

16 juni 2015

Onderhandelingsresultaat CAO Groothandel in Levensmiddelen

Looptijd

17 maanden, van 1 januari 2015 tot en met 31 mei 2016

Loon

De werkelijke lonen en loonschalen worden verhoogd met in totaal 2%, te weten

Voor werknemers met een maandloon

- per 1 juli 2015 met 1%
- per 1 mei 2016 met 1%

Voor werknemers met een periodeloan

- per de eerste dag van periode 8 (13 juli) 2015 met 1%
- per de eerste dag van periode 5 (25 april) 2016 met 1%.

Pensioen

CAO partijen stemmen in met de pensioenovereenkomst zoals die is opgesteld door het BPF GIL, met aanvullend daarbij de afspraken:

- als indexatiemaatstaf prijsinflatie voor zowel actieven als inactieven.
- een hard premiemaximum
- een overeenkomst voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 12 maanden, waarbij opzegging altijd per 1 januari van een kalenderjaar ingaat.

Actualisatie en modernisering CAO

De tekst van de CAO GIL zal worden gescreend en waar nodig aangepast op actualiteit en wijzigende wetgeving. Verder zal een paritaire werkgroep gedurende de looptijd van de CAO onderzoek doen en advies uitbrengen over duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie, inclusief modernisering van de werktijdenregelingen in de CAO.

Toeslag voor werken op zondag

Per 1 juli 2015 wordt de toeslag voor werken op zondag in alle werktijdenregelingen aangepast naar 100%.

Voor werknemers die op 1 januari 2015 in dienst zijn en in de periode van 1 januari 2015 tot 1 juli 2015 ook op zondag hebben gewerkt, geldt een afbouwregeling tot en met 31 december 2016. De afbouwregeling voor deze benoemde groep is:

- van 1 juli 2015 tot en met 31 december 2015 blijft de toeslag voor werken op zondag 200%
- van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016 bedraagt de toeslag voor werken op zondag 150%

Een werkgever kan ervoor kiezen om de afbouwregeling voor de zondagtoeslag ineens te voldoen door in de peilperiode 1 juli 2014 tot 1 juli 2015 de op zondag gewerkte uren in kaart te brengen en deze conform de percentages hierboven genoemd te kapitaliseren.

Voorbeeld: een werknemer heeft in de peilperiode in totaal 50 uren op zondag gewerkt, dan krijgt deze als afbouwvergoeding ineens 25 x 100% (jaar 2015) plus 50 x 50% (jaar 2016) van zijn uurloon.

Nieuwe CAO Foodgroothandels (werktitel)

CAO partijen starten zo spoedig mogelijk overleg met als doel om per 1 juni 2016 te komen tot een nieuwe CAO voor alle foodgroothandels in Nederland. Deze nieuwe CAO krijgt het karakter van een raam-CAO.