



Hilversum, 6 maart 2024

Afdeling : ANKO Directie  
Ons kenmerk : TW/KB  
E-mail : tvantwestende@anko.nl  
Betreft : Cao Kappers

Geachte mevrouw Patijn en heer Kruithof, beste Marga en Willem

Op 26 februari en 4 maart jl. spraken wij elkaar over de cao kappers. Het is ons nog niet gelukt afspraken te maken.

De ANKO had graag haar aangepaste voorstel op 4 maart jl. willen presenteren en toelichten, maar werd gevraagd dit niet te doen. Ons rest dan ook niets anders dan het eindbod schriftelijk aan jullie te presenteren. De ANKO wenst te benadrukken dat zij graag respectvol in gesprek blijft over een nieuwe cao en het doel blijft wat haar betreft om per 1 juli 2024 te komen tot een algemeen verbindend verklaarde cao.

De ANKO geeft onderstaand het eindbod weer en meent hiermee recht te doen aan de situatie in de branche en een grote stap te zetten in de verbetering van de beloning in de kappersbranche voor die werknemers, die gediplomeerd zijn. Zoals jullie kunnen zien is de ANKO van mening dat de werknemers, die nog op school zitten en de afgelopen jaren reeds forse loonstijgingen hebben ontvangen, een iets lagere verhoging ontvangen. Hiermee vinden we ruimte om de lonen voor werknemers, die gediplomeerd zijn, sterker te laten stijgen. Daarmee zetten we in op het behouden van werknemers voor de branche.

Voorstel Cao kappers:

- Looptijd één jaar, van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025.
- De cao wordt voor algemeen verbindend verklaring voorgelegd.
- Loonontwikkeling: de cao lonen van 1 februari 2024 wordt als volgt verhoogd:
  - o de cao lonen van de BBL leerlingen junior stylist 1 en 2 worden per 1 juli 2024 met **7% verhoogd**;
  - o de cao lonen van de junior 3<sup>e</sup>-jaar's/salonassistent en haarstylist worden per 1 juli 2024 met **10% verhoogd**;
  - o de cao lonen van de haarstylist allround en topstylist worden per 1 juli 2024 met **12% verhoogd**.
- Per 1 juli 2024 zal de loondoorbetaling bij ziekte in het tweede ziektejaar 70% bedragen. Dit geldt voor werknemers, die na 1 juli 2024 hun eerste ziektedag hebben.

- Partijen maken concrete afspraken voor momenten waarop zij werken aan de toekomstagenda en een nieuw loon functiegebouw. Wij stellen voor om in april 2024 een moment te plannen, onder voorzitterschap van Willem Kooijman, waarin wordt geïnventariseerd welke onderwerpen aan de tafel van de toekomstagenda worden besproken. Op basis hiervan wordt dan een projectplanning gemaakt die uiterlijk in mei 2024 door betrokken partijen wordt geaccordeerd. Partijen zullen voor 1 juli 2025 een nieuw loon functiegebouw gereed hebben.

Zoals reeds opgemerkt is de ANKO van mening een passend voorstel en grote stap te doen en uiteraard zijn we benieuwd naar de reactie van bonden op bovenstaand eindbod. Verder merken we dat er een gezamenlijk belang is om werkgevers en ook werknemers te voorzien van correcte informatie met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en beloning in het bijzonder. Een nieuwsbericht over ons eindbod plaatsen wij op onze website.

We hopen snel van jullie te vernemen.

Met vriendelijke groet,



Therese van 't Westende  
directeur