



Definitief akkoord CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Op 1 juni 2010 hebben werkgeversvereniging Koninklijke Kartoflex en de vakbonden FNV KIEM en CNV Vakmensen een akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Zowel de leden van Kartoflex als de leden van de vakorganisaties zijn over het bereikte resultaat geraadpleegd en hebben hiermee vervolgens ingestemd.

Het bereikte akkoord luidt als volgt:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.

2. Salarisparagraaf

Op 1 juli 2010 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 januari 2011 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 juli 2011 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Op 1 januari 2012 worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen met 0,5% verhoogd.

Werknemers ontvangen in januari 2011 een eenmalige uitkering van € 150,- bruto.

Parttimers ontvangen deze uitkering naar rato.

3. Employability

Het Fonds Collectieve Belangen voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (FCB) wordt tijdens de looptijd van de CAO gemoderniseerd tot een op scholing en arbeidsmarkt gericht sectoraal fonds. Daarin passen onderwerpen als EVC, loopbaanadvies en opleidingsadvies.

Aandacht voor jongeren gericht op instroom en opleiding wordt een activiteit van FCB.

FCB zal innovatie in de sector stimuleren. Aandachtsgebied van FCB is tevens het Arbobeleid in de sector.

Gedurende de looptijd van de CAO zal FCB een onderzoek verrichten naar de mogelijkheden van 'zelf roosteren' in de sector.

4. Levensfasebeleid

Partijen zijn overeengekomen dat werknemers 4 jaar voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd (thans 65 jaar) 80% kunnen gaan werken (1 dag of dienst per week minder) tegen een beloning van 85% (bruto). De pensioenopbouw zal plaats vinden over het werkelijke salaris (85% vermeerderd met de eventuele toeslagen waarover pensioenpremie wordt geheven).

De regeling gaat in op 1 juli 2011.



5. Aanpassingen CAO artikelen

Artikel 1A (werkingssfeer)

CAO partijen geven de Vaste Commissie de opdracht de werkingssfeerbepaling te verduidelijken en te actualiseren.

Artikel 2.3

Lid 3 schrappen.

Artikel 3.3

Aan "andere onderneming" toevoegen: " dan die van de werkgever bij wie hij in dienstbetrekking is".

Artikel 3.7

De laatste zin uitbreiden: ".....sociale gevolgen, waarbij van werk naar werk prioriteit heeft".

Artikel 4.6

Toevoegen: "In de arbeidsovereenkomst wordt tevens de van toepassing zijnde pensioenregeling vermeld".

Artikel 5.5b

"CWI" vervangen door "UWV Werkbedrijf".

Artikel 6.1

De bestaande tekst wordt vervangen door:

"Een dienstbetrekking kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Bij het aangaan van een dienstverband voor bepaalde tijd kan een proeftijd van maximaal 1 maand worden afgesproken. Bij het aangaan van een dienstverband voor onbepaalde tijd kan een proeftijd van maximaal 2 maanden worden afgesproken."

Artikel 6.2

In aansluiting op de wijziging van artikel 6.1. wordt de eerste zin van artikel 6.2 als volgt geformuleerd:

"Voor dienstbetrekkingen aangegaan voor bepaalde tijd geldt dat vanaf het moment dat:"

Artikel 6.2b

De bepaling dat de Vaste Commissie desgevraagd dispensatie kan verlenen is overbodig. Deze komt te laten vervallen. Ook bij andere artikelen waar vermeld wordt dat de Vaste Commissie dispensatie kan verlenen, komt deze vermelding te vervallen.



Artikel 6.9a

Deze bepaling wordt geschrapt. (Wettelijk gezien heeft de Vaste Commissie niet het recht een werkgever vergunning te geven een arbeidsongeschikte werknemer te ontslaan).

Artikel 8.6

Dit artikel wordt geschrapt.

Artikel 9.6

Dit artikel wordt geschrapt.

Artikel 12.5d en e

Aanpassen volgens weggevallen tekst uit CAO 2002.

Artikel 12.8

Redactioneel: Na 12.8b.1f dient een nieuwe alinea te beginnen.

Artikel 14B lid 11

CAO partijen geven de AWWN de opdracht dit artikel zodanig te herformuleren dat het opnieuw voor algemeen verbindend verklaring bij het ministerie van SZW ingediend kan worden.

6. Werkgeversbijdrage

Artikel 3.9 komt te vervallen. Tegelijk zal de bijdrage van de werkgevers aan het Fonds Collectieve Belangen voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (FCB) verhoogd worden met 0,08% van de loonsom van de werknemers waarop de CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf van toepassing is. De vakbonden kunnen vervolgens maximaal 0,08% van de loonsom van de werknemers waarop de CAO voor het Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf van toepassing is, declareren bij FCB voor activiteiten die zij uitvoeren t.b.v. FCB.

CAO partijen geven de AWWN de opdracht de CAO, statuten en reglementen van FCB aan te passen.

7. Aanpassing minimum vakantietoeslag

Het minimum bedrag genoemd in artikel 13 lid 2 (€ 1253) zal in de nieuwe CAO worden verhoogd met de overeengekomen structurele salarisverhogingen vanaf 2003.

8. Afbouw ploegentoeslag

De laatste zin van artikel 9 lid 2c wordt gewijzigd in "Daarna wordt het verschil in 26 weken in gelijke termijnen afgebouwd".