

Resultaat Georganiseerd Overleg Levensmiddelen

VGL CAO en CAO Levensmiddelenbedrijf

Looptijd: 1 april 2011 tot 1 april 2013

Beloning

Alle lonen en loonschalen worden verhoogd:

- Per 1 oktober 2011 (periodeloon 10 oktober 2011) met 1,8%*
- Per 1 augustus 2012 (periodeloon 16 juli 2012) met 2,0%

* Hiervan is 1,7% al eenzijdig door werkgevers toegekend en wordt hiermee verrekend.

Jeugdlonen:

De lonen en loonschalen voor werknemers jonger dan 18 jaar worden verhoogd:

- Per 1 januari 2012 (periodeloon 2 januari 2012) met 1,5%
- Per 1 januari 2013 (periodeloon 31 december 2012) met 1,5%

Breed onderzoek leeftijdsfasebewust personeelsbeleid

CAO-partijen stellen een paritaire onderzoekscommissie in met een onafhankelijk voorzitter. De werkgroep doet breed onderzoek naar het beleid en de praktijk van leeftijdsfasebewust personeelsbeleid in de branche, inclusief ouderenparticipatie zoals afgesproken in de centrale akkoorden. De onderzoekscommissie rapporteert uiterlijk december 2012 aan CAO-partijen.

CAO partijen stellen in het bureau-overleg vast:

- De keuze van een onafhankelijk voorzitter en de samenstelling van de onderzoekscommissie
- De onderzoeksvragen voor de onderzoekscommissie
- De financiering

Leidraad voor de onderzoeksvragen:

1. Ontwikkeling van de arbeidsmarkt
2. Wat zijn kansen en bedreigingen voor de supermarktbranche op de arbeidsmarkt?
3. Welke wijzigingen in personeelsbeleid en arbeidsvoorwaardenbeleid zijn nodig?
4. Welke rol kunnen CAO-partijen spelen in dit proces?

Pensioen en VUT

Om de premie van de pensioenregeling in het BPF Levensmiddelen kostendekkend te maken wordt het opbouwpercentage van de pensioenregeling per 1 januari 2012 tot 1 januari 2013 vastgesteld op 2,1%. Per 1 januari 2012 wordt voor het kalenderjaar 2012 de pensioenpremie verhoogd naar 18,5%. Vanaf 1 januari 2013 gaat het opbouwpercentage terug naar 2,25% zoals dit in 2011 gold, met als uitgangspunt de premie van 18,3% die in 2011 in rekening werd gebracht.

Partijen starten direct in 2012 het overleg over het toekomstbestendig maken van de pensioenregeling in 2013 en volgende jaren met inachtneming van de centrale afspraken hieromtrent. Komen partijen er niet voor 1 januari 2013 uit dan moet het bestuur Bpf-L een kostendekkende premie vaststellen voor de huidige regeling waarbij wel rekening gehouden moet worden met noodzakelijke aanpassingen die op grond van wetwijzigingen nodig zijn.

Als gevolg van wetwijzigingen kunnen CAO-partijen genoodzaakt zijn om tussentijds andere afspraken te maken.

Partijen inventariseren de mogelijkheden om pensioenopbouw tijdens WW voort te zetten

Aanvulling VUT geboortjaar 1949

De VUT-aanvulling van uittreeders met geboortjaar 1949 wordt toegekend.

Werktijden

Medewerkers worden niet verplicht om te werken op Goede Vrijdag en 4 mei na 19.00 uur.

Veiligheid

Werkgevers geven een veiligheidsinstructie aan medewerkers tijdens de introductieperiode bij aanvang dienstverband en een jaarlijkse check tijdens de week van de veiligheid in week 41.

Werkgevers bieden een taal instructie aan voor buitenlandse medewerkers in DC's om de veiligheid te bevorderen.

Naleving en werkingssfeer

Naleving:

In de CAO wordt opgenomen:

Het beleid van alle ondernemingen, betrokken bij de VGL cao en de cao voor het Levensmiddelenbedrijf, is de cao na te leven. Uit recent onderzoek door werkgevers is gebleken, dat bij medewerkers een grote mate van tevredenheid bestaat. Werkgevers ontkennen niet dat op individueel-/filiaalniveau de cao beter kan worden nageleefd.

Met cao nalevingpunten, die niet intern worden opgelost, kunnen medewerkers zich melden bij het CNI. De sanctie/kosten bij een veroordeling door het CNI bedraagt minimaal € 1.500,00 of zoveel meer als de daadwerkelijke kosten zijn. Afhankelijk van de zaak kan het CNI een matiging toepassen.

Bij herhaling van de overtreding in dezelfde winkel (binnen 3 jaar) worden de in rekening te brengen sanctie/kosten verdubbeld

Streefnormen

Werkgevers krijgen van hun werkgeversorganisaties uitleg over het hanteren van streefnormen zoals omschreven in artikel 3.12;

Werkingsfeer

Medewerkers die in de branche werken via pay roll of uitzendbureaus vallen na uiterlijk drie maanden onder de cao voor de supermarkten. De ingangsdatum hiervan is 1 januari 2012.

Overig

Werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt

CAO partijen komen tot een gezamenlijke aanpak om meer werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt in de branche aan een baan te helpen door in kaart te brengen welke initiatieven nu al in de branche zijn opgestart;

Chauffeurs

CAO-partijen hebben nader overleg over aanpassing van het rij- en rusttijden regime voor chauffeurs naar aanleiding van de nieuwe Europese richtlijnen. Bij het bereiken van een akkoord over aanpassing van de huidige afspraken, komt de regeling schade-vrij-rijden te vervallen.

Gelijk werk gelijk loon

CAO-partijen wachten de uitkomst van de melding bij de Commissie Gelijke Behandeling af.

EVC

Partijen geven invulling aan de protocolafspraken over EVC.

Vakantiewetgeving

Opnemen in protocol

Partijen bespreken de gevolgen van de invoering van de nieuwe vakantiewetgeving en inventariseren welke mogelijke knelpunten zich voor zouden kunnen doen. Er zullen aanbevelingen worden opgesteld voor cao-partijen om invoering van nieuwe wetgeving soepel te laten verlopen. Deze aanbeveling aan cao-partijen moet voor 1 mei 2012 (ingangsdatum nieuwe vakantiejaar) gereed zijn.

Aanbevelingen kunnen aanleiding zijn om in de volgende cao hierover nadere afspraken te maken.