen deel te nemen, maar ook aan andere kaderledenvergaderingen binnen de eigen vakbond)

### 6. Knellende CAO-bepalingen

In de CAO komt de mogelijkheid om afwijkende afspraken te maken op bedrijfsniveau met de CAO-vakbonden over werktijden of toeslagen vanwege bedrijfsspecifieke aspecten. Deze afwijkingen (dispensaties) mogen echter het gehele arbeidsvoorwaardenpakket van werknemers in dat bedrijf niet verslechteren, zodat er sprake moet zijn van compensatie voor werknemers.

### Waarom principe-akkoord

CNV Vakmensen is positief over het principe-akkoord, omdat een reële loonsverhoging is afgesproken voor een half jaar. 0,65% is omgerekend naar jaar basis vergelijkbaar met 1,3%. Daarnaast zijn problemen rond vakbondscontributie en vakbondsverlof voor kaderleden opgelost, zijn werkbare afspraken gemaakt over vrije tijd voor oudere werknemer (behoud van huidige aantal vrije dagen, die door een hogere pensioenleeftijd dan 62 jaar wel verschuiven en niet meer worden) en wordt voorkomen dat een aantal werkgevers onder de werkingssfeer van de CAO proberen uit te komen.

### Schriftelijke stemming

CNV Vakmensen adviseert aan de CNV leden om in te stemmen met het principe-akkoord. De stemming is schriftelijk. Mocht blijken dat toch een meerderheid van de stemmers het principe-akkoord afwijst, dan zullen CNV-ledenvergaderingen worden uitgeschreven over de CAO. Wilt u bijgevoegd stemformulier uiterlijk 28 juli a.s. terugsturen? (Het antwoordnummer staat onderaan het stemformulier). Op deze manier wil CNV Vakmensen zoveel mogelijk leden ondanks de zomervakantie de gelegenheid geven om te stemmen en wel de snelheid erin houden gezien de ingangsdatum van de CAO.

Heeft u vragen en/of opmerkingen, dan kunt u terecht bij CNV kaderleden op uw bedrijf en bij CNV bestuurder Frans van de Veen, tel. 076-5724670 en e-mail [f.veen@cnavakmensen.nl](mailto:f.veen@cnavakmensen.nl)

CNV Vakmensen

Frans van de Veen, vakbondsbestuurder

Vakmensen





# Nieuws uit de sector

## Vlees en vis

### | AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	<b>Dit lid is opgegeven door:</b>	
<b>Was u al eens lid van een bond?</b>	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

