

STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie:

de werkgeversverenigingen:

Dutch Manufacturing Association, gevestigd te Tilburg;

Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, gevestigd te Tilburg

alsmede Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, gevestigd te Liempde enerzijds en

de werknemersverenigingen:

FNV Bouw en Wonen, gevestigd te Utrecht en

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

anderzijds

zijn op 22 maart 2022 gekomen tot een onderhandelingsresultaat voor de Cao voor de Houtverwerkende Industrie (hierna: de Cao). Uitgaande van en in aanvulling op de Cao 1 mei 2020 tot en met 31 maart 2022 is het volgende overeengekomen:

1. Looptijd

De Cao heeft een looptijd van 24 maanden, van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024. De Cao eindigt van rechtswege na het verstrijken van de looptijd.

2. Loon en beloning

De loonschalen en werkelijk betaalde lonen als omschreven in artikel 10 worden als volgt verhoogd:

Met ingang van 1 juni 2022 met 1,25%

Met ingang van 1 juni 2022 met een absolute verhoging van € 50,- bruto per maand

Met ingang van 1 juni 2023 met 1,25%

Met ingang van 1 juni 2023 met een absolute verhoging van € 50,- bruto per maand

3. Uitzendkrachten

Met betrekking tot uitzendkrachten hebben partijen betrokken bij de Cao de afspraak gemaakt om in de Cao op te nemen om enkel met gecertificeerde uitzendbureaus te werken.

4. Toeslagen en vergoedingen

De toeslagen en vergoedingen van artikel 11 resp. artikel 12 Cao worden jaarlijks op 1 juni conform de, op dat moment, meest recente CPI-index geïndexeerd.

5. Dagvenster

De regeling omtrent verruiming van het dagvenster, artikel 15 lid 3 Cao, wordt aangepast waardoor het voor individuele gevallen niet nodig is om instemming van de OR, PvT of een 2/3^e meerderheid van de medewerkers benodigd is, alsmede instemming van de verantwoordelijke bestuurders van FNV en CNV Vakmensen. Voor collectieve verruiming van het dagvenster blijft instemming benodigd.

6. 80-90-100 regeling

De 80-90-100 regeling zoals bedoeld in artikel 17b wordt gehandhaafd met de toevoeging dat de regeling enkel bedoeld is voor voltijd dienstverbanden. Voor werknemers met een deeltijd dienstverband die reeds een afspraak hieromtrent hebben gemaakt blijft de regeling van kracht.

7. Definitie werknemer

Artikel 2 lid 2 Cao wordt aangepast zodat artikelen 3, 9, 10, 14 en 15 Cao niet van toepassing zijn voor personeel dat meer dan € 40.000,- bruto per jaar verdient.

8. Duurzame inzetbaarheid en scholing

Cao partijen spreken een protocolafpraak af om in lijn met het advies van de Paritaire Commissie pilots te starten om scholing te bevorderen. De pilots zullen worden begeleid door Paritaire Commissie. Tevens spreken cao-partijen af om gedurende de looptijd van de Cao tussentijds in overleg te treden omtrent onderdelen uit het MDIEU activiteitenplan. Waaronder de loopbaan-APK, functioneringsgesprek, scholing en de RVU-regeling.

9. Loon- en functiegebouw

Cao-partijen stellen een werkgroep in en formuleren de opdracht om te werken aan een nieuw loon- en functiegebouw. Uitgangspunt is dat het loon- en functiegebouw geldt voor personeel dat een bedrag verdient tot € 40.000,- bruto per jaar.

10. Werkings sfeer

Cao-partijen spreken af tot aanpassing van de werkings sfeer. Verduidelijkt wordt bij artikel 1 lid 2 Cao dat sprake moet zijn van een bij het ministerie geregistreerde ondernemings-cao die tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden heeft als de bedrijfstak-cao.

In overeenstemming met het pensioenfonds zal de anti-overlap bepaling worden opgenomen naar voorbeeld van de sector Jachtbouw. Verduidelijking zal tevens worden aangebracht betreffende de en/of bepalingen. Een duidelijkere afbakening omtrent kunststof wordt aangebracht in de werkings sfeer de tekst komt te luiden: ondernemingen die voorheen genoemde producten van hout maakten maar dit hout hebben vervangen door een andere grondstof.

11. Reiskosten

De staffels uit artikel 13 lid 1 worden met uitzondering van de staffel 0 met € 10,- verhoogd.

Amersfoort, 22 maart 2022

STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie:

de werkgeversverenigingen:

Dutch Manufacturing Association, gevestigd te Tilburg;
Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, gevestigd te Tilburg
alsmede Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, gevestigd te Liempde
enerzijds en

de werknemersverenigingen:

FNV Bouw en Wonen, gevestigd te Utrecht en
CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht
anderzijds

zijn op 22 maart 2022 gekomen tot een onderhandelingsresultaat voor de Cao voor de Houtverwerkende Industrie (hierna: de Cao). Dit addendum maakt integraal onderdeel uit van het onderhandelingsresultaat.

1. Artikel 10a

Lid 1 van artikel 10a wordt aangepast zodat de regeling, die inhoudt dat enkel de helft van de bij de Cao overeengekomen loonsverhoging geldt, alleen toegepast wordt op personeel met een bruto salaris van meer dan € 40.000,- per jaar. Lid 2 artikel 10a komt te vervallen.

2. Reiskosten


De in het onderhandelingsresultaat d.d. 22 maart 2022 afgesproken verhoging voor reiskosten gaat in per 1 juni 2022.

Namens Dutch-Man, EPV en NVK:




.....
De heer W. van Dijk

Namens FNV:



.....
De heer P. Ansems

Namens CNV:



.....
De heer R. van Dijk