

## Onderhandelingsresultaat CAO Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Kartoflex en FNV en CNV Vakmensen hebben meerdere keren overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat, dat wordt voorgelegd aan de respectievelijke achterbannen.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

### Looptijd

De looptijd van de CAO 15 maanden, dus van 1 oktober 2023 tot en met 31 december 2024.

### Inkomen

De schaalsalarissen en de feitelijke salarissen worden per 1 oktober 2023 verhoogd met 6%, en per 1 april 2024 met 4%.

Functiegroep 1 met 0 functie jaren komt in de salaristabel te vervallen als 1<sup>e</sup> trede voor functievolwassen medewerkers. Functiegroep 2 met 0 functie jaren wordt verhoogd van € 2050 naar € 2060 (exclusief de afgesproken loonsverhoging). De laatste trede van de jeugdschalen (20 jaar) van de functiegroepen 1 en 2 blijft gelijk aan de begintrede van de respectievelijke functiegroepen.

In art. 8.5 wordt het niveau van de aanloopschaal per 1 oktober 2023 gelijk gesteld aan de huidige functiegroep 1 met 0 functie jaren (€ 2031 exclusief de afgesproken loonsverhoging). Dit wordt tevens zo verwerkt in de salaristabel.

### Levensfasebeleid

Art. 7.9 wordt aangepast van een 80-85-85 regeling naar een 80-90-90 regeling. Dus 80% werken, 90% salaris en 90% pensioenopbouw. Deze aanpassing gaat in per 1 oktober 2023, tenzij PGB meer tijd nodig heeft om de aangepaste pensioenopbouw in te regelen.

Werknemers die reeds deelnemen aan de 80-85-85 regeling kunnen per ingangsdatum deelnemen aan de aangepaste regeling.

### Reiskostenregeling

In de CAO wordt een reiskostenregeling woon-werk verkeer opgenomen waarbij het aantal kilometers meer dan 10 kilometer tot maximaal 25 kilometer enkele reis worden vergoed o.b.v. 19 cent per kilometer.

Als een werkgever een betere reiskostenregeling toepast, dan blijft deze gehandhaafd.

Als de overheid de reiskosten in de toekomst verlaagt en de fiscale vergoeding lager komt te liggen dan de gehanteerde vergoeding (van 19 cent per kilometer), dan wordt het verschil een bruto vergoeding.

Op verzoek van werknemer faciliteren werkgevers dat de onbenutte fiscale ruimte in de reiskostenregeling netto voor bruto wordt uitgekeerd, zolang deze gerichte fiscale vrijstelling dit toelaat. Eventuele gevolgen hiervan (zoals een lager WW-loon en een lagere pensioenopbouw) komen voor risico van werknemer.

### Wet transparante arbeidsvoorwaarden

In art. 3 lid 5A wordt opgenomen dat als het merendeel (= meer dan 50%) van de tijdstippen waarop gewerkt moet worden onvoorspelbaar is, dat dan referentiedagen (= dagen waarop medewerker niet oproepbaar is) vastgelegd moeten worden.

Art. 7.8 wordt als volgt aangepast: "Voor bedrijfsgerichte opleidingen die nadrukkelijk zowel in het belang van de medewerker als de onderneming zijn, geldt dat alle verplichte scholingstijd als arbeidstijd wordt geteld. En dient zoveel mogelijk onder werktijd plaats te vinden."

### Dagwaarde

In de CAO (o.a. art. 1B.v en 7.1) zal worden verwerkt dat bij een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week de dagwaarde 7.2 uur is (36 uur per week / 5 werkdagen per week). Bij een hogere of een lagere arbeidsduur (bijv. deeltijd) dient de dag/dienst pro rato vastgelegd te worden.

Als dagen zijn ingeroosterd, dan worden er dagen afgeschreven conform het rooster. Als dagen (nog) niet zijn ingeroosterd, dan worden er dagen afgeschreven o.b.v. de dagwaarde.

Art 1B.v: "normaliter" wordt verwijderd.

Art 12.2.g: er wordt een voorbeeld van een berekening opgenomen.

Art. 12.4.a: "3 kalenderweken aaneengesloten" laten staan en de "15 dagen" verwijderen.

Art. 12.5.a zal aangepast worden: tot maximaal 3 dagen afschrijven i.p.v. 21,6 uur.

#### **Vertrouwenspersoon**

CAO-partijen zijn het eens om extern een vertrouwenspersoon aan te stellen, waar werknemers uit de sector terecht kunnen met klachten/vragen over discriminatie/seksuele intimidatie/grensoverschrijdend gedrag etc. Bedrijven die zelf al een vertrouwenspersoon hebben, kunnen deze uiteraard in stand houden of er voor kiezen om de externe vertrouwenspersoon aan te bieden. De sector zal (via FCB) een overkoepelend contract afsluiten met een gecertificeerd bureau. Werkgevers en vakbonden kunnen ieder een partij aandragen, waarna een keuze wordt gemaakt. Het bedrijf, waarvoor de vertrouwenspersoon wordt ingezet, betaalt de kosten van de vertrouwenspersoon.

Om misverstanden te voorkomen zal in art. 8 de term "vertrouwenspersoon" worden gewijzigd in "vakbondscontactpersoon".

#### **Redactionele aanpassingen**

De volgende artikelen worden redactioneel aangepast:

- Art. 8.3.b;
- Art. 11.4;
- Art. 12.4.c.
- Bijlage III (Protocol)

Nijkerk, 14 september 2023

Kartoflek

A. van de Werve  
Voorzitter werkgeversdelegatie

FNV

M. Daamen  
Bestuurder

CNV Vakmensen

d/a

J. Kraan  
Bestuurder