

Principeakkoord CAO Huisartsenzorg

1 april 2011 – 31 december 2012

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Huisartsenzorg, te weten:

1. De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de LHV,
2. De Vereniging Huisartsenposten Nederland, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de VHN,

als werkgeversorganisaties enerzijds en

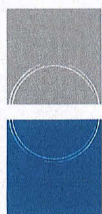
3. De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVDA,
4. CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag,
5. ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer,
6. De Nederlandse Vereniging voor Praktijkondersteuners, gevestigd te Wijchen. Hierna te noemen de NVvPO

als werknemersorganisaties anderzijds,

Verklaren hierbij dat partijen, met inachtneming van het gegeven dat de huidige CAO Huisartsenzorg per 1 april 2011 is afgelopen, op 27 april 2011 overeenstemming hebben bereikt over de CAO Huisartsenzorg voor de periode 1 april 2011 tot en met 31 december 2012.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt.

1. Looptijd
De afspraken gelden voor de periode van 1 april 2011 tot en met 31 december 2012.
2. Salarisontwikkeling
 - a) Per 1 april 2011 en per 1 april 2012 worden de salarissen verhoogd met 1,25%.
 - b) De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 1 januari 2011 structureel verhoogd met 0,5% en komt daarmee op 5% per jaar.
3. Opleiden
Partijen onderkennen het belang van het ontwikkelen en bijhouden van de vakbekwaamheid van de medewerkers. Dat is een verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers gezamenlijk. Daarom is er sprake van een scholingsrecht en een scholingsplicht van de werknemer. Daarnaast blijft de mogelijkheid bestaan voor loopbaangerichte scholing van de werknemer, in overleg tussen werkgever en werknemer. Voor de registratie of herregistratie van kwaliteitsregisters en diplomering geldt doorgaans een minimum aantal uren vakgerichte scholing. Partijen willen hierbij nadrukkelijk aansluiten. Daarom worden de afspraken over opleiden met ingang van 1 januari 2012 aangepast op basis van de hierna volgende hoofdlijnen. Deze afspraken worden in een gezamenlijke werkgroep nader uitgewerkt vóór 1 januari 2012:
 - a) De werknemer is verplicht de door de werkgever voor de functie noodzakelijk geachte scholing te volgen. Deze scholing vindt plaats op kosten van de werkgever.



- b) De werknemer heeft het recht tenminste 20 uur per jaar geaccrediteerde scholing te volgen. De kosten van deze scholing komen voor rekening van de werkgever. Deze scholing vindt plaats in werktijd, naar rato van de omvang van het dienstverband. De scholing bedoeld onder a) is begrepen in deze 20 uur.
- c) De werkgever vergoedt eens in de vijf jaar de kosten van (her)registratie c.q. verlenging van de diplomering van één registratie resp. diploma (de registers/diploma's zullen nader worden omschreven), met een maximum van €75,=.

4. Terugbetaling studiekosten

Artikel 6.5 en 6.8 sub c van de CAO zal worden aangepast op basis van de volgende uitgangspunten;

- a) De werkgever kan van de werknemer, aan wie studiefaciliteiten zijn verleend en waarmee daartoe een schriftelijke overeenkomst is gesloten terugbetaling verlangen indien de studiekosten meer dan € 450,- bedragen, de opleiding een doorlooptijd heeft langer dan een half jaar, opleidt tot een erkend diploma en het verleende studieverlof meer dan 20 uur op jaarbasis bedraagt.
- b) Deze terugbetaling kan worden verlangd bij ontslag op verzoek van de werknemer, bij ontslag op staande voet of indien de studie niet met goed gevolg is afgesloten door omstandigheden die aan de werknemer te wijten zijn.
- c) Voor iedere maand dat het dienstverband na het voltooien of beëindigen van de studie korter geduurd heeft dan 24 maanden, dient de werknemer de werkgever 1/24-ste deel terug te betalen
- d) Indien werknemer binnen de termijn van 24 maanden na het voltooien van de opleiding op zijn verzoek ontslag wordt verleend en aansluitend bij een andere werkgever in dienst treedt die valt onder werkingssfeer van deze cao, kan werknemer de werkgever bij wie hij in dienst treedt verzoeken het terug te betalen bedrag aan voormalig werkgever voor zijn rekening te nemen.
- e) De opleidingskosten die zijn gemaakt in het kader van een EVC traject zijn uitgesloten van deze terugbetalingsregeling.

5. Sociaal Fonds

- a) Partijen sluiten uiterlijk 1 september 2011 met elkaar een aparte cao voor de oprichting van een sociaal fonds. Dit fonds zal activiteiten ondernemen op het terrein van arbeidsmarkt, scholing en sociaal beleid, in de ruimste zin.
- b) Naast andere activiteiten wordt door het fonds in ieder geval de volgende activiteiten ondernomen:
 - i. de vergoeding van stagiair, zoals in de CAO bepaald
 - ii. de vergoeding van stagebegeleiders
 - iii. de voortzetting van de activiteiten van het campagneteam doktersassistenten, zoals door partijen nu gezamenlijk ondernomen.
- c) Het bestuur van het fonds wordt paritair samengesteld. Het bestuur bepaalt de organisatie, de administratie en de verdere activiteiten, binnen de kaders die door partijen bij de CAO zijn bepaald.
- d) Voor de looptijd van deze cao bestaan wordt het fonds gefinancierd uit de volgende bijdragen:



- i. met ingang van 2011 een algemene werkgeversheffing van 0,8% van de brutoloon per jaar
 - ii. met ingang van 2011 een bijdrage van werknemerspartijen ter grootte van de helft van de huidige, geïndexeerde werkgeversbijdrage zoals opgenomen in de cao (in 2010 totaal ongeveer € 74.000,=)
 - iii. Te verwerven subsidies en andere inkomsten.
6. Werkgeversbijdrage werknemersorganisaties en bijdrage contributies
In aanvulling op de onder 5.d.ii gemaakte afspraak vergoedt de werkgever 50% van de kosten van het lidmaatschap van één werknemers-/beroepsorganisatie, partij bij deze cao, per werknemer tot een maximum van €60,= per jaar.
7. WGA
 - a) Voor het risico van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt met een collectieve WGA-verzekering afgesloten, waarbij gestreefd wordt naar de volgende dekking:
 - i. tot 70% van het laatste salaris
 - ii. geïndexeerd
 - iii. ongeacht het salarisniveau van de werknemer
 - b) de premie van deze verzekering is voor rekening van de werkgever
 - c) voor bestaande collectieve verzekeringen zal naar redelijkheid en billijkheid een overgang geregeld worden
8. Omvang van het dienstverband
Jaarlijks bespreekt de werkgever met de werknemer de mogelijkheid om het dienstverband uit te breiden als de werknemer in de eigen functie structureel meer werkt dan de contractuele omvang van het dienstverband (buiten beschouwing blijft derhalve incidenteel extra werk, zoals vervanging bij zwangerschaps- en bevallingsverlof).
9. Experiment zelfroosteren
Gedurende de looptijd van deze cao wordt een experiment bij enkele huisartsenposten uitgevoerd met zogenaamd zelfroosteren. Ook wordt tegelijkertijd de eventuele problematiek bij het roosteren in kaart gebracht. Bij de volgende cao worden de ervaringen van het experiment omgezet in eventuele afspraken.
10. Mantelzorg
 - a) De werknemer die mantelzorgtaken verricht kan met de werkgever mantelzorg bespreekbaar maken waarbij de werkgever een actieve houding zal innemen ten aanzien van de toepassing van de CAO en de wijze waarop werk en arbeid dusdanig gecombineerd kunnen worden zodat de werknemer ontlast wordt.
 - b) Gedurende de looptijd van de CAO voeren partijen in samenwerking met Werk en Mantelzorg een onderzoek uit om de situatie rondom werk en mantelzorg bij een aantal huisartsenposten en huisartsenpraktijken in kaart te brengen. Partijen maken hiervoor gebruik van de expertise van Werk en Mantelzorg.

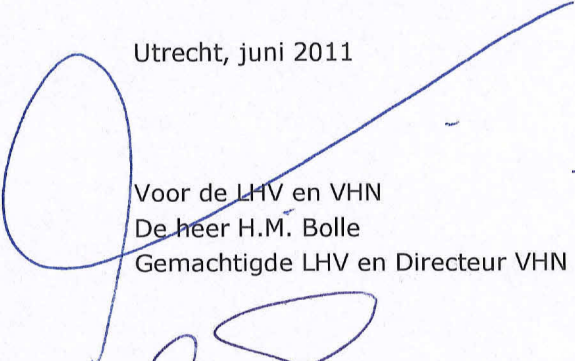


11. Overige aanpassingen


De tekst van de cao zal worden aangepast aan veranderingen in wet- en regelgeving en waar nodig worden om de eenduidigheid en duidelijkheid te verbeteren.

Aldus overeengekomen en getekend:

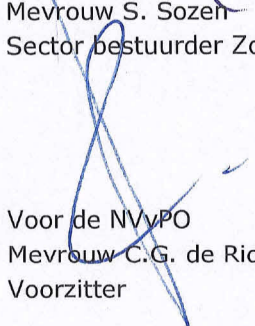
Utrecht, juni 2011



Voor de LHV en VHN
De heer H.M. Bolle
Gemachtigde LHV en Directeur VHN



Voor de ABVAKABO FNV
Mevrouw S. Sozen
Sector bestuurder Zorg



Voor de NVyPO
Mevrouw C.G. de Ridder
Voorzitter



Voor de NVDA
Mevrouw G.J.A. van Baggem-Bakker
Voorzitter



Voor de CNV Publieke Zaak
De heer R. Meenink-Bouman
Bestuurder