

**Premieoverzicht 2013****Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw**

| <b>Pensioenregeling HVI</b>        | <b>2013</b>   | <b>2012</b>   |
|------------------------------------|---|---|
| Code pensioenaangifte              | U0050-1050  | U0050-1050  |
| Toetredingsleeftijd                | verjaardag<br>20 jaar   | verjaardag<br>20 jaar   |
| Pensioenleeftijd                   | 1e dag van de maand<br>65 jaar  | 1e dag van de maand<br>65 jaar  |
| Pensioengevend loon (1)(2)(3)      | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen |
| Premiegrondslag                    | pensioengevend loon minus franchise   | pensioengevend loon minus franchise   |
| Maximumloon (4)                    | € 50.853,00   | € 50.064,00   |
| Franchise (5)(6)                   | € 13.900,00   | € 15.119,00   |
| Premiegrondslag (maximum)          | € 36.953,00   | € 34.945,00   |
| Pensioenpremie                     |   |   |
| # werkgever                        | 11,75%  | 12,50%  |
| # werknemer                        | 11,75%  | 12,50%  |
| # totaal                           | 23,50%  | 25,00%  |
| Normale wekelijkse arbeidsduur     | 40 uur  | 40 uur  |
| <b>Pensioenregeling JB (nieuw)</b> | <b>2013</b>   | <b>2012</b>   |
| Code pensioenaangifte              | U0050-1181  |   |
| Toetredingsleeftijd                | verjaardag<br>20 jaar   |   |
| Pensioenleeftijd                   | 1e dag van de maand<br>65 jaar  |   |
| Pensioengevend loon (1)(2)(3)      | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen |   |
| Premiegrondslag                    | pensioengevend loon minus franchise   |   |
| Maximumloon (4)                    | € 50.853,00   |   |
| Franchise (5)(6)                   | € 13.900,00   |   |
| Premiegrondslag (maximum)          | € 36.953,00   |   |
| Pensioenpremie (7)                 |   |   |
| # werkgever                        | 11,50%  |   |
| # werknemer                        | 10,50%  |   |
| # totaal                           | 22,00%  |   |
| Normale wekelijkse arbeidsduur     | 38 uur  |   |

| <b>Cao-overgangsregeling<br/>vervroegd uittreden (8)</b> | <b>2013</b>  | <b>2012</b>   |
|--|--|---|
| Code pensioenaangifte                                    | U0050-1052   | U0050-1052  |
| Aanspraakgerechtigden                                    | garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao  | garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao       |
| Pensioengevend loon                                      | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen  | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen |
| Premiegrondslag  | pensioengevend loon  | pensioengevend loon   |
| Maximumloon (9)  | € 61.548,39  | € 61.548,39   |
| Premie   |  |   |
| # werkgever  | 0,00%  | 0,40%   |
| # werknemer  | 0,00%  | 0,40%   |
| # totaal   | 0,00%  | 0,80%   |
| Algemeen verbindend verklaring                           |  |   |
| # startdatum   | 28-5-2011  | 28-5-2011   |
| # expiratedatum  | 31-12-2013   | 31-12-2013  |
|  |  |   |
| <b>Excedentregeling (nieuw)</b>                          | <b>2013</b>  | <b>2012</b>   |
| Code pensioenaangifte                                    | U0050-1182   |   |
| Aanspraakgerechtigden                                    | Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement. |   |
| Pensioengevend loon (1)(2)(3)                            | 12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen  |   |
| Grensloon  | € 50.853,00  |   |
| Premie   |  |   |
| # werkgever  | onderling te bepalen   |   |
| # werknemer  | onderling te bepalen   |   |
| # totaal   | 24,00%   |   |

| <b>Aspirantenregeling</b> | <b>2013</b>  | <b>2012</b>  |
|---------------------------|--|--|
| Code pensioenaangifte     | U0050-1051   | U0050-1051   |
| Gerechtigden              | De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.   | De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.   |
| Dekking                   | De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. | De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. |
| Premie                    | Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.  | Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.  |

|     |  |
|-----|--|
| (1) | Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen. |
| (2) | Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.   |
| (3) | Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.   |
| (4) | Maximumpremieloon Wfsv   |
| (5) | De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering per die datum wordt aangepast.  |
| (6) | Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.  |
| (7) | De deelnemers vanuit de bedrijfstak Jachtbouw betalen geen premie voor de overgangsregeling van 1,5%.  |
| (8) | De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt.   |
| (9) | Het maximumloon voor 2013 is aangepast op basis van de cao-loonontwikkeling (0,0%).  |

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).  
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 0084014.**