

## **Verbeterde eindbod AKSV**

### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van één jaar, van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022.

### **Loon**

De feitelijke en cao-lonen worden met 3% verhoogd per 1 januari 2022.

### **Pensioen**

De pensioenpremie wordt 1 januari 2023 1% punt verhoogd.

### **Inkomen en arbeidsongeschiktheid**

Het inkomen voor de eerste zes maanden arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld tot 100% en de resterende 18 maanden tot 90%.

### **ORBA update**

Gedurende de looptijd van de nieuwe cao wordt de opdracht verstrekt om het ORBA functiehandboek te actualiseren/moderniseren, zodat deze beter sluit bij de hedendaagse praktijk. Bedrijven die een eigen functiegebouw hebben opgesteld (in lijn met ORBA) dat niet ouder is dan 15 jaar, kunnen deze blijven gebruiken.

### **Flexibiliteit**

Tijdens de looptijd van de nieuwe cao wordt een onderzoek verricht naar de flexibiliteit inzake de werktijden en het inroosteren van werknemers en de mate van flexwerkers in verhouding tot werknemers in vaste dienst.

### **Studie protocol duurzame inzetbaarheid**

Gedurende de looptijd van de nieuwe cao wordt er onderzoek verricht naar een beschikbaar te stellen persoonsgebonden budget voor werknemers, dat door werknemers kan worden gebruikt voor verschillende bestedingsdoelen in het kader van duurzame inzetbaarheid. Partijen zullen gedurende de looptijd van de nieuwe cao dit onderzoek verrichten en dit uitwerken tot een concreet advies voor de volgende cao.

### **Arbeidstijdverkorting (ATV) (tekst rol vaste commissie)**

In artikel 16.5 is bepaald dat, wanneer een werkgever met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging andere afspraken maakt over ATV, de Vaste Commissie hierover wordt bericht.

Aan dit artikel wordt toegevoegd dat in dat geval de Vaste Commissie moet beoordelen in hoeverre er goed overleg met de OR of PVT heeft plaatsgevonden en in hoeverre de afspraak niet ten nadele komt van de werknemer.