

**Hieronder leest u puntsgewijs het onderhandelingsakkoord.**

### **Looptijd**

18 maanden, van 1 oktober 2010 tot 1 april 2012

### **Loon**

De werkelijke lonen en loonschalen worden verhoogd met in totaal 3% in 18 maanden (dat is 2% op jaarbasis), te weten:

- 1,5% per 1 mei 2011
- 1,5% per 1 februari 2012

### **Jeugdloon**

Werknemers die minstens 3 jaar onafgebroken in dienst en tevens 20 jaar of ouder zijn, worden beloond conform de loonschalen van werknemers van 23 jaar en ouder. Dan moeten zij wel in het bezit zijn van een startkwalificatie, zoals bepaald door de Minister van Onderwijs. Op dit ogenblik betekent dit MBO-niveau 2 of hoger. Ingangsdatum 1 oktober 2011.

### **Pensioenen**

Gedurende de looptijd van de cao spreken partijen over de pensioenregeling in het BPF GIL en over de gevolgen van het pensioenakkoord voor de GIL.

### **Arbeidstijden**

Gedurende de looptijd van de cao werkt een paritaire werkgroep voor de Bedieningsgroothandel een nieuwe beloningsstructuur met toeslagenregelingen A en B uit, ter vervanging van de huidige werktijdenregelingen. Uitgangspunt: meer invloed en zeggenschap op eigen roosters.

In de Zelfbedieningsgroothandel wordt bij een van de bedrijven een experiment uitgevoerd. Uitgangspunt: meer invloed en zeggenschap op eigen roosters. De reeds ingezette pilots over het nieuwe werken (Kantoororganisaties) worden gedurende de cao geëvalueerd.

### **WIA-verzekeringen**

Cao-partijen geven de Werkgroep Best Practices opdracht om een nieuwe mantelovereenkomst voor de WIA-verzekeringen af te sluiten per 1 januari 2012.

### **Scholing**

Het FKB (Fonds collectieve belangen) stelt een budget beschikbaar voor 50 EVC (elders verworven competenties) trajecten. Bedrijven melden kandidaten aan. Cao-partijen werken hiervoor een regeling uit, inclusief rapportage.

Cao-partijen brengen het belang van meer stageplekken, met extra aandacht voor stageplekken op HBO-niveau, onder de aandacht van bedrijven en sporen bedrijven aan om die stageplekken te creëren.

### **Arbeidsparticipatie**

Cao-partijen inventariseren het aantal werknemers met een Wajong-uitkering en bevorderen de instroom van deze groep werknemers.