

Onderhandelingsresultaat Cao Glastuinbouw 1 juli 2012 t/m 30 juni 2014

	Afspraak
Looptijd en inkomen	Looptijd: 2 jaar, 1 juli 2012 – 30 juni 2014. <ul style="list-style-type: none"> • 1 september 2012 1% • 1 juli 2013 1% • 1 januari 2014 0,75%
A-schaal	Vervalt.
Jubileumuitkering	Nieuwe tekst art. 22. De werkgever verstrekt aan de werknemer die 12,5 jaar of 25 jaar bij hem in dienst is in één of meer dienstverbanden een bruto uitkering ter grootte van ¼, respectievelijk één maandloon. Toeslagen en de beloning van meer uren zijn daarin niet begrepen.
Vitaliteitsbeleid	
Agro opleidingshuis/ scholing	Agro Opleidingshuis uitwerken samen met andere sectoren. Bestuurlijke opzet Horti Bedrijfschool samen met Mobiliteitscentrum Glastuinbouw. Begroting AO en HB via Sectorcommissie Colland Arbeidsmarkt. Ook ontwikkelen voorstel aan Aequor voor stages en BBL.
Mobiliteitscentrum	Voortzetting gedurende looptijd cao. (Tussentijdse) evaluatie op 1 juli 2013 gekoppeld aan aantal bemiddelingen 200-250 per jaar
Gezondheid	Structurele aandacht aanpak terugdringen beroepsziekten. Inzet via Stigas. Aansluiten bij nieuw beleid met meer aandacht voor sectoren, arbo-brancheprofiel en beroepsziekten (top 5 redenen ziekteverzuim/instream WIA)
Levensfase bewust personeelsbeleid	Uitwerken “thema meer autonomie over tijd”. Beoogde invoering van de hierop gebaseerde regelingen is uiterlijk 1 juli 2014 bij gelegenheid van de dan af te spreken Cao Glastuinbouw . Partijen spreken af om uiterlijk voor 1 juli 2014 in ieder geval 0,25% van de loonsom te bestemmen voor dit onderdeel van het vitaliteitsbeleid.
Verlofregelingen	
Vakantiewetgeving	Regeling nieuwe vakantiewetgeving in de cao art. 23. Verjaring wettelijke vakantiedagen gedurende looptijd van de cao handhaven op 5 jaar. <ul style="list-style-type: none"> • Art. 23 lid 5 tussenvoegen: De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar (zoals bij lid 4) • Art. 23 lid 5 22 jaar wijzigen in 21 jaar (koppeling vakvolwassenleeftijd) Overgangsregeling van 1 jaar voor 12,5 en 25 jarig jubileum. • Art. 23 lid 10 schrappen: De aanspraak op vakantie ontstaat jaarlijks op 1 juli
Naleving cao	Opnemen verplichting gebruik Nen-gecertificeerde bedrijven bij inzet uitzendarbeid. Handhaven inlenersbeloning. Handhaven vrijstelling via vergewisbepaling bij gebruik gecertificeerde uitzendbedrijven. (Voorstel voor actieve handhaving middels een stichting naleving glastuinbouw ingetrokken)
Bepaling bij	Art. 30a . Het woord aanstellingskeuring wijzigen in aanstellingsgesprek.

arbeidsongeschiktheid	
Pensionering	<p>Nieuwe redactie art.7.8. De arbeidsovereenkomst eindigt wanneer de werknemers de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.</p> <p>Toevoegen nieuw lid: De werknemer kan 6 maanden voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd de werkgever in een gesprek vragen naar de mogelijkheden van een dienstverband na de AOW gerechtigde leeftijd.</p>
Ploegendienst	<p>Opnemen definitie ploegendienst: Het verrichten van arbeid in een systeem van werktijden waarin de werktijden van twee of meer groepen werknemers op elkaar aansluiten of uitsluitend ten behoeve van het overdragen van de werkzaamheden elkaar in geringe mate overlappen. Hierbij zal de betrokken werknemer regelmatig (bijvoorbeeld) wekelijks gedurende een langere termijn van dienst worden gewissel.</p>
OWM-Sazas	<p>Nieuwe redactie art. 29 lid 13: De sector kent een verzekering voor werkgevers voor de kosten van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid en werknemers een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. De verzekeringen zijn ondergebracht bij de OWM SAZAS. Zie bijlage VII</p>
Kabinetsbeleid	<p>Bereidheid om te overleggen over maatregelen nieuwe regering na verkiezingen in september (art. 41)</p>