

# Eindbod

## betreffende de CAO voor de kunststof- en rubberindustrie 2014



Het bestuur van de NWBC heeft na de zevende overlegronde op dinsdag 15 juli 2014 met FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie een eindbod gedaan voor verlenging van de CAO voor de kunststof- en rubberindustrie. Het eindbod bestaat uit:

### 1) Looptijd

De looptijd van de CAO is 12 maanden, van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

### 2) Inkomen

Met ingang van de looptijd van de CAO wordt het salaris verhoogd met 1,75%.

Dit wordt als volgt uitgevoerd:

- De **salarisschalen** worden per 1 september 2014 verhoogd met 1,75%.
- De periode van 1 januari tot 1 september 2014 wordt in **een bedrag** middels een bruto betaling van 1,75% gedaan ( $1,75\% * \text{maandinkomen} * 8 \text{ maanden} * 1,08$ ). Deze betaling zal in september 2014 worden gedaan.  
Voor werknemers met een parttime dienstverband en voor werknemers die niet gedurende de gehele periode van 1 januari 2014 tot 1 september 2014 in dienst zijn geweest, wordt de betaling pro rata gedaan.

### 3) Verlofregelingen

- Artikel 7.1.2 over het **aantal vakantiedagen voor oudere werknemers** wordt per 1 januari 2015 zodanig aangepast dat de leeftijden in de gehele tabel met 2 jaar worden opgeschoven van 44 t/m 64 jaar naar 46 t/m 66 jaar, waarbij al ingegane vakantieaanspraken worden bevroren totdat de leeftijdstabel weer van toepassing is.
- De genoemde Koninginnedag in artikel 7.2 over Feestdagen wordt veranderd in **Koningsdag**.
- Artikel 7.5 over **Extra vrije tijd voor oudere werknemers** wordt per 1 januari 2015 zodanig aangepast dat de leeftijden in de gehele tabel in sub 1 met 2 jaar worden opgeschoven van 59 t/m 64 jaar naar 61 t/m 66 jaar, waarbij al ingegane aanspraken worden bevroren totdat de leeftijdstabel weer van toepassing is. Als overgangsbepaling geldt dat werknemers geboren in 1956 of 1957, vanaf 59-jarige leeftijd aanspraak mogen maken op 20 uur per kwartaal totdat de leeftijdstabel weer van toepassing is.
- Artikel 7.1.7.b.1.f over **Vakantieaanspraak tijdens arbeidsongeschiktheid** wordt opnieuw geformuleerd zodat duidelijk is dat bij langdurige arbeidsongeschiktheid de wettelijke vakantieaanspraken volledig worden verworven en de bovenwettelijke vakantieaanspraken worden verworven over het tijdvak van de laatste zes maanden van de arbeidsongeschiktheid.

#### 4) Werken in ploegen

In artikel 5.4.4 over ploegentoeslag wordt de onderstreepte tekst als volgt toegevoegd:

**Artikel 5.4.4 Oudere werknemers in ploegendienst**

*Werknemers van 55, 56 en 57 jaar kunnen de werkgever verzoeken niet in ploegendienst te werk te worden gesteld. De werkgever zal, indien er organisatorische mogelijkheden zijn, zoveel mogelijk aan dit verzoek tegemoet komen.*

*Werknemers van 58 jaar en ouder zullen op hun verzoek niet in ploegendienst te werk te worden gesteld. In dit geval zal de werkgever in overleg met de werknemer zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 2 jaar een passende invulling geven aan dit verzoek.*

*In bovengenoemde gevallen ontvangt de werknemer het geldbedrag van de oorspronkelijke ploegentoeslag nog gedurende de lopende maand (periode) daarna ontvangt hij gedurende:*

*- 4 maanden (perioden) - 75% van het geldbedrag;*

*- 4 maanden (perioden) - 50% van het geldbedrag;*

*- 4 maanden (perioden) - 25% van het geldbedrag.*

*Een werkgever kan in positieve zin van deze afbouwregeling afwijken.*

#### 5) Deeltijdpensioen

Aan hoofdstuk 9 over Pensioen wordt toegevoegd:

**Artikel 9.2 Deeltijdpensioen**

*Werknemers kunnen verzoeken om gedeeltelijk eerder met pensioen te gaan, voor zover de dan geldende fiscale wet- en regelgeving zich hier niet tegen verzet. In dit geval zal de werkgever in overleg met de werknemer invulling geven aan dit verzoek voor zover de bedrijfsorganisatorische omstandigheden dit toelaten. De pensioenregeling moet hierin voorzien. De arbeidsovereenkomst wordt dienovereenkomstig aangepast.*

#### 6) Protocolaire afspraken

- Er wordt naar gestreefd om 2% van de arbeidsplaatsen in de sector te bieden aan mensen met een **afstand tot de arbeidsmarkt**. Werkgevers hebben daarbij een inspanningsverplichting en worden gestimuleerd om aan te sluiten bij het project dat op NRK-niveau zal starten in het kader van het '7500-banen-plan'.
- De afspraak over de erkenning van eerder verworven competenties (**EVC**) conform de protocolafpraak in de CAO 2013, wordt verlengd tot en met 31 december 2014.

#### 7) Internationale solidariteit

Partijen kunnen, projectvoorstellen voor internationaal werk indienen bij het Bedrijfstakbureau tot een maximumbedrag van € 10.000,- (bijlage 13.C).

#### 8) Bijdrage aan vakorganisaties

De afspraken over de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties in artikel 1.5.3 worden voor de looptijd van deze CAO gecontinueerd en bedraagt voor 2014 € 20,06 per fte.

**Bovenstaande punten worden als een totaalpakket aangeboden en gelden alleen als tot een CAO-akkoord wordt gekomen.**