



Akkoord over de arbeidsmarkt Jeugd

De ondergetekenden,

de organisatie van werkgevers

Jeugdzorg Nederland

en

de volgende organisaties van werknemers

1. FNV Zorg en Welzijn
2. CNV Zorg en Welzijn

willen blijven investeren in een goedwerkende arbeidsmarkt en passende arbeidsvoorwaarden. Voor wat betreft het loon zijn partijen een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao 2019-2020 overeengekomen.

Jeugdzorg heeft een sterke maatschappelijke meerwaarde. De bevlogen medewerkers in de jeugdzorg die dag in dag uit een verschil maken voor jeugdigen en gezinnen, vormen de kern van onze sector.

Vanuit gezamenlijke kracht van werkgevers en werknemers zorgen wij dat medewerkers in de jeugdzorg op een verantwoorde, professionele, gezonde manier en met plezier hun vak kunnen uitoefenen.

De arbeidsmarktverkenning en de VWS-werksessies laten duidelijk zien dat een extra impuls nodig is.

Daarvoor nemen partijen het initiatief voor een arbeidsmarkttafel Jeugd. Deze arbeidsmarkttafel komt tot stand met financiële steun van VWS.

De arbeidsmarkttafel is een doe-tafel, geen praattafel. Wij menen dat er al veel goede ideeën in het werkveld bestaan over verbeteringen op de arbeidsmarkt. Deze willen we ophalen, versterken en delen met anderen, zodat de sector gebruik maakt van de aanwezige innovatiekracht.

De volgende thema's zijn voor de arbeidsmarkt jeugd van belang:

- 1 Werkdruk en werkplezier
De werkdruk moet omlaag en het werkplezier moet omhoog. Werkgever en werknemer spelen hierin allebei een rol. De hoge werkdrukcijfers moeten naar beneden, organisaties en medewerkers moeten weer lucht krijgen om het werk goed en verantwoord te kunnen blijven uitvoeren.



- 2 Hoe zorgen we voor een goede (zij-) instroom van nieuwe medewerkers? Hoe behouden we goede medewerkers? Wat hebben zij daarvoor nodig ? En hoe zorgen we voor een acceptabele uitstroom?
Hier zijn acties op nodig omdat de situatie binnen de jeugdzorg op dit moment onhoudbaar is.
- 3 Brancheervaging en branchesamenwerking
De grenzen tussen cao's en sectoren worden vager, het werkveld 'jeugd' laat zich niet vangen in één indeling. Dit heeft consequenties voor de uitvoering en samenwerking van het werken met jeugd, voor organisaties en medewerkers. Dit heeft praktische gevolgen (welke cao?), maar ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Wat betekent het voor de mobiliteit en ontwikkeling van medewerkers? Wat betekent het voor samenwerking tussen organisaties uit verschillende sectoren? Dat de arbeidsmarkt er over 5 jaar anders uitziet, is bekend. Partijen willen bij deze verandering voorop lopen.
- 4 Gezond blijven werken / gezond ouder worden
De zwaarte van het werk staat buiten kijf, de betrokkenheid en loyaliteit van de medewerkers ook. Zij moeten dan ook in staat worden gesteld om lang en gezond in de sector te blijven werken. Deze kennis is noodzakelijk om te behouden en over te dragen.
- 5 Vakmanschap / sterke medewerkers
Goede zorg vraagt om continue investering in mensen, in kennisontwikkeling en -verspreiding, in tijd voor scholing en reflectie, en om ruimte voor professionals om te doen wat nodig is. Een blijvende investering is ook nodig op het versterken van de professionals door te werken aan persoonlijke ontwikkeling en scholing. De toekomstige arbeidsmarkt vraagt goed geoutilleerde medewerkers die zich goed kunnen bewegen op de dynamische arbeidsmarkt. Arbeidsmarktfit blijven is een must.

Deze thema's vormen voor ons de kern van de arbeidsmarkttafel.

Uitwerking

In de uitwerking per thema kijken we welke andere partijen of organisaties hierbij betrokken moeten worden. Hiervoor worden werkgroepen gevormd.

Facilitering

Als inbreng vanuit het werkveld wordt gevraagd, dan wordt deze deelname op de een of andere manier gefaciliteerd. Dit is een belangrijke voorwaarde voor succes.

Partijen zetten zich in om de arbeidsmarkttafel jeugd tot stand te brengen om zo een bijdrage te leveren aan het bereiken van resultaten op bovengenoemde onderwerpen. Om de medewerkers in de



jeugdzorg op een verantwoorde, professionele, gezonde manier en met plezier hun vak kunnen uitoefenen.

Utrecht, 30 september 2019
Namens partijen,

Jeugdzorg Nederland

R. Meuwissen

FNV Zorg en Welzijn

M. van der Aar

CNV Zorg en Welzijn

O. Overbeek